

FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers

Introduction

Now, I will review the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement that [names of individuals in the household who are subject to FoodShare basic work rules and FoodShare work requirement] may need to follow to keep FoodShare benefits.

Work Registrants

Requirements

First, I will review the **FoodShare basic work rules**.

[Names of household members who are subject to FoodShare basic work rules] [need/needs] to follow these four basic work rules:

- Accept any reasonable job offer.
- If [you/they] have a job working 30 or more hours each week, or a job earning **\$217.50** or more each week, don't quit or choose to work less than 30 hours each week.
- Tell us about [your/their] job and how much [you/they] are working.
- Keep meeting the unemployment work requirement or Wisconsin Works participation requirement if [you/they] are in these programs.

If [you/they] don't follow the basic work rules, [you/they] may lose FoodShare benefits unless [you/they] have a good cause.

Exemptions

People in your household may be exempt and not have to follow the basic work rules for reasons like:

- They care for a child under 6 or someone who needs help caring for themselves,
- They are not working because of a physical or mental health reason,
- They are going to school or a training program at least half time, or
- They are participating in a drug or alcohol treatment program.

More examples are listed on the DHS FoodShare website. Let us know as soon as possible if you think you [or someone in your household] are exempt and don't need to follow these rules. You can tell me now or call us at [phone number].

Consequences

You could stop getting FoodShare benefits if [names of members who are subject to FoodShare basic work rules] [doesn't/don't] follow the basic work rules, unless [you/they] have a good cause:

- The first time [you/they] don't follow the rules, [you/they] can't get benefits for 1 month.
- The second time, [you/they] can't get benefits for 3 months.
- The third time and any time after, [you/they] can't get benefits for 6 months.

Good Cause

If [you/they] have a good cause for not following the basic work rules, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is a reason for not working that you can't control, like getting sick, not having childcare for a child under 12, or facing unreasonable working conditions. These are some examples, but not all of them.

If you think you [or someone in your household] [have/has] a **good cause**, you can tell me now or call us as soon as you can.

Do you have any questions now about the basic work rules?

Foodshare Work Requirement – No Waiver

Requirements

[Names of members subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 49, able to work, and do not have a child in your household.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must—

- Work, participate in a work program, or volunteer for at least 80 hours each month, or
- Work and participate in an allowable work program for a combined total of at least 80 hours each month.

Examples of allowable work programs include the FoodShare Employment and Training program or programs offered through the Department of Veterans Affairs.

If [you/they] have been working more than 80 hours a month and [your/their] hours drop below 80 a month, you need to call us at [phone number] to tell us about the change by the 10th day of the next month.

Consequences and How to Regain Benefits

If [names of members subject to FoodShare work requirement] [doesn't/don't] meet the work requirement, [you/they] can only get benefits for three total months in a three-year period.

Once we count **3 full months of not meeting the work requirement**, [you/they] **will lose your benefits**. **The current 3-year period goes from [January 1, 2022], until [December 31, 2024]**. [You/they] can also get benefits again during this time if [you/they] met the work requirement in a month when [you/they] were not eligible for FoodShare, start meeting the work requirement, or [you/they] have an exemption.

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless for 30 or more days.

Let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us.

Good Cause

If we determine that there is a good cause for not meeting the work requirement, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is a reason for not working or participating in a work program that people can't control that we talked about earlier.

You can tell me now or call us as soon as you can if you think you [or someone in your household] [have/has/had] **good cause** for not meeting the work requirement.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter to enroll in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is a voluntary program, free, and helps people meet the work requirement. FSET participants have access to education, training, help with barriers to work, and work experience.
- If FSET activities have costs, we can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms and much more so that [you/they] can participate.

Do you have any questions now about the work requirement?

FoodShare Work Requirement – Waiver

Requirements

[Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 49, able to work, and do not have a child in your household.

Normally, [Names of household member subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 49, able to work, and do not have a child in [your/their] household. **However, currently [you/they] don't have to meet the work requirement. If, in the future, [you/they] need to meet the FoodShare work requirement to continue getting FoodShare benefits, [you/they] will get a letter letting you know this.**

Even though [you/they] don't currently have to meet the work requirement, I am going to tell you about the work requirement so that [Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] know what to expect when it is back in place.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must—

- Work, participate in a work program, or volunteer for at least 80 hours each month, or
- Work and participate in an allowable work program for a combined total of at least 80 hours each month.

If [you/they] have been working more than 80 hours a month and [your/their] hours drop below 80 hours a month, you need to call us at [phone number] to tell us about the change by the 10th day of the next month.

Consequences, Good Cause, and Regaining Benefits

When the time limit is no longer waived in the area where you live, [names of members subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] can only get benefits for three total months in a three-year period unless they meet the FoodShare work requirement.

When the work requirement returns, [names of members subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] can only get benefits for three total months in a three-year period unless they meet the FoodShare work requirement.

When the work requirement returns, once we count **3 full months** of not meeting the work requirement, [you/they] **will lose benefits until the three-year clock ends**, unless [you/they] have a good cause, start meeting the work requirement, or have an exemption. The current three-year period goes from [January 01, 2022], until [December 31, 2024]. [You/they] can also get benefits again during this time if [you/they] start meeting the work requirement or have an exemption.

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless for 30 or more days.

Even though [you/they] don't currently have to meet the work requirement, let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter to enroll in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

When the work requirement returns, a person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter to enroll in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is a voluntary program, free, and helps people meet the work requirement. FSET participants have access to education, training, help with barriers to work, and work experience.
- If FSET activities have costs, we can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms and much more so that [you/they] can participate.

Remember [you/they] do not need to meet the work requirement right now because the time limit is temporarily suspended.

Remember that [you/they] do not need to meet the work requirement right now. If [you/they] need to meet the FoodShare work requirement to continue getting FoodShare benefits, [you/they] will get a letter letting [you/them] know this.

Do you have any questions now about the work requirement?

Reglas básicas de trabajo de FoodShare y guion de requisitos de trabajo de FoodShare para los trabajadores de IM

(FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers)

Introducción

Ahora, revisaré las reglas básicas de trabajo de FoodShare y el requisito de trabajo de FoodShare que [nombres de las personas en la casa que están sujetas a las reglas básicas de trabajo de FoodShare o que necesitan cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare] pueden necesitar seguir para mantener los beneficios de FoodShare.

Registrantes de trabajo

Requisitos

Primero, revisaré las **reglas básicas de trabajo de FoodShare**.

[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare] [necesitan] seguir estas cuatro reglas básicas de trabajo:

- Aceptar cualquier oferta de trabajo razonable.
- Si [usted tiene/ellos tienen] un trabajo en el que [trabaja/trabajan] 30 horas o más a la semana, o un trabajo en el que [gana/ganan] \$217.50 o más a la semana, no [renuncie ni elija/renuncien ni elijan] trabajar menos de 30 horas a la semana.
- Informarnos sobre [su] trabajo y cuánto [trabaja/trabajan].
- Seguir cumpliendo con el requisito de trabajo por desempleo o el requisito de participación en Wisconsin Works si [usted está/ellos están] en estos programas.

Si [usted no sigue/ellos no siguen] las reglas básicas de trabajo, [puede/pueden] perder los beneficios de FoodShare a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado.

Exenciones

Las personas que viven en su casa pueden estar exentas y no tener que seguir las reglas básicas de trabajo por motivos como los siguientes:

- Cuidan a un niño menor de 6 años o a alguien que necesita ayuda para cuidar de sí mismo.
- No trabajan por un motivo de salud física o mental.
- Asisten a la escuela o a un programa de capacitación al menos medio tiempo.
- Participan en un programa de tratamiento de drogas o alcohol.

Hay más ejemplos en el sitio web del DHS FoodShare. Infórmenos lo antes posible si cree que usted [o alguien de su familia] está exento y no necesita seguir estas reglas. Puede informarme ahora o llamarnos al [número de teléfono].

Consecuencias

Podría dejar de recibir los beneficios de FoodShare si **[nombres de los miembros que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare]** [no cumple/no cumplen] con las reglas básicas, a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado:

- La primera vez que [usted no siga/ellos no sigan] las reglas, [no podrá/no podrán] recibir beneficios durante 1 mes.
- La segunda vez, [usted no podrá/ellos no podrán] recibir beneficios durante 3 meses.
- La tercera vez y en cualquier otro momento posterior, [usted no podrá/ellos no podrán] recibir beneficios durante 6 meses.

Motivo justificado

Si [usted tiene/ellos tienen] un motivo justificado para no seguir las reglas básicas de trabajo, [usted puede/ellos pueden] seguir recibiendo beneficios.

Un motivo justificado es una razón para no trabajar que no puede controlar, como enfermarse, no tener quien le cuide a su hijo menor de 12 años o enfrentar condiciones de trabajo irrazonables. Estos son algunos ejemplos, pero no todos los ejemplos.

Si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen] un **motivo justificado**, puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda.

¿Tiene alguna pregunta sobre las reglas básicas de trabajo?

Requisito de trabajo de FoodShare - No hay exenciones

Requisitos

[Nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare] [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo de FoodShare como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 49 años, [puede/pueden] trabajar y no [tiene/tienen] hijos que vivan en la casa.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare [usted/ellos] [debe/deben]:

- Trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario durante al menos 80 horas al mes o
- Trabajar y participar en un programa de trabajo permitido durante un total combinado de al menos 80 horas al mes.

Algunos ejemplos de programas de trabajo permitidos son el programa FoodShare Employment and Training (Programa de empleo y formación FoodShare) o los programas ofrecidos a través del Department of Veterans Affairs (Departamento de Asuntos de los Veteranos).

Si [usted ha/ellos han] estado trabajando más de 80 horas al mes y sus horas bajan a menos de 80 horas al mes, [tiene/tienen] que llamarnos al **[número de teléfono]** para informarnos el cambio antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias y cómo recuperar los beneficios

Si [nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare] [no cumple/no cumplen] con el requisito de trabajo, [usted/ellos] solo [puede/pueden] recibir beneficios durante tres meses en total en un período de tres años.

Una vez que contemos con **3 meses completos de incumplimiento del requisito de trabajo**, [usted perderá/ellos perderán] **sus beneficios. El período actual de 3 años va desde el [1 de enero de 2022] hasta el [31 de diciembre de 2024].** Durante este período, [usted puede/ellos pueden] recibir los beneficios si [cumplió/cumplieron] con el requisito de trabajo durante un mes en el que [usted no era elegible/ellos no eran elegibles] para FoodShare, [comenzó/comenzaron] a cumplir con el requisito de trabajo o si [tiene/tienen] una exención.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted tiene/ellos tienen] alguna de las exenciones mencionadas anteriormente, o si [usted está embarazada/ellas están embarazadas], o no [puede/pueden] trabajar por un motivo de salud física o mental. Esto incluye no tener un lugar donde vivir durante 30 días o más.

Infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarme ahora o llamarnos.

Motivo justificado

Si determinamos que existe un motivo justificado para no cumplir con el requisito de trabajo, [usted puede/ellos pueden] seguir recibiendo beneficios.

Un motivo justificado es una razón para no trabajar o participar en un programa de trabajo que la persona no puede controlar y de la que hablamos antes.

Puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen/tenía/tenían] un **motivo justificado** para no cumplir con el requisito de trabajo.

FSET

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta para inscribirse en el programa FoodShare Employment and Training (Programa de empleo y formación FoodShare), también conocido como FSET.

- El FSET es un programa voluntario y gratuito que ayuda a las personas a cumplir con el requisito de trabajo. Los participantes del FSET tienen acceso a educación, formación, ayuda para superar los obstáculos en el trabajo y experiencia laboral.
- Si las actividades del FSET tienen costos, podemos ayudar a pagar cosas como la gasolina, el cuidado de los niños, los libros, los uniformes y mucho más para que [usted pueda/ellos puedan] participar.

¿Tiene alguna pregunta sobre el requisito de trabajo?

Requisito de trabajo de FoodShare - Exención

Requisitos

[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica] [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo de FoodShare como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 49 años, [puede/pueden] trabajar y no [tiene/tienen] hijos que vivan en la casa.

Normalmente, [Nombres de los miembros del hogar que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare] [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo de FoodShare como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 49 años, [puede/pueden] trabajar y no [tiene/tienen] hijos que vivan en la casa. **Sin embargo, actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo. Si, en el futuro, [usted tiene/ellos tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para seguir recibiendo los beneficios de FoodShare, [recibirá/recibirán] una carta donde se [le/les] informará.**

Si bien actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, [le/les] voy a brindar información sobre dicho requisito para que [Nombres de los miembros del hogar que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica] [sepa/sepan] qué esperar al regresar al trabajo.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare [usted/ellos] [debe/deben]:

- Trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario durante al menos 80 horas al mes o
- Trabajar y participar en un programa de trabajo permitido durante un total combinado de al menos 80 horas al mes.

Si [usted ha/ellos han] estado trabajando más de 80 horas al mes y sus horas bajan a menos de 80 horas al mes, [tiene/tienen] que llamarnos al [número de teléfono] para informarnos el cambio antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias, motivos justificados y recuperación de beneficios

Cuando el límite de tiempo deja de estar exento en área en la que vive, [nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica] solo pueden obtener beneficios durante tres meses en total en un período de tres años, a menos que cumplan con el requisito de trabajo de FoodShare.

Cuando el requisito de trabajo vuelve a estar vigente, [nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica] solo pueden obtener beneficios durante tres meses en total en un período de tres años, a menos que cumplan con el requisito de trabajo de FoodShare.

Cuando el requisito de trabajo vuelve a estar vigente, una vez que contemos **3 meses completos** de no cumplir con el requisito de trabajo, [usted perderá/ellos perderán] **beneficios hasta que termine el período de tres años**, a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado, [comience/comiencen] a cumplir con el requisito de trabajo o [tenga/tengan] una exención. El período

actual de tres años va desde el [1 de enero de 2022] hasta el [31 de diciembre de 2024]. Además, [usted puede/ellos pueden] obtener beneficios nuevamente durante este tiempo si [comienza/comienzan] a cumplir con el requisito de trabajo o [tiene/tiene] una exención.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted tiene/ellos tienen] alguna de las exenciones mencionadas anteriormente, o si [usted está embarazada/ellas están embarazadas], o no [puede/pueden] trabajar por un motivo de salud física o mental. Esto incluye no tener un lugar donde vivir durante 30 días o más.

Si bien actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo, infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarme ahora o llamarnos.

FSET

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta para inscribirse en el programa FoodShare Employment and Training (Programa de empleo y formación FoodShare), también conocido como FSET.

Cuando el requisito de trabajo vuelve a estar vigente, una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta para inscribirse en el programa FoodShare Employment and Training (Programa de empleo y formación FoodShare), también conocido como FSET.

- El FSET es un programa voluntario y gratuito que ayuda a las personas a cumplir con el requisito de trabajo. Los participantes del FSET tienen acceso a educación, formación, ayuda para superar los obstáculos en el trabajo y experiencia laboral.
- Si las actividades del FSET tienen costos, podemos ayudar a pagar cosas como la gasolina, el cuidado de los niños, los libros, los uniformes y mucho más para que [usted pueda/ellos puedan] participar.

Recuerde que [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo en este momento, ya que el plazo está suspendido temporalmente.

Recuerde que [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo en este momento. Si [usted tiene/ellos tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para seguir recibiendo los beneficios de FoodShare, [recibirá/recibirán] una carta donde se [le/les] informará.

¿Tiene alguna pregunta sobre el requisito de trabajo?

Cov Ncauj Lus Sau txog FoodShare Cov Hauv Paus Kev Cai Thiab FoodShare Cov Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm rau IM Cov Neeg Ua Hauj Lwm (FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers)

Lus Qhia Ua Ntej

Tam sim no, kuv yuav tshab xyuas FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm uas [lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm] uas tej zaum yuav tau ua raws los tswj cia cov nyiaj pab FoodShare txuas mus ntxiv.

Cov Neeg Rau Npe Ua Hauj Lwm

Cov Cai Teeb Tseg

Xub thawj, kuv yuav muab **FoodShare cov hauv paus kev cai ua hauj lwm xyuas.**

[Lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare cov cai hauv paus rau kev ua hauj lwm] [xav tau/cov kev xav tau] txhawm rau ua raws li plaub lub hauv paus rau kev ua hauj lwm no:

- Txais tej hauj lwm zoo ua tsim nyog ua muab.
- Yog tias [koj/lawv] muaj txoj hauj lwm ua 30 teev los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam twg, los sis khwv tau nyiaj ntawm ib txoj hauj lwm tau **\$217.50** los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam twg, tsis txhob tsum tsis ua los sis xaiv mus ua hauj lwm tsawg dua 30 teev ib lim tiam twg.
- Qhia rau peb txog [koj/lawv] txoj hauj lwm thiab [koj/lawv] ua hauj lwm ntau npaum li cas.
- Ua twj ywm raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm hauv txoj kev poob hauj lwm los sis Wisconsin Works cov kev txwv kev koom tes yog tias [koj/lawv] yeej nyob rau hauv cov kev pab cuam no.

Yog tias [koj/lawv] tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav plam cov txiaj ntsim nyiaj pab FoodShare tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo.

Cov tsev tshwj tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj yim neeg yuav tau kev zam thiab tsis tag yuav ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm vim cov laj thawj xws li:

- Lawv zov tu ib tug me nyuam yau dua 6 xyoo los sis ib tug neeg uas yuav tau muaj neeg pab tu xyuas lawv,
- Lawv tsis ua hauj lwm vim yog qhov laj thawj ntawm txoj kev muaj mob muaj nkeeg rau lub cev ntaj ntsug los sis lub siab ntsws lub hlwb,
- Lawv mus kawm ntawv los sis kawm hauj lwm tsawg kawg yog ib nrab hnuv, los sis

- Lawv koom nrog ib txoj kev pab txiav tshuaj yeeb los sis dej caw.

Muaj ntau cov qauv ua piv txwv teev nyob rau hauv DHS FoodShare qhov vas sab. Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] yeej tau kev zam thiab tsis tag yuav tau ua raws cov kev cai no. Koj tuaj yeem qhia paub kuv tam sim no los sis hu rau peb ntawm [tus naj npawb xov tooj].

Cov teeb meem muaj taus

Koj tuaj yeem nres kev tau txais cov nyiaj pab ntawm FoodShare yog tias [lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm] [tsis txhob/tsis txhob] ua raws li cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm, tshwj tsis yog tias [koj/lawv] muaj qhov laj thawj zoo:

- Thawj zaug thib [koj/lawv] tsis ua raws cov kev cai, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 1 lub hlis.
- Zaum thib ob, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 3 lub hlis.
- Zaum thib peb, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 6 lub hlis.

Chiv Keeb Zoo

Yog tias [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo yog qhov laj thawj rau txoj kev tsis ua hauj lwm uas koj tswj tsis tau, xws li kev muaj mob, tsis muaj neeg zov tu tus me nyuam yau dua 12 xyoos, los sis ntsib cov kev ua hauj lwm tsis tsim nyog. Cov no yog qee cov qauv ua piv txwv, tiam sis tsis tau yog tag nrho.

Yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo**, koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau.

Tam sim no koj puas muaj lus nug hais txog cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm?

Foodshare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Tsis Muaj Kev Zam

Cov Cai Teeb Tseg

[Lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev hauj lwm] [muaj/muaj] txhawm rau ua tau raws li FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm ob qho tib si vim tias [koj/lawv] muaj hnuv nyoog 18 xyoos txog 49 xyoos, muaj peev xwm ua hauj lwm, thiab tseem tsis tau muaj me tub me nyuam.

Kom ua tau raws FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum—

- Ua hauj lwm, koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm, los sis pab dag zog pub dawg tsawg kawg li 80 teev ib lub hlis twg, los sis

- Ua hauj lwm thiab koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo kom tag nrho muaj tsawg kawg li 80 teev ib hlis twg.

Muaj cov qauv ua piv txwv rau cov kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo nrog rau txoj kev pab FoodShare Employment and Training (FoodShare Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia) los sis cov kev pab cuam uas muaj los ntawm Department of Veterans Affairs (Tuam Tsev Tswj Xyuas Xwm Qub Tub Rog).

Yog tias [koj/lawv] tau ua hauj lwm ntau dua 80 teev sij hawm hauv ib lub hlis thiab [koj/lawv] cov teev sij hawm poob qis dua 80 teev hauv ib lub hlis, koj yuav tau hu rau peb ntawm [tus naj npawb xov tooj] txhawm rau qhia peb txog qhov hloov plauv ua ntej hnuv tim 10 ntawm lub hlis tom ntej.

Cov Teeb Meem Muaj Taus thiab Kev Ua Kom Rov Tau Cov Txiaj Ntsim Nyiaj Pab Li Cas

Yog tias [lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm] [tsis txhob/tsis txhob] ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] tuaj yeem tau txais txiaj ntsig hauv peb lub hlis nkaus xwb hauv ncuva sij hawm peb lub xyoos.

Thaum peb suav txog **3 lub hlis txwm uas tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm**, [koj/lawv] **yuav plam cov txiaj ntsim nyiaj pab. Hauv ncuva sij hawm 3-lub xyoos tam sim no pib ntawm [Lub Ib Hlis Ntuj Tim 1, 2022], mus txog rau [Lub Kaum Ob Hlis Ntuj Tim 31, 2024].** [Koj/lawv] kuj tseem tuaj yeem tau txais cov txiaj ntsig ib zaug ntxiv nyob rau ncuva sij hawm no yog tias [koj/lawv] ua tau raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm hauv ib lub hlis thaum [koj/lawv] tsis muaj cai tau txais FoodShare, pib ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm los sis [koj/lawv] kuj muaj kev raug zam.

Cov tsev tshwj tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj tsev neeg yuav tsis ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj ib qho kev zam uas peb tau tham dhau los saum toj no, los sis yog tias [koj/lawv] cev tab tom xeeb tub, los sis tsis tuaj yeem ua hauj lwm tau vim yog muaj mob hauv lub nrog cev los sis lub hlwb. Qhov no xam kev tsis muaj vaj tse nyob mus 30 hnuv los sis ntev dua.

Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias muaj ib qho ntawm cov kev zam ntawm no yog piav txog koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg]. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los si shu rau peb.

Chiv Keeb Zoo

Yog peb ntsuas tias yeej muaj qhov chiv keeb zoo rau txoj kev tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo yog lub laj thawj tsis ua hauj lwm los sis tsis koom rau hauv ib qho khoos kas rau kev ua hauj lwm uas tib neeg tswj hwm tsis tau uas peb tau tham txog nyob rau saum toj no.

Koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo** tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

FSET

Tus tib neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav hnov ib tsab xov tooj hu thiab ib tsab ntawv kom rau npe koom txoj kev pab FoodShare Employment and Training (FoodShare Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas puav leej paub hu FSET.

- FSET yog lub khoos kas yeem siab, pab dawb, thiab pab cov neeg kom ua tau raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. FSET cov neeg koom nrog tuaj yeem nkag txog kev kawm, kev cob qhia, pab tej cuab yeej rau kev ua hauj lwm, thiab kev pab rau kev ua hauj lwm.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, peb yuav them rau tej yam li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] koom tau.

Koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm?

FoodShare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Muaj Kev Zam

Cov Cai Teeb Tseg

[Lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] [muaj/muaj] txhawm rau kom ua tau raws li FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm ob qho tib si vim yog [koj/lawv] muaj hnub nyoog 18 xyoos txog 49 xyoos, muaj peev xwm ua hauj lwm, thiab tseem tsis tau muaj me tub me nyuam nyob hauv koj tsev neeg.

Li ib txwm, [Lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm] [muaj/muaj] txhawm rau kom ua tau raws li FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm ob qho tib si vim yog [koj/lawv] muaj hnub nyoog 18 xyoos txog 49 xyoos, muaj peev xwm ua hauj lwm, thiab tseem tsis tau muaj me tub me nyuam nyob hauv [koj/lawv] tsev neeg. **Txawm li cas los xij, tam sim no [koj/lawv] tsis tas yuav ua kom tau raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. Yog tias, yav tom ntej, [koj/lawv] xav ua tau raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau kom txuas ntxiv tau txais FoodShare cov txiaj ntvig, [koj/lawv] yuav tau txais tsab ntawv qhia kom koj paub txog qhov no.**

Txwm li cas los xij tam sim no [koj/lawv] tsis tau ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, kuv yuav qhia koj txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau [Lub npe ntawm cov neeg hauv koj tsev neeg uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] kom paub tias yuav muaj dab tsi tshwm sim thaum rov qab rau hauv qhov chaw.

Kom ua tau raws FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum—

- Ua hauj lwm, koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm, los sis pab dag zog pub dawg tsawg kawg li 80 teev ib lub hlis twg, los sis

- Ua hauj lwm thiab koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo kom tag nrho muaj tsawg kawg li 80 teev ib hlis twg.

Yog tias [koj/lawv] tau ua hauj lwm ntau dua 80 teev sij hawm hauv ib lub hlis thiab [koj/lawv] cov teev sij hawm poob qis dua 80 teev hauv ib lub hlis, koj yuav tau hu rau peb ntawm [tus naj npawb xov tooj] txhawm rau qhia peb txog qhov hloov plauv ua ntej hnuv tim 10 ntawm lub hlis tom ntej.

Cov Teeb Meem Muaj Taus, Chiv Keeb Zoo thiab Rov Tau Cov Txiaj Ntsim Nyiaj Pab

Thaum tsis muaj kev txwv lub sij hawm nyob rau hauv cheeb tsam koj nyob txuas mus ntxiv lawm, [lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] tuaj yeem tau txais txiaj ntsig li peb lub hlis nkaus xwb hauv ncuu sij hawm peb lub xyoos tshwj tsis yog tias koj ua tau raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

Thaum txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm rov qab los, [lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] tuaj yeem tau txais txiaj ntsig li peb lub hlis nkaus xwb hauv ncuu sij hawm peb lub xyoos tshwj tsis yog tias koj ua tau raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

Thaum txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm rov qab los, thaum peb suav **3 lub hlis txwm nkaus** ntawm kev tsis ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] **yuav xiam cov txiaj ntsig mus txog rau peb lub xyoos**, tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj lub laj thawj zoo, pib ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, los sis muaj qhov kev zam. Ncuu sij hawm peb lub xyoos tam sim no pib txij li [Lub Ib Hlis Ntuj Tim 01, 2022], mus txog [Lub Kaum Ob Hlis Ntuj Tim 31, 2024]. [Koj/lawv] yeej thov tau cov txiaj ntsim nyiaj pab dua rau lub sij hawm no yog tias [koj/lawv] pib ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, los sis muaj txoj kev zam.

Cov tsev tshwj tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj tsev neeg yuav tsis ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj ib qho kev zam uas peb tau tham dhau los saum toj no, los sis yog tias [koj/lawv] cev tab tom xeeb tub, los sis tsis tuaj yeem ua hauj lwm tau vim yog muaj mob hauv lub nrog cev los sis lub hlwb. Qhov no xam kev tsis muaj vaj tse nyob mus 30 hnuv los sis ntev dua.

Txawm li cas los xij tam sim no [koj/lawv] tsis tau ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, qhia rau peb paub sai li sai tau yog tias koj xav tias ib qho ntawm cov kev zam no piav qhia raug nrog koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg]. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los si shu rau peb.

FSET

Tus tib neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav hnov ib tsab xov tooj hu thiab ib tsab ntawv kom rau npe koom txoj kev pab FoodShare Employment and Training (FoodShare Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas puav leej paub hu FSET.

Thaum txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm rov qab los, tus tib neeg uas xav ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm tej zaum yuav tau txais kev hu xov tooj thiab sau ntawv sau npe rau hauv lub khoos kas

FoodShare Employment and Training (FoodShare Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia), kuj tseem hu ua FSET.

- FSET yog lub khoos kas yeem siab, pab dawb, thiab pab cov neeg kom ua tau raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. FSET cov neeg koom nrog tuaj yeem nkag txog kev kawm, kev cob qhia, pab tej cuab yeej rau kev ua hauj lwm, thiab kev pab rau kev ua hauj lwm.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, peb yuav them rau tej yam li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] koom tau.

Nco ntsoov tias [koj/lawv] tsis tag yuav muaj raws li tag nrho cov kev txwv rau kev ua hauj lwm tam sim no vim tias tau mub lub caij nyoog txwv tso tseg ib ntus.

Nco ntsoov tias [koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li txoj cai ntawm kev txwv rau kev ua hauj lwm tam sim no. Yog tias [koj/lawv] xav ua raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau txuas ntxiv kom tau txais FoodShare cov txiaj ntvig, [koj/lawv] yuav tau txais tsab ntawv qhia rau [koj/lawv] kom paub txog qhov no.

Koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm?