



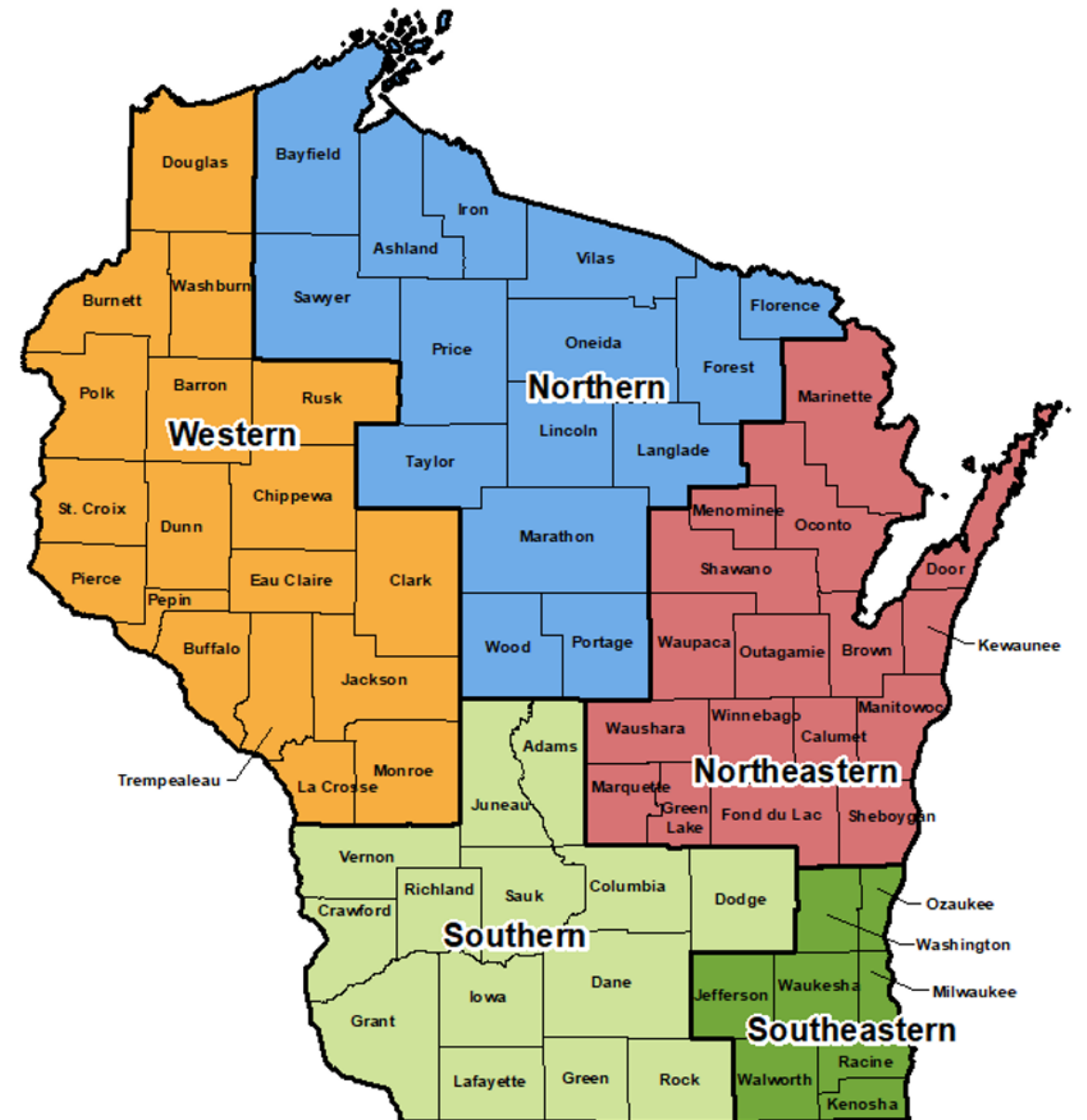
# Wisconsin Intellectual and Developmental Disabilities and Mental Health (IDD-MH) System Improvement

Actualización anual de la comunidad de práctica

11 de diciembre de 2025

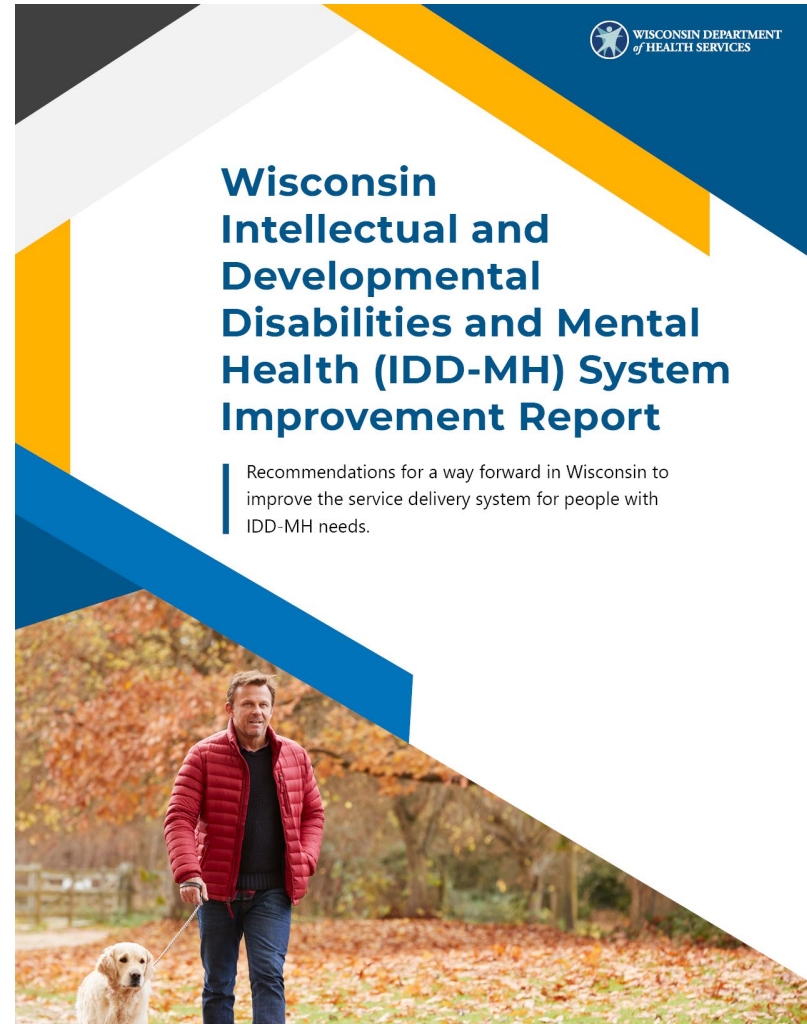
¡Bienvenidos!

¿De qué parte de Wisconsin eres?



# ¡Bienvenidos!

¿Asistió a nuestra sesión informativa para el equipo del proyecto en diciembre de 2024 o leyó el informe de Mejora del sistema de Salud mental y discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD-MH) de Wisconsin?



# ¡Bienvenidos!

## **Bill Hanna**

Director de Medicaid

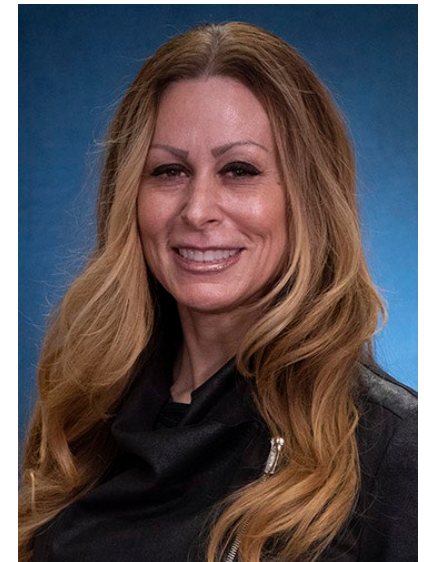
División de servicios de Medicaid



## **Gynger Steele**

Administradora

División de servicios de cuidado y tratamiento



# Agenda

- Resumen del proyecto
- Informe y recomendaciones
- Impulso del proyecto
- Actualizaciones de la fase 3
- Próximos pasos



# Resumen del proyecto

¿Cómo llegamos aquí?

## Objetivo general

La mejora al sistema de IDD-MH de Wisconsin tiene como objetivo mejorar los sistemas y servicios para las personas con necesidades relacionadas con IDD-MH.



# ¿Por qué es necesario?



Afecta a las personas a diario



Es un problema estatal



Es un sistema y problema complejo



# Resumen del proyecto



No fue  
creado ni es  
propiedad de  
DHS



Las  
soluciones  
son de todos



No podemos  
hacer todo a  
la vez

# Fases del proyecto

## Fase 1

- Fase de evaluación
- Entrega: [escaneo de START](#)

## Fase 2

- Fase de recomendación
- Entrega: [Informe de mejora del sistema de IDD-MH de Wisconsin](#)

## Fase 3

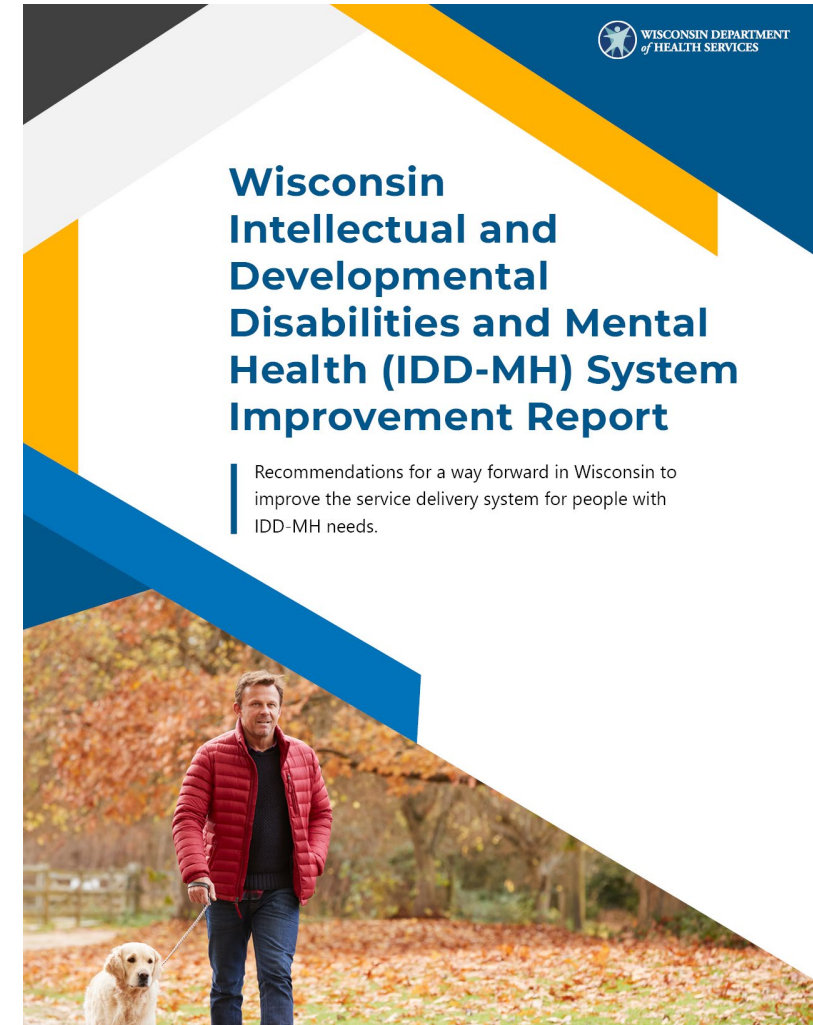
- Fase de puesta en marcha
- Entregas: poner en marcha las recomendaciones elegidas

# Informe, recomendaciones y estructura

Impulso del proyecto

# Informe de mejora del sistema de IDD-MH de Wisconsin

- El Departamento de servicios de salud (DHS) trabajó con 1,300 intermediarios voluntarios, socios, proveedores y otros
- 37 recomendaciones específicas
- Organizadas en 8 áreas de enfoque



# Ocho áreas de enfoque



**Respaldos  
regionales**



**Expandir el acceso  
a servicios de  
psiquiatría y salud  
conductual**



**Mejoras en las  
tarifas y los  
códigos de  
facturación**



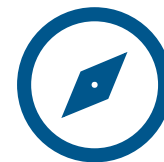
**Tecnología  
relacionada**



**Capacitación específica  
a la IDD-MH**



**Revisión del  
sistema**



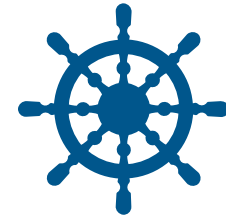
**Revisión del  
sistema**



**Supervisión y  
mejora de  
procesos**

# Una comunidad de pertenencia


- El **comité guía** incluye trabajadores del condado, proveedores, intermediarios, agencias de proveedores, personal del DHS y más. Son los responsables de tomar decisiones y liderar el trabajo.
- Los **subcomités** son pequeños grupos de expertos en la materia que trabajan para poner en marcha y aconsejar las recomendaciones.
- La **comunidad de práctica** incluye a cualquiera que tenga interés en mejorar la IDD-MH en Wisconsin. Proveen comentarios, ideas y conocimientos.



## Primer éxito

### Recomendación 8.2

- Más de 4,000 miembros
- Cualquiera con interés en mejorar el sistema de la IDD-MH
- Completar encuestas y proveer comentarios, ideas y conocimientos



**Crear una  
comunidad de  
práctica para  
la fase 3  
y más allá**

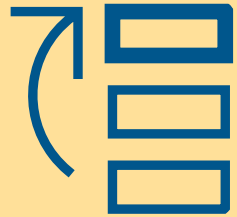
# Fase 3

A thick yellow horizontal bar spans the width of the slide. It has a small notch cut out from its top edge on the right side, and a corresponding notch on the bottom edge on the left side.

Transformar más recomendaciones en acción



# Fase 3: Reclutamiento del subcomité



**El Comité guía votó con qué recomendaciones empezar.**



**Se envió una encuesta a la Comunidad de práctica solicitando voluntarios expertos en la materia para los subcomités.**



**El Comité guía revisó los resultados de la encuesta y envió invitaciones para participar.**



**Se le dio la bienvenida a los miembros del subcomité con un paquete de información y reuniones iniciales en julio de 2025.**



# Recomendación 1.2



## Focos

- Mantener a las personas en la comunidad o traerlos a un entorno de comunidad lo antes posible
- Primero los adultos, luego los niños

## Trabajo actual

- Comprender cuantas personas tienen necesidades y qué recursos son necesarios para mantenerlos cerca de casa
- Revisar los recursos actuales

## Cronología

Terminar el trabajo para fines de marzo

**Meta:** Crear un método para que las personas puedan "darse de baja" de una estadía en crisis por hasta 180 días.

# Recomendación 2.1



## Foco

- Profesionales que prescriben que ya ejercen
- Ayudar a que los prescriptores se sientan cómodos y confiados al ayudar a las personas con necesidades de IDD-MH

## Trabajo actual

- Encuestar para entender qué recursos serían más útiles para ayudar a los prescriptores actuales a tratar personas con necesidades de IDD-MH (abierta del 25 de noviembre al 9 de diciembre, enviada a 48,000 personas)
- Revisar y crear materiales de capacitación para que estén disponibles para los prescriptores cuando los necesiten.

**Meta:** Brindar capacitación, mentoría y colaboración continua entre los profesionales actuales.

# Recomendación 5.7



Ampliar el programa de capacitación de profesionales de atención directa certificados por el DHS (CDCP) para incluir módulos relacionados con IDD-MH.



# Próximos pasos

A decorative horizontal bar consisting of a thick yellow top layer and a thinner light blue bottom layer, spanning the width of the slide.

Cómo seguir

## Fase 3: Un modelo flexible

2026


- Establecer y reclutar nuevos subcomités para trabajar en recomendaciones adicionales.
- Los subcomités informan el progreso al Comité guía a lo largo del año.

2026-2027

- El Comité guía sigue el progreso.
- Algunos subcomités terminan de poner en marcha recomendaciones.
- Otros subcomités expanden o continúan la puesta en marcha.
- Comienzan nuevos subcomités.

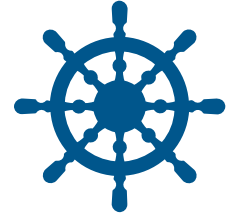
# Qué sigue: Subcomités

- Los subcomités **actuales** continúan su trabajo.
- El comité guía establece **nuevos** subcomités para trabajar en las siguientes recomendaciones.
- El reclutamiento comienza en el nuevo año, revise su correo electrónico y la página web del proyecto.
- El Comité guía proveerá información a los subcomités sobre los roles y parámetros de sus proyectos específicos.
- Los roles variarán dependiendo de las necesidades.
- Los miembros serán reclutados con base a la experiencia requerida para ciertas recomendaciones.



**¡Estamos listos  
para agregar  
nuevos  
subcomités!**

# Qué sigue: Comité guía



- El Comité guía revisó 37 recomendaciones para determinar cuál será el siguiente en ser puesto en marcha.
- Se valoraron y priorizaron las recomendaciones con base en los siguientes factores:
  - Beneficios para la comunidad de IDD-MH
  - Beneficio intergrupar, incluida la geografía
  - Viabilidad
  - Financiación



# Qué sigue: Comunidad de práctica



**Queremos su contribución para determinar con qué recomendación seguir.**

- DHS compartirá una encuesta por correo electrónico
- Vote e involúcrese
- Esté pendiente de las actualizaciones trimestrales.

Aumentar la cantidad de proveedores calificados para tratar personas con necesidades de IDD-MH que pueden ofrecer servicios de telesalud

2.4



Aumentar la cantidad de especialistas en apoyo de colegas y amigos y el acceso a este tipo de apoyo mientras se espera a recibir servicios de salud mental

2.6



Crear una plantilla de plan de crisis estándar para usar en todo el estado

4.2



# Cierre

A decorative horizontal bar consisting of a thick yellow line on top and a thinner white line below it, both with a slight 3D effect and a diagonal cut on the right side.

Esto es posible gracias a usted



Visit our webpage

[dhs.wi.gov/dms/imsi.htm](https://dhs.wi.gov/dms/imsi.htm)



Read the report

[dhs.wi.gov/dms/imsi-report.pdf](https://dhs.wi.gov/dms/imsi-report.pdf)



Email us with questions

[DHSDMSIMSI@dhs.wisconsin.gov](mailto:DHSDMSIMSI@dhs.wisconsin.gov)



Thank  
you!