

FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers

Introduction

Now, I will review the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement that [names of individuals in the household who are subject to FoodShare basic work rules and FoodShare work requirement] may need to follow to keep FoodShare benefits.

Work Registrants

Requirements

First, I will review the **FoodShare basic work rules**.

[Names of household members who are subject to FoodShare basic work rules] [need/needs] to follow these four basic work rules:

- Accept any reasonable job offer.
- If [you/they] have a job working 30 or more hours each week, or a job earning **\$217.50** or more each week, don't quit or choose to work less than 30 hours each week.
- Tell us about [your/their] job and how much [you/they] are working.
- Keep meeting the unemployment work requirement or Wisconsin Works participation requirement if [you/they] are in these programs.

If [you/they] don't follow the basic work rules, [you/they] may lose FoodShare benefits unless [you/they] have a good cause.

Exemptions

People in your household may be exempt and not have to follow the basic work rules for reasons like:

- They care for a child under 6 or someone who needs help caring for themselves,
- They are not working because of a physical or mental health reason,
- They are going to school or a training program at least half time, or
- They are participating in a drug or alcohol treatment program.

More examples are listed on the DHS FoodShare website. Let us know as soon as possible if you think you [or someone in your household] are exempt and don't need to follow these rules. You can tell me now or call us at [phone number].

Consequences

You could stop getting FoodShare benefits if [names of members who are subject to FoodShare basic work rules] [doesn't/don't] follow the basic work rules, unless [you/they] have a good cause:

- The first time [you/they] don't follow the rules, [you/they] can't get benefits for 1 month.
- The second time, [you/they] can't get benefits for 3 months.
- The third time and any time after, [you/they] can't get benefits for 6 months.

Good Cause

If [you/they] have a good cause for not following the basic work rules, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is a reason for not working that you can't control, like getting sick, not having childcare for a child under 12, or facing unreasonable working conditions. These are some examples, but not all of them.

If you think you [or someone in your household] [have/has] a **good cause**, you can tell me now or call us as soon as you can.

Do you have any questions now about the basic work rules?

Foodshare Work Requirement – No Waiver

Requirements

[Names of members subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 49, able to work, and do not have a child in your household.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must—

- Work, participate in a work program, or volunteer for at least 80 hours each month, or
- Work and participate in an allowable work program for a combined total of at least 80 hours each month.

Examples of allowable work programs include the FoodShare Employment and Training program or programs offered through the Department of Veterans Affairs.

If [you/they] have been working more than 80 hours a month and [your/their] hours drop below 80 a month, you need to call us at [phone number] to tell us about the change by the 10th day of the next month.

Consequences and How to Regain Benefits

If [names of members subject to FoodShare work requirement] [doesn't/don't] meet the work requirement, [you/they] can only get benefits for three total months in a three-year period.

Once we count **3 full months of not meeting the work requirement**, [you/they] **will lose your benefits**. **The current 3-year period goes from [January 1, 2022], until [December 31, 2024]**. [You/they] can also get benefits again during this time if [you/they] start meeting the work requirement, or [you/they] have an exemption.

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless for 30 or more days.

Let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us.

Good Cause

If we determine that there is a good cause for not meeting the work requirement, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is a reason for not working that people can't control that we talked about earlier.

You can tell me now or call us as soon as you can if you think you [or someone in your household] [have/has] a **good cause** for not meeting the work requirement.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter to enroll in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is free and helps people meet the work requirement. FSET participants have access to education, training, help with barriers to work, and work experience.
- If FSET activities have costs, we can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms and much more so that [you/they] can participate.

Do you have any questions now about the work requirement?

FoodShare Work Requirement – Waiver

Requirements

[Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 49, able to work, and do not have a child in your household.

Normally, if you need to meet the work requirement and do not meet it, you may only get three months of FoodShare benefits in a three-year period. **However, because you live in an area that has a high unemployment rate, the time limit of the work requirement is waived.** This waiver means that the time limit is temporarily suspended.

When this temporary suspension ends, the FoodShare work requirement time limit will once again apply to [Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver].

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must—

- Work, participate in a work program, or volunteer for at least 80 hours each month, or
- Work and participate in an allowable work program for a combined total of at least 80 hours each month.

If [you/they] have been working more than 80 hours a month and [your/their] hours drop below 80 hours a month, you need to call us at [phone number] to tell us about the change by the 10th day of the next month.

Consequences, Good Cause, and Regaining Benefits

When the time limit is no longer waived in the area where you live, [names of members subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] can only get benefits for three total months in a three-year period unless they meet the FoodShare work requirement.

When the time limit is back in place, once we count **3 full months** of not meeting the work requirement, [you/they] **will lose benefits until the three-year clock ends**, unless [you/they] have a good cause for not meeting the work requirement. The current three-year period goes from [January 1, 2022] until [December 31, 2024]. [You/they] can also get benefits again during this time if [you/they] start meeting the work requirement or have an exemption.

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless for 30 or more days.

Let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter to enroll in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is free and helps people meet the work requirement. FSET participants have access to education, training, help with barriers to work, and work experience.
- If FSET activities have costs, we can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms and much more so that [you/they] can participate.

Remember [you/they] do not need to meet the work requirement right now because the time limit is temporarily suspended.

If there is a change in what you need to do in order to keep getting benefits, we will send you letters telling you this. Do you have any questions now about the work requirement?

Reglas básicas de trabajo y guion de requisitos de trabajo de FoodShare para los trabajadores de mantenimiento de ingresos (IM)

FoodShare Basic Work Rules and Work Requirement Script for IM Workers

Recordatorio para los revisores: Los trabajadores de IM leerán la introducción y la sección sobre las reglas básicas de trabajo de FoodShare cada vez que se deba dar la explicación oral. Si quienes viven en la casa incluye a una persona sujeta a los requisitos de trabajo de FoodShare, sólo debe leerse una de las dos secciones finales, según la ubicación de la casa y el estado de la exención. El texto en rojo indica las variables dinámicas que se completarán automáticamente en el guion de explicación oral.

Introducción

Ahora, revisaré las reglas básicas de trabajo de FoodShare y el requisito de trabajo de FoodShare que [nombres de las personas en la casa que están sujetas a las reglas básicas de trabajo de FoodShare o que necesitan cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare] pueden necesitar seguir para mantener los beneficios de FoodShare.

Registrantes de trabajo

Requisitos

Primero, revisaré las reglas **básicas de trabajo de FoodShare**.

[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare] [necesitan] seguir estas cuatro reglas básicas de trabajo:

- Aceptar cualquier oferta de trabajo razonable.
- Si [usted/ellos] tiene un trabajo en el que trabajan 30 horas o más a la semana, o un trabajo en el que gana \$217.50 o más a la semana, no renuncie ni elija trabajar menos de 30 horas a la semana.
- Háblenos de [su/sus] trabajo y de cuánto trabaja.
- Seguir cumpliendo con el requisito de trabajo por desempleo o el requisito de participación en Wisconsin Works si [usted/ellos] está en estos programas.

Si [usted/ellos] no sigue las reglas básicas de trabajo, [usted/ellos] puede perder los beneficios de FoodShare a menos que [usted/ ellos] tenga un motivo justificado.

Exenciones

Las personas que viven en su casa pueden estar exentas y no tener que seguir las reglas básicas de trabajo por motivos como:

- Cuidar a un niño menor de 6 años o a alguien que necesita ayuda para cuidar de sí mismo,

- No estar trabajando por un motivo de salud física o mental,
- Estar asistiendo a la escuela o a un programa de capacitación al menos medio tiempo, o
- Estar participando en un programa de tratamiento de drogas o alcohol.

Hay más ejemplos en el sitio web del DHS FoodShare. Infórmenos lo antes posible si cree que usted [o alguien de su familia] está exento y no necesita seguir estas reglas. Puede informarme ahora o llamarnos al [\[número de teléfono\]](#).

Consecuencias

Podría dejar de recibir los beneficios de FoodShare si [\[nombres de los miembros que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare\]](#) [\[no cumple/no cumplen\]](#) con las reglas básicas, a menos que [usted/ellos] tenga un motivo justificado:

- La primera vez que [usted/ellos] no siga las reglas, no podrá recibir beneficios durante 1 mes.
- La segunda vez que usted [ellos] no siga las reglas, no podrá recibir beneficios durante 3 meses.
- La tercera vez y en cualquier otro momento posterior que [usted/ellos] no siga las reglas, no podrá recibir beneficios durante 6 meses.

Motivo justificado

Si [usted/ellos] tiene un buen motivo para no seguir las reglas básicas de trabajo, [usted/ellos] puede seguir recibiendo beneficios.

Un buen motivo es una razón para no trabajar que no puede controlar, como enfermarse, no tener quien le cuide un niño menor de 12 años o enfrentar condiciones de trabajo irrazonables. Estos son algunos ejemplos, pero no todos los ejemplos.

Si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen] un **motivo justificado**, puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda.

¿Tiene alguna pregunta sobre las reglas básicas de trabajo?

Requisito de trabajo de Foodshare - No hay exenciones

Requisitos

[\[Nombres de los miembros que deben cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare\]](#) [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo de FoodShare como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 49 años, puede trabajar y no tiene hijos viviendo en la casa.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare [usted/ellos] debe—

- Trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario durante al menos 80 horas al mes, o
- Trabajar y participar en un programa de trabajo permitido durante un total combinado de al menos 80 horas al mes.

Algunos ejemplos de programas de trabajo permitidos son el programa de empleo y formación FoodShare o los programas ofrecidos a través del Department of Veterans Affairs.

Si [usted/ellos] ha estado trabajando más de 80 horas al mes y [sus] horas bajan a menos de 80 horas al mes, tiene que llamarnos al [\[número de teléfono\]](#) para informarnos el cambio antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias y cómo recuperar los beneficios

Si [\[nombres de los miembros que deben cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare\]](#) [no cumple/no cumplen] con el requisito de trabajo, [usted/ellos] sólo puede recibir beneficios durante tres meses en total en un período de tres años.

Una vez que contemos con **meses completos de incumplimiento del requisito de trabajo**, [usted/ellos] **perderá sus beneficios. El período actual de 3 años va desde el [1 de enero de 2022], hasta el [31 de diciembre de 2024].** Durante este periodo, [usted/ellos] puede volver a recibir los beneficios si [usted/ellos] empieza a cumplir con el requisito de trabajo o si [usted/ellos] tiene una exención.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted/ellos] tiene alguna de las exenciones mencionadas anteriormente, o si [usted/ellos] está embarazada, o no puede trabajar por un motivo de salud física o mental. Esto incluye no tener un lugar donde vivir durante 30 días o más.

Infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarme ahora o llamarnos.

Motivo justificado

Si determinamos que existe un motivo justificado para no cumplir con el requisito de trabajo, [usted/ellos] puede seguir recibiendo beneficios.

El motivo justificado es una razón para no trabajar que la persona no puede controlar y de la que hablamos antes.

Puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen] un **motivo justificado** para no cumplir con el requisito de trabajo.

FoodShare Employment and Training (FSET)

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta para inscribirse en el programa de FoodShare Employment and Training, también conocido como FSET.

- El FSET es gratuito y ayuda a las personas a cumplir con el requisito de trabajo. Los participantes en el FSET tienen acceso a la educación, la formación, la ayuda para superar los obstáculos al trabajo y la experiencia laboral.
- Si las actividades de la FSET tienen costos, podemos ayudar a pagar cosas como la gasolina, el cuidado de los niños, los libros, los uniformes y mucho más para que [usted/ellos] pueda participar.

¿Tiene alguna pregunta sobre el requisito de trabajo?

Requisito de trabajo de FoodShare - Exención

Requisitos

[Nombres de los miembros del hogar que deben cumplir el requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica] [tiene/tienen] que cumplir tanto con las reglas básicas de trabajo de FoodShare como con el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 49 años, pueden trabajar y no tienen hijos viviendo en su casa.

Normalmente, si tiene que cumplir con el requisito de trabajo y no lo cumple, sólo podrá recibir tres meses de beneficios de FoodShare en un período de tres años. **Sin embargo, como usted vive en una zona con una tasa de desempleo elevada, tiene una exención del límite de tiempo del requisito de trabajo.** Esta exención significa que el límite de tiempo se suspende temporalmente.

Cuando finalice esta suspensión temporal, el límite de tiempo del requisito de trabajo de FoodShare volverá a aplicarse a [nombres de los miembros de la unidad familiar que deben cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare pero que tienen una exención geográfica].

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare [usted/ellos] debe—

- Trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario durante al menos 80 horas al mes, o
- Trabajar y participar en un programa de trabajo permitido durante un total combinado de al menos 80 horas al mes.

Si [usted/ellos] ha estado trabajando más de 80 horas al mes y [sus] horas bajan a menos de 80 horas al mes, tiene que llamarnos al [número de teléfono] para informarnos el cambio antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias, motivos justificados y recuperación de beneficios

Cuando el límite de tiempo deja de estar exento en área en la que vive, **[nombres de los miembros que deben cumplir con un requisito de trabajo de FoodShare pero tienen una exención geográfica]** sólo pueden obtener beneficios durante tres meses en total en un período de tres años, a menos que cumplan con el requisito de trabajo de FoodShare.

Cuando el límite de tiempo vuelva a estar vigente, una vez que contemos **3 meses completos** de no cumplir el requisito de trabajo, [usted/ellos] **perderá beneficios hasta que termine el periodo de tres años**, a menos que [usted/ellos] tenga un motivo justificado para no hacerlo. El actual período de tres años va desde el **[1 de enero de 2022]** hasta el **[31 de diciembre de 2024]**. [Usted/ellos] también puede obtener beneficios nuevamente durante este tiempo si [usted/ellos] comienza a cumplir con el requisito de trabajo o tiene una exención.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted o ellos] tiene alguna de las exenciones de las que hemos hablado antes, o si [usted o ellos] está embarazada, o no puede trabajar por una razón de salud física o mental. Esto incluye no tener donde vivir durante 30 días o más.

Infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarlo o llamarnos.

FoodShare Employment and Training (FSET)

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica para inscribirse en el programa FoodShare Employment and Training, también conocido como FSET.

- El FSET es gratuito y ayuda a las personas a cumplir con el requisito de trabajo. Los participantes en el FSET tienen acceso a la educación, la formación, la ayuda para superar los obstáculos al trabajo y la experiencia laboral.
- Si las actividades del FSET tienen costes, podemos ayudar a pagar cosas como la gasolina, el cuidado de los niños, los libros, los uniformes y mucho más para que [usted/ellos] pueda participar.

Recuerde que (usted/ellos) no necesita cumplir con el requisito de trabajo en este momento ya que el plazo está suspendido temporalmente.

¿Tiene alguna pregunta sobre el requisito de trabajo?

Cov Ncauj Lus Sau txog FoodShare Cov Hauv Paus Kev Cai Thiab Cov Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm rau IM Cov Neeg Ua Hauj Lwm (FoodShare Basic Work Rules and Work Requirement Script for IM Workers)

Hais Kom Nco rau Cov Neeg Nrog Xyuas: IM cov neeg ua hauj lwm yuav nyeem cov lus nthuav qhia thiab FoodShare ntu qhia cov hauv paus kev cai txhua zaus uas yuav tsum muab ua lus hais piav qhia. Yog tias lub yim neeg txuam muaj tus tib neeg yuav tsum tau muaj raws FoodShare cov txwv rau kev ua hauj lwm, tsuas yuav tsum tau nyeem ib ntawm ob ntu kawg raws li lub yim neeg qhov chaw nyob thiab txoj kev pab zam zoo li cas. Cov ntawv sau **kob liab** yog qhia txog cov sib txuam ntau yam uas yuav cia li muab rub los ua cov lus yuav muab hais piav qhia.

Kev Nthuav Qhia

Zaum no kuv yuav xyuas FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm uas [names of individuals in the household who are subject to FoodShare basic work rules and FoodShare work requirement] yuav tau ua raws thiaj li yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab FoodShare txuas mus ntxiv.

Cov Neeg Rau Npe Ua Hauj Lwm

Cov kev txwv

Xub thawj, kuv yuav muab **FoodShare cov hauv paus kev cai ua hauj lwm xyuas.**

[Names of members who are subject to FoodShare basic work rules] [yuav tau/yuav tsum] ua raws plaub cov haus paus kev cai ua hauj lwm:

- Txais tej hauj lwm zoo ua tsim nyog ua muab.
- Yog tias [koj/lawv] muaj txoj hauj lwm ua 30 teev los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam twg, los sis khwv tau nyiaj ntawm ib txoj hauj lwm tau **\$217.50** los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam twg, tsis txhob tsum tsis ua los sis xaiv mus ua hauj lwm tsawg dua 30 teev ib lim tiam twg.
- Qhia rau peb txog [koj/lawv] txoj hauj lwm thiab [koj/lawv] ua hauj lwm ntau npaum li cas.
- Ua twj ywm raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm hauv txoj kev poob hauj lwm los sis Wisconsin Works cov kev txwv kev koom tes yog tias [koj/lawv] yeej nyob rau hauv cov kev pab cuam no.

Yog tias [koj/lawv] tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav plam cov txiaj ntsim nyiaj pab FoodShare tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo.

Cov tsev tshwj tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj yim neeg yuav tau kev zam thiab tsis tag yuav ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm vim cov laj thawj xws li:

- Lawv zov tu ib tug me nyuam yau dua 6 xyoo los sis ib tug neeg uas yuav tau muaj neeg pab tu xyuas lawv,

- Lawv tsis ua hauj lwm vim yog qhov laj thawj ntawm txoj kev muaj mob muaj nkeeg rau lub cev ntaj ntsug los sis lub siab ntsws lub hlwb.
- Lawv mus kawm ntawv los sis kawm hauj lwm tsawg kawg yog ib nrab hnuv, los sis
- Lawv koom nrog ib txoj kev pab txiav tshuaj yeeb los sis dej caw.

Muaj ntau cov qauv ua piv txwv teev nyob rau hauv DHS FoodShare qhov vas sab. Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] yeej tau kev zam thiab tsis tag yuav tau ua raws cov kev cai no. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau **[phone number]**.

Cov teeb meem muaj taus

Koj yuav tsis tau txiaj ntsim nyiaj pab FoodShare yog tias **[names of members who are subject to FoodShare basic work rules]** [tsis/tsis] ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo:

- Thawj zaug time [koj/lawv] tsis ua raws cov kev cai, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 1 lub hlis.
- Zaum thib ob, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 3 lub hlis.
- Zaum thib peb, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 6 lub hlis.

Chiv Keeb Zoo

Yog tias [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo yog qhov laj thawj rau txoj kev tsis ua hauj lwm uas koj tswj tsis tau, xws li kev muaj mob, tsis muaj neeg zov tu tus me nyuam yau dua 12 xyoos, los sis ntsib cov kev ua hauj lwm tsis tsim nyog. Cov no yog qee cov qauv ua piv txwv, tiam sis tsis tau yog tag nrho.

Yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo**, koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau.

Koj puas muaj cov lus nug txog cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm?

Foodshare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Tsis Muaj Kev Zam

Cov kev txwv

[Names of members who need to meet the FoodShare work requirement] [yuav/yuav tsum] ua raws FoodShare cov hauv paus kev cai ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm vim tias [koj/lawv] muaj hnuv nyoog 18 txog 49 xyoos, muaj peev xwm ua taus hauj lwm thiab tsis muaj ib tug me nyuam hauv koj yim neeg.

Kom ua tau raws FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum—

- Ua hauj lwm, koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm, los sis pab dag zog pub dawg tsawg kawg li 80 teev ib lub hlis twg, los sis
- Ua hauj lwm thiab koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo kom tag nrho muaj tsawg kawg li 80 teev ib hlis twg.

Muaj cov qauv ua piv txwv rau cov kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo nrog rau txoj kev pab FoodShare Employment and Training (Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia) los sis cov kev pab cuam uas muaj los ntawm Department of Veterans Affairs (Tuam Tsev Tswj Xyuas Xwm Qub Tub Rog).

Yog tias [koj/lawv] yeej tau ua hauj lwm ntau tshaj 80 teev ib hlis twg thiab [koj/lawv] cov sij hawm ua hauj lwm raug txo tsawg tshaj 80 teev ib hlis twg, koj yuav tau hu rau peb ntawm [phone number] tuaj qhia rau peb txog qhov kev hloov ua ntej hnuv 10 hauv lub hlis tom ntej.

Cov Teeb Meem Muaj Taus thiab Kev Ua Kom Rov Tau Cov Txiaj Ntsim Nyiaj Pab Li Cas

Yog [names of members who need to meet the FoodShare work requirement] [tsis/tsis] ua raws cov kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] tsuas tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus peb lub hlis tag nrho hauv lub caij nyoog peb lub xyoo.

Thaum peb suav txog **3 lub hlis txwm uas tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm**, [koj/lawv] **yuav plam cov txiaj ntsim nyiaj pab. Lub caij nyoog 3-lub xyoo pib txij thaum [January 1, 2022], mus txog [December 31, 2024].** [Koj/lawv] yeej thov tau cov txiaj ntsim nyiaj pab dua rau lub sij hawm no yog tias [koj/lawv] pib ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, los sis [koj/lawv] muaj txoj kev zam.

Cov tsev tshwj tseg

Cov tib neeg hauv koj yim neeg yuav tsis tag ua raws txoj kev txwv kom ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj tej kev zam raws li wb tau tham dhau los, los sis yog tias [koj/lawv] cev xeeb me nyuam, los sis tsis muaj peev xwm ua taus hauj lwm vim yog ib qho laj thawj kev tsis taus ntawm lub cev ntaj ntsug los sis lub siab ntsws lub hlwb. Qhov no xam kev tsis muaj vaj tse nyob mus 30 hnuv los sis ntev dua.

Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias muaj ib qho ntawm cov kev zam ntawm no yog piav txog koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg]. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los si shu rau peb.

Chiv Keeb Zoo

Yog peb ntsuas tias yeej muaj qhov laj thawj zoo rau txoj kev tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo yog qhov laj thawj rau txoj kev tsis ua hauj lwm uas tib neeg tswj tsis tau li peb tham tag dhau los.

Koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo** tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

FSET

Tus tib neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav hnov ib tsab xov tooj hu thiab ib tsab ntawv kom rau npe koom txoj kev pab FoodShare Employment and Training (Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas puav leej paub hu FSET.

- FSET yog pab dawb thiab pab tib neeg ua kom raws txoj kev txwv kom ua hauj lwm. Cov neeg koom FSET muaj kev mus cuag kev kawm ntau ntawv, kawm hauj lwm, pab txog cov kev cuam tshuam rau txoj kev ua hauj lwm thiab kev tau ua hauj lwm dhau los.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, peb yuav them rau tej yam li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] koom tau.

Koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm?

Foodshare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Tsis Muaj Kev Zam

Cov kev txwv

[Names of household member who need to meet the FoodShare work requirement but have a geographic waiver] [yuav/yuav tsum] ua raws FoodShare cov hauv paus kev cai ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm vim tias [koj/lawv] muaj hnub nyoog 18 txog 49 xyoos, muaj peev xwm ua taus hauj lwm thiab tsis muaj ib tug me nyuam hauv koj yim neeg.

Ib txwm, yog koj yuav tau ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab tsis ua raws, koj tsuas plam cov txiaj ntsim nyiaj pab FoodShare mus peb lub hlis hauv lub caij nyoog peb lub xyoos. **Tiam sis, vim yog koj nyob rau ntawm cheeb tsam muaj neeg poob hauj lwm coob heev, txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm raug muab zam lawm.** Txoj kev pab zam no txhais tau tias lub caij nyoog txwv los puav leej muab tso tseg ib tus.

Thaum twg lub caij tso tseg ib ntus no xaus, FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav rov muaj feem xyuam dua rau [Names of household member who need to meet the FoodShare work requirement but have a geographic waiver].

Kom ua tau raws FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum—

- Ua hauj lwm, koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm, los sis pab dag zog pub dawg tsawg kawg li 80 teev ib lub hlis twg, los sis
- Ua hauj lwm thiab koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo kom tag nrho muaj tsawg kawg li 80 teev ib hlis twg.

Yog tias [koj/lawv] yeej tau ua hauj lwm ntau tshaj 80 teev ib hlis twg thiab [koj/lawv] cov sij hawm ua hauj lwm raug tso tsawg tshaj 80 teev ib hlis twg, koj yuav tau hu rau peb ntawm [phone number] tuaj qhia rau peb txog qhov kev hloov ua ntej hnub 10 hauv lub hlis tom ntej.

Cov Teeb Meem Muaj Taus, Chiv Keeb Zoo thiab Rov Tau Cov Txiaj Ntsim Nyiaj Pab

Thaum twg tsis zam lub sij hawm txwv ntawm cheeb tsam koj nyob lawm, **[names of members who need to meet a FoodShare work requirement but have a geographic waiver]** tsuas tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus peb lub hlis hauv lub caij nyoog peb lub xyoos tshwj tsis yog lawv ua raws FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

Thaum twg lub sij hawm txwv rov los nyob chaw, thaum peb suav txog **3 lub hlis** txwm uas tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] **yuav plam cov txiaj ntsim nyiaj pab kom txog thaum twg lub caij nyoog peb xyoos xaus**, tshwj tsis yog [koj/lawv] yeej muaj qhov chiv keeb zoo rau txoj kev tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. Lub caij nyoob peb lub xyoos tam sim no pib thaum **[January 1, 2022]** txog thaum **[December 31, 2024]**. [Koj/lawv] yeej thov tau cov txiaj ntsim nyiaj pab dua rau lub sij hawm no yog tias [koj/lawv] pib ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, los sis muaj txoj kev zam.

Cov tsev tshwj tseg

Cov tib neeg hauv koj yim neeg yuav tsis tag ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj tej kev zam raws li wb tau tham dhau los, los sis yog tias [koj/lawv] cev xeeb me nyuam, los sis tsis muaj peev xwm ua taus hauj lwm vim yog ib qho laj thawj kev tsis taus ntawm lub cev ntaj ntsug los sis lub siab ntsws lub hlwb. Qhov no xam kev tsis muaj vaj tse nyob mus 30 hnub los sis ntev dua.

Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias muaj ib qho ntawm cov kev zam ntawm no yog piav txog koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg]. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los si shu rau peb.

FSET

Tus tib neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav hnob ib tsab xov tooj hu kom rau npe koom txoj kev pab FoodShare Employment and Training (Kev Ua Hauj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas puav leej paub hu FSET.

- FSET yog pab dawb thiab pab tib neeg ua kom raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. Cov neeg koom FSET muaj kev mus cuag kev kawm ntaub ntawv, kawm hauj lwm, pab txog cov kev cuam tshuam rau txoj kev ua hauj lwm thiab kev tau ua hauj lwm dhau los.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, peb yuav them rau tej yam li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] koom tau.

Nco ntsoov tias [koj/lawv] tsis tag yuav muaj raws li tag nrho cov kev txwv rau kev ua hauj lwm tam sim no vim tias tau mub lub caij nyoog txwv tso tseg ib ntus.

Koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm?