

FoodShare Basic Work Rules and the FoodShare Work Requirement Script for Agencies

Introduction

Combined households:

I will review the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement for [names of individuals in the household who are subject to FoodShare basic work rules and or the FoodShare work requirement].

Basic work rules-only households:

I will review the FoodShare basic work rules for [names of individuals in the household who are only subject to FoodShare basic work rules].

Work requirement-only households:

I will review the FoodShare work requirement for [names of individual in the household who are only subject to the FoodShare work requirement]. They will need to meet the work requirement to keep getting FoodShare benefits.

Basic Work Rules for FoodShare members age 16-59

Requirements

[Names of household members who are subject to FoodShare basic work rules]

[need/needs] to follow the basic work rules to get FoodShare. [You/They] will get a letter saying this.

[You/They] must:

- Accept any reasonable job offer.
- Not quit a job of 30 or more hours per week (or a job with weekly earnings of \$217.50 or more) voluntarily and without good cause.
- Tell us about [your/their] job and how much [you/they] are working.
- Keep meeting the unemployment benefits work requirement or the Wisconsin Works participation requirement if [you/they] are in these programs.

Unless [you/they] have an exemption, if [you/they] don't follow the basic work rules [you/they] may lose FoodShare.

Exemptions

[You/they] do not have to follow basic work rules if [you/they] have an exemption. Exemptions are reasons why [you/they] don't have to follow the basic work rules.

[You/they] do not have to follow the basic work rules if [you/they]:

- Can't work due to mental or physical health, which includes if [you/they] can't work because [you/they] are experiencing homelessness, or
- Care for a child under age 6, care for someone who can't care for themselves, or
- Are getting or applied for unemployment compensation, or
- Are in school, a training program, or college at least half time, or
- Are participating in a drug or alcohol treatment program.

These are just some of the reasons. There is a full list of exemptions on the DHS website.

Let us know if you think you [or someone in your household] are exempt and don't need to follow these basic work rules. You can tell me now, call us back later, or report an exemption in ACCESS.

Consequences

You could stop getting FoodShare benefits if [names of members who are subject to FoodShare basic work rules] [doesn't/don't] follow the basic work rules, unless [you/they] have a good cause:

- The first time [you/they] don't follow the rules, [you/they] can't get benefits for 1 month.
- The second time, [you/they] can't get benefits for 3 months.
- The third time and any time after, [you/they] can't get benefits for 6 months.

Good Cause

If we determine that [you/they] have good cause for not following the basic work rules, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause means having a reason for not working that [you/they] can't control. Some examples of good cause include getting sick, not having childcare for a child under 12, or not having transportation to get to a job.

If you think you [or someone in your household] [have/has] a **good cause**, you can tell me now or call us as soon as you can.

Do you have any questions now about the basic work rules?

FoodShare Work Requirement for FoodShare members age 18-64 without children age 13 and under – No Waiver

Requirements

[Names of members subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet the FoodShare work requirement to get FoodShare. This is because [you/they] are between 18 and 64 years old, able to work, and do not have a child aged 13 or under in [your/their] home. [You/They] will get a letter explaining this.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must work, participate in a job program, or volunteer for a combined total of at least 80 hours each month. [You/They] must tell us by the 10th day of the next month if [your/their] hours drop below 80.

Consequences of Not Meeting the Work Requirement and How to Regain Benefits

If **[names of members subject to FoodShare work requirement]** [doesn't/don't] meet the work requirement [you/they] can only get three months of FoodShare in a three-year period from **[January 1, 2025]**, to **[December 31, 2027]**, unless [you/they] have an exemption.

[You/they] can also get benefits again if [you/they] met the work requirement in a month when [you/they] they weren't getting FoodShare, [you/they] start meeting the work requirement, or [you/they] have an exemption. [You/they] may need to reapply to get FoodShare again.

Exemptions (ABAWD 18-59 version)

Exemptions are reasons why [you/they] don't have to meet the work requirement.

[You/they] do not have to meet the work requirement if [you/they]:

- Are pregnant, or
- Are a Tribal member, or
- Have any of the exemptions we talked about earlier, which includes if [you/they] can't work due to mental or physical health. This includes if [you/they] can't work because [you/they] are experiencing homelessness.

Let us know if you think you [or someone in your household] is exempt and doesn't need to meet the work requirement. You can tell me now, call us back later, or report an exemption in ACCESS.

Exemptions (ABAWD 60-64 version)

Exemptions are reasons why [you/they] don't have to meet the work requirement.

[You/they] do not have to meet the work requirement if [you/they]:

- Can't work due to mental or physical health. This includes if [you/they] can't work because [you/they] are experiencing homelessness, or
- Are pregnant, or
- Are a Tribal member, or
- Care for a child under age 6 or a person who can't care for themselves, or
- Are getting or applied for unemployment compensation, or
- Are in school, a training program, or college at least half time, or
- Are participating in a drug or alcohol treatment program.

Let us know if you think you [or someone in your household] is exempt and doesn't need to meet the work requirement. [You/They] can tell me now, call us back later, or report an exemption in ACCESS.

Good Cause

If we determine that [you/they] have a good cause for not meeting the work requirement, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is if something happens in [your/their] life that [you/they] cannot control, and [you/they] can't meet the work requirement's 80 hours in a month. Some examples of good cause include getting sick, having a car break down, or not having childcare for a child under 12.

If you think you [or someone in your household] [have/has] a good cause for not meeting the FoodShare work requirement, you can tell me now or call us as soon as you can.

FSET

Participating in work programs such as FSET (FoodShare Employment and Training) meets the work requirement.

If [you or a person in your household] need to meet the work requirement, you may get a phone call and a letter that provides information about enrolling in FSET.

FSET is a free program available to anyone 16 and older who gets FoodShare.

- FSET can help people learn new job skills, get access to education and training, and find a career that interests them. Participants work one-on-one with a case manager who is there to help them reach their goals.
- If FSET activities have costs, the program can help pay for things like gas, books, uniforms, so that FoodShare members can participate.

Other work programs that meet the work requirement include certain Workforce Innovation and Opportunity Act programs, Veterans Employment Services, and Job Corps.

Do you have any questions now about the work requirement or FSET?

FoodShare Work Requirement for FoodShare members age 18-64 without children age 13 and under – Waiver

Requirements

At this time, [you/they] don't have to meet the work requirement. In the future, if [you/they] need to meet the FoodShare work requirement to keep FoodShare benefits, [you/they] will get a letter saying this.

Even though [you/they] don't have to meet the work requirement right now, I am going to tell you about the work requirement for **[Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver]**, in case [you/they] must meet it in the future.

To meet the FoodShare work requirement a person must work, participate in a job program, or volunteer for a combined total of at least 80 hours each month. They must tell us by the 10th day of the next month if [your/their] hours drop below 80.

Consequences of Not Meeting the Work Requirement

If a person needs to meet the work requirement and does not, they can only get three months of benefits in a three-year period, unless they have an exemption.

Exemptions (ABAWD 18-59 version)

Exemptions are reasons why a person doesn't have to meet the work requirement.

A person does not have to meet the work requirement if they are:

- Are pregnant, or
- Are a Tribal member, or
- Have any of the exemptions we talked about earlier, which includes if they can't work due to mental or physical health. This includes if they can't work because they are experiencing homelessness.

Let us know if you think you [or someone in your household] is exempt and doesn't need to meet the work requirement. You can tell me now, call us back later, or report an exemption in ACCESS.

Exemptions (ABAWD 60-64 version)

Exemptions are reasons why a person doesn't have to meet the work requirement.

A person does not have to meet the work requirement if they are:

- Can't work due to mental or physical health. This includes if they can't work because they are experiencing homelessness, or
- Are pregnant, or
- Are a Tribal member, or
- Care for a child under age 6 or a person who can't care for themselves, or
- Are getting or applied for unemployment compensation, or
- Are in school, a training program, or college at least half time, or
- Are participating in a drug or alcohol treatment program.

Let us know if you think you [or someone in your household] is exempt and doesn't need to meet the work requirement. You can tell me now, call us back later, or report an exemption in ACCESS.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and a letter that provides information about enrolling in FSET, which stands for FoodShare Employment and Training.

FSET is a free program available to anyone 16 and older who gets FoodShare.

- FSET can help people learn new job skills, get access to education and training, and find a career that interests them. Participants work one-on-one with a case manager who is there to help them reach their goals.

- If FSET activities have costs, the program can help pay for things like gas, books, uniforms, so that FoodShare members can participate.

Even though [you/they] do not need to meet the work requirement at this time, [you/they] can participate in FSET at any time when getting FoodShare. It's always available, for free.

Do you have any questions now about FSET or the work requirement?

SAMPLE

Texto Guía sobre las Normas Básicas de Trabajo y el Requisito de Trabajo de FoodShare para Agencias.

Introducción

Para hogares donde aplican ambos:

Explicaré las normas básicas de trabajo de FoodShare y el requisito de trabajo de FoodShare para

[nombres de las personas en el hogar sujetas a las normas básicas de trabajo o al requisito de trabajo de FoodShare].

Para hogares donde solo aplican las normas básicas de trabajo:

Explicaré las normas básicas de trabajo de FoodShare para [nombres de las personas en el hogar sujetas solo a las normas básicas de trabajo de FoodShare].

Para hogares donde solo aplica el requisito de trabajo:

Explicaré el requisito de trabajo de FoodShare para [nombres de las personas en el hogar sujetas solo al requisito de trabajo de FoodShare]. Para seguir recibiendo los beneficios de FoodShare, deberán cumplir con el requisito de trabajo.

Normas básicas de trabajo para los miembros de FoodShare entre los 16 y 59 años

Requisitos

[Nombres de los miembros familiares sujetos a las normas básicas de trabajo de FoodShare] [debe/deben] seguir las normas básicas de trabajo para acceder a FoodShare. Se [le/les] enviará una carta para informar esta situación.

Se deberá cumplir con lo siguiente:

- Aceptar cualquier oferta de trabajo razonable.
- No renunciar de manera voluntaria y sin un motivo justificado a un empleo de 30 o más horas semanales (o a un empleo con ingresos de \$217.50 o más por semana).
- Informarnos sobre este empleo y la cantidad de horas que se trabajan.
- Seguir cumpliendo con el requisito de trabajo para acceder a los beneficios por desempleo, o con el requisito de participación de Wisconsin Works si la persona forma parte de esos programas.

A menos que exista una exención, si no se cumple con las normas básicas de trabajo, se pueden perder los beneficios de FoodShare.

Exenciones

Si existe una exención, se pueden incumplir las normas básicas de trabajo. Las exenciones son motivos por los cuales no se exige el cumplimiento de las normas básicas de trabajo.

Las normas básicas de trabajo se pueden incumplir si la persona se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:

- no puede trabajar debido a una condición de salud mental o física, esto incluye que no puede hacerlo porque se encuentra sin hogar; o
- cuida a un niño menor de 6 años o a una persona que no puede cuidarse por sí sola; o
- recibe o solicitó recibir una indemnización por desempleo; o
- asiste a la escuela, a un programa de capacitación o la universidad al menos medio día; o
- participa en un programa de tratamiento por consumo de drogas o alcohol.

Estas son solo algunas de las razones. Existe una lista completa de exenciones en el sitio web de DHS.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] está exento y no tiene que cumplir con estas normas básicas de trabajo, nos lo debe informar. Puede hacerlo ahora, llamarnos luego o declarar una exención en ACCESS.

Consecuencias

Los beneficios de FoodShare pueden perderse si [nombres de los miembros sujetos a las normas básicas de trabajo de FoodShare] no [cumple/cumplen] con las normas básicas de trabajo, a menos que exista un motivo justificado:

- La primera vez que no se cumplan las normas, se perderán los beneficios durante 1 mes.
- La segunda, se perderán los beneficios por 3 meses.
- La tercera vez y en cualquier ocasión posterior, se perderán los beneficios durante 6 meses.

Motivo justificado

Si se determina que la persona tiene un motivo justificado para no seguir las normas básicas de trabajo, puede seguir obteniendo los beneficios.

Un **motivo justificado** es una razón ajena al control de la persona que le impide trabajar. Algunos ejemplos de motivos justificados son contraer una enfermedad, la falta de un servicio de cuidado infantil para un niño menor de 12 años o la falta de un medio de transporte para asistir al trabajo.

Si considera que usted [o alguien en su hogar] tiene un **motivo justificado**, nos los puede informar ahora o llamarnos en cuanto pueda.

¿Tiene alguna pregunta sobre las normas básicas de trabajo?

Requisito de trabajo de FoodShare para miembros de FoodShare de 18 a 64 años y sin hijos de 13 años o menos. Sin exención.

Requisitos

[Nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo] [debe/deben] cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para acceder a los beneficios de FoodShare. Esto se debe a que la persona tiene entre 18 y 64 años, puede trabajar y no tiene a un niño de 13 años o menos a su cuidado. Se le enviará una carta para explicar esta situación.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, la persona debe trabajar, participar en un programa laboral o realizar trabajo voluntario por un total combinado de, al menos, 80 horas al mes. Si las horas se reducen a menos de 80, esto se debe informar antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias por no cumplir con el requisito de trabajo y cómo recuperar los beneficios

Si **[nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare]** no [cumple/cumplen] con el requisito de trabajo, solo [podrá/podrán] acceder a los beneficios de FoodShare por tres meses en un periodo de tres años, desde el **[1.º de enero de 2025]** hasta el **[31 de diciembre de 2027]**, a menos que exista una exención.

Se pueden recuperar los beneficios de FoodShare si se cumplió con el requisito de trabajo en un mes en el que no se recibió FoodShare, si se comienza a cumplir con el requisito de trabajo o si existe una exención. Es posible que sea necesario volver a solicitar los beneficios de FoodShare para recibirlos de nuevo.

Exenciones [versión para adultos capaces sin dependientes (Able-Bodied Adults Without Dependents, ABAWD) de 18 a 59]

Las exenciones son motivos por los cuales no se exige cumplir con el requisito de trabajo.

El requisito de trabajo no se exige si la persona se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:

- está embarazada; o
- es miembro de una tribu; o
- presenta una de las exenciones de las que se habló antes, incluidos los casos en que no se puede trabajar debido a una condición de salud mental o física. Esto incluye que no se puede trabajar por encontrarse sin hogar.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] está exento y no tiene que cumplir con el requisito de trabajo, nos lo debe informar. Puede hacerlo ahora, llamarnos luego o declarar una exención en ACCESS.

Exenciones (versión para ABAWD de 60 a 64)

Las exenciones son motivos por los cuales no se exige cumplir con el requisito de trabajo.

El requisito de trabajo no se exige si la persona se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:

- no puede trabajar debido a una condición de salud mental o física. Esto incluye que no puede trabajar porque se encuentra sin hogar; o
- está embarazada; o
- es miembro de una tribu; o
- cuida a un niño menor de 6 años o a una persona que no puede cuidarse por sí sola; o
- recibe o solicitó recibir una indemnización por desempleo; o
- asiste a la escuela, a un programa de capacitación o a la universidad al menos medio día; o
- participa en un programa de tratamiento por consumo de drogas o alcohol.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] está exento y no tiene que cumplir con el requisito de trabajo, nos lo debe informar. Puede hacerlo ahora, llamarnos luego o declarar una exención en ACCESS.

Motivo justificado

Si se determina que la persona tiene un motivo justificado para no cumplir el requisito de trabajo, esta podrá seguir obteniendo los beneficios.

Un motivo justificado es un motivo, fuera del control de la persona, por el cual no puede cumplir el requisito de trabajo de 80 horas al mes. Algunos ejemplos de un motivo

justificado son enfermarse, tener el auto en reparación o no contar con un servicio de cuidado infantil de un niño menor de 12 años.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] tiene un motivo justificado para no cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, nos lo puede informar ahora o llamarnos en cuanto pueda.

FSET

La participación en programas de trabajo como FSET (FoodShare Employment and Training) cumple con el requisito de trabajo.

Si [usted o alguien de su hogar] debe cumplir con el requisito de trabajo, puede recibir una llamada telefónica y una carta que le brindarán información sobre cómo inscribirse en FSET.

FSET es un programa gratuito, disponible para cualquier persona de 16 años o más que reciba los beneficios de FoodShare.

- FSET ayuda a las personas a aprender nuevas habilidades laborales, obtener acceso a educación y capacitación, y encontrar una carrera que les interese. Quienes participan trabajan de manera individual con un coordinador de servicios que los acompaña para alcanzar sus objetivos.
- En el caso de que las actividades de FSET tengan un costo, el programa puede ayudar a cubrir gastos como combustible, libros o uniformes para que los miembros de FoodShare puedan participar.

Existen otros programas laborales que cumplen con el requisito de trabajo, por ejemplo, determinados programas de la Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (Workforce Innovation and Opportunity Act), los Servicios de Empleo para Veteranos y Job Corps.

¿Tiene alguna pregunta sobre el requisito de trabajo o sobre FSET?

Requisito de trabajo de FoodShare para miembros de FoodShare de 18 a 64 años y sin hijos de 13 años o menos. Con exención.

Requisitos

En este momento, no se exige que la persona cumpla con el requisito de trabajo. En el futuro, si se debe cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para mantener los beneficios, se [le/les] enviará una carta para informar esta situación.

Aunque en este momento no [debe/deben] cumplir con el requisito de trabajo, procederé a [informarle/informarles] sobre este requisito para **[nombres de los miembros familiares]**

sujetos al requisito de trabajo de FoodShare y a la exención geográfica], en caso de que se deba cumplir en el futuro.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, la persona debe trabajar, participar en un programa laboral o realizar trabajo voluntario por un total combinado de al menos 80 horas al mes. Si las horas se reducen a menos de 80, esto se debe informar antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias por no cumplir con el requisito de trabajo

Si la persona debe cumplir con el requisito y no lo hace, podrá acceder a los beneficios solo por tres meses en un periodo de tres años, a menos que exista una exención.

Exenciones (versión para ABAWD de 18 a 59)

Las exenciones son motivos por los cuales no se exige cumplir con el requisito de trabajo.

El requisito de trabajo no se exige si la persona se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:

- está embarazada; o
- es miembro de una tribu; o
- tiene alguna de las exenciones de las que se habló antes, incluidos los casos en que no puede trabajar debido a una condición de salud mental o física. Esto incluye si no puede trabajar porque se encuentra sin hogar.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] está exento y no tiene que cumplir con el requisito de trabajo, nos lo debe informar. Puede hacerlo ahora, llamarnos luego o declarar una exención en ACCESS.

Exenciones (versión para ABAWD de 60 a 64)

Las exenciones son motivos por los cuales no se exige cumplir con el requisito de trabajo.

El requisito de trabajo no se exige si la persona se encuentra en alguna de las siguientes situaciones:

- no puede trabajar debido a una condición de salud mental o física. Esto incluye si no puede trabajar porque se encuentra sin hogar;
- está embarazada; o
- es miembro de una tribu; o
- cuida a un niño menor de 6 años o a una persona que no puede cuidarse por sí sola; o

- recibe o solicitó recibir una indemnización por desempleo; o
- asiste a la escuela, a un programa de capacitación o a la universidad al menos medio día; o
- participa en un programa de tratamiento por consumo de drogas o alcohol.

Si considera que usted [o alguien de su hogar] está exento y no tiene que cumplir con el requisito de trabajo, nos lo debe informar. Puede hacerlo ahora, llamarnos luego o declarar una exención en ACCESS.

FSET

Si la persona debe cumplir con el requisito de trabajo, puede recibir una llamada telefónica y una carta para proveer información sobre cómo inscribirse en FSET (FoodShare Employment and Training).

FSET es un programa gratuito, disponible para cualquier persona de 16 años o más que reciba los beneficios de FoodShare.

- FSET ayuda a las personas a aprender nuevas habilidades laborales, obtener acceso a educación y capacitación, y encontrar una carrera que les interese. Quienes participan trabajan de manera individual con un coordinador de servicios que los acompaña para alcanzar sus objetivos.
- En el caso de que las actividades de FSET tengan un costo, el programa puede ayudar a cubrir gastos como combustible, libros o uniformes para que los miembros de FoodShare puedan participar.

Aunque, en este momento, no se exige que la persona cumpla con el requisito de trabajo, puede participar en FSET en cualquier momento por ser miembro de FoodShare. Este programa está siempre disponible y es gratuito.

¿Tiene alguna pregunta sobre FSET o sobre el requisito de trabajo?

Cov Cai Ua Hauj Lwm Yooj Yim ntawm FoodShare thiab Daim Ntawv Qhia Txog Kev Ua Hauj Lwm ntawm FoodShare rau Cov Chaw Hauj Lwm

Kev Nthuav Qhia

Cov tsev neeg sib koom ua ke:

Kuv yuav tshawb xyuas cov cai ua hauj lwm yooj yim ntawm FoodShare thiab qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare rau

[cov npe ntawm cov tib neeg hauv tsev neeg uas raug rau cov cai ua hauj lwm yooj yim ntawm FoodShare thiab los sis qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare].

Cov tsev neeg uas muaj cai ua hauj lwm yooj yim nkaus xwb:

Kuv yuav tshawb xyuas cov cai ua hauj lwm yooj yim ntawm FoodShare rau [lub npe ntawm cov tib neeg hauv tsev neeg uas tsuas yog ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim ntawm FoodShare nkaus xwb].

Cov tsev neeg uas tsuas yog xav tau kev ua hauj lwm xwb:

Kuv yuav tshawb xyuas qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare rau [lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas tsuas yog ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare nkaus xwb]. Lawv yuav tsum ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua kom tau txais cov nyiaj pab FoodShare txuas ntxiv mus.

Cov Cai Ua Hauj Lwm Yooj Yim rau cov tswv cuab FoodShare uas muaj hnuv nyoo 16-59

Cov Cai Uas Yuav Tsum Tau Ua

[Cov npe ntawm cov tswv cuab hauv tsev neeg uas ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim ntawm FoodShare] [xav tau/cov kev xav tau] kom ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim kom tau txais FoodShare. [Koj/Lawv] yuav tau txais ib tsab ntawv hais li no.

[Koj/Lawv] yuav tsum:

- Txais txhua txoj hauj lwm uas tsim nyog.
- Tsis txhob tawm hauj lwm li ntawm 30 teev los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam (los sis txoj hauj lwm uas tau nyiaj hli \$217.50 los sis ntau dua hauv ib lub lim tiam) yam tsis muaj laj thawj zoo.
- Qhia rau peb txog [koj/lawv] txoj hauj lwm thiab [koj/lawv] ua hauj lwm tau ntau npaum li cas.

- Ua raws li qhov yuav tsum tau pab nyiaj poob hauj lwm los sis qhov yuav tsum tau koom nrog Wisconsin Works yog tias [koj/lawv] nyob hauv cov khoos kas pab cuam no.

Tshwj tsis yog tias [koj/lawv] muaj kev zam, yog tias [koj/lawv] tsis ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim [koj/lawv] kuj yuav plam FoodShare.

Cov Kev Zam

[Koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim yog tias [koj/lawv] muaj kev zam. Cov kev zam yog cov laj thawj vim li cas [koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim.

[Koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim yog tias [koj/lawv]:

- Ua tsis tau hauj lwm vim muaj teeb meem txog kev noj qab haus huv ntawm lub hlwb los sis lub cev, uas suav nrog yog tias [koj/lawv] ua tsis tau hauj lwm vim [koj/lawv] tab tom ntsib teeb meem kev tsis muaj vaj tsev nyob, los sis
- Kev saib xyuas ib tug me nyuam yaus uas hnuv nyoog qis dua 6 xyoo, kev saib xyuas ib tus neeg uas tsis tuaj yeem saib xyuas lawv tus kheej, los sis
- Tab tom tau txais los sis thov nyiaj pab rau kev poob hauj lwm, los sis
- Tab tom kawm ntawv, kawm ib qho kev cob qhia, los sis kawm tsev kawm qib siab yam tsawg kawg yog ib nrab sij hawm, los sis
- Koom nrog hauv ib lub khoos kas pab kho mob txog kev siv yeeb tshuaj los sis dej cawv.

Cov no tsuas yog qee qhov laj thawj nkaus xwb. Muaj daim ntawv teev npe tag nrho cov kev zam rau ntawm lub vev xaib DHS.

Qhia rau peb paub yog tias koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] tau txais kev zam thiab tsis tas yuav ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim no. Koj tuaj yeem qhia kuv tam sim no, hu rau peb rov qab tom qab ntawv, los sis tshaj tawm qhov kev zam hauv ACCESS.

Cov Teeb Meem Tshwm Sim

Koj yuav tsis tau txais cov nyiaj pab FoodShare yog tias [cov npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare cov cai ua hauj lwm yooj yim] [tsis ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim, tshwj tsis yog tias [koj/lawv] uas muaj qhov laj thawj zoo:

- Thawj zaug uas [koj/lawv] tsis ua raws li cov cai, [koj/lawv] yuav tsis tau txais cov nyiaj pab rau 1 lub hlis.
- Zaum ob, [koj/lawv] yuav tsis tau txais cov nyiaj pab rau 3 lub hlis.

- Zaum thib peb thiab txhua lub sij hawm tom qab ntawv, [koj/lawv] yuav tsis tau txais cov txiaj ntsig rau 6 lub hlis.

Qhov Tshwm Sim Zoo

Yog tias peb txiaj txim siab tias [koj/lawv] muaj laj thawj zoo rau kev tsis ua raws li cov cai ua hauj lwm yooj yim, [koj/lawv] tuaj yeem tau txais cov txiaj ntsig txuas ntxiv mus.

Qhov tshwm sim zoo txhais tau tias muaj ib qho laj thawj rau kev tsis ua hauj lwm uas [koj/lawv] tswj tsis tau. Qee qhov piv txwv ntawm qhov tshwm sim zoo suav nrog kev muaj mob, tsis muaj neeg saib xyuas me nyuam yaus uas muaj hnuv nyoog qis dua 12 xyoos, los sis tsis muaj tsheb thauj mus rau qhov chaw ua hauj lwm.

Yog koj xav tias koj [lossis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] [muaj/muaj] ib **qho tshwm simj zoo**, koj tuaj yeem qhia kuv tam sim no los sis hu rau peb kom sai li sai tau.

Koj puas muaj lus nug dab tsi tam sim no txog cov cai ua hauj lwm yooj yim?

Cov Kev Cai Ua Hauj Lwm ntawm FoodShare rau cov tswv cuab ntawm FoodShare uas muaj hnuv nyoog 18-64 xyoo uas tsis muaj me nyuam yaus uas muaj hnuv nyoog 13 xyoo thiab qis dua – Tsis Muaj Kev Zam Txim

Cov Cai Uas Yuav Tsum Tau Ua

[Cov npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare] [yuav/ yuav tsum] ua kom tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare kom tau txais FoodShare. Qhov no yog vim [koj/lawv] muaj hnuv nyoog li ntawm 18 thiab 64 xyoo, ua hauj lwm tau, thiab tsis muaj me nyuam yaus uas muaj hnuv nyoog 13 xyoo los sis qis dua nyob rau hauv [koj/lawv] lub tsev. [Koj/Lawv] yuav tau txais ib tsab ntawv piav qhia txog qhov no.

Yuav kom ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua ntawm FoodShare, [koj/lawv] yuav tsum ua hauj lwm, koom nrog hauv ib lub khoos kas pab cuam hauj lwm, los sis ua hauj lwm pab dawb rau tag nrho yam tsawg kawg yog 80 teev txhua hli. [Koj/Lawv] yuav tsum qhia rau peb paub txog hnuv tim 10 ntawm lub hlis tom ntej yog tias [koj/lawv] cov sij hawm tsawg dua 80.

Cov Teeb Meem ntawm Kev Ua Tsis Tau Raws Li Qhov Yuav Tsum Tau Ua thiab Yuav Ua Li Cas Thiaj Tau Txais Cov Nyiaj Pab Rov Qab

Yog tias **[cov npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau qhov yuav tsum tau ua ntawm FoodShare]** [ua tsis tau raws li qhov yuav tsum tau ua ntawm [koj/lawv] tsuas yog tau txais

peb lub hlis ntawm FoodShare hauv peb xyos txij li [Lub Ib Hlis Ntuj Tim 1, 2025], mus txog [Lub Kaum Ob Hlis Ntuj Tim 31, 2027], tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj kev zam.

[Koj/lawv] kuj tseem yuav tau txais cov nyiaj pab dua yog tias [koj/lawv] ua tau raws li cov cai yuav tsum tau ua hauv ib hlis uas [koj/lawv] tsis tau txais FoodShare, [koj/lawv] pib ua tau raws li cov cai yuav tsum tau ua, los sis [koj/lawv] muaj kev zam. [Koj/lawv] yuav tsum tau thov dua kom tau txais FoodShare ib zaug ntxiv.

Cov Kev Zam (ABAWD hom 18-59)

Cov kev zam yog cov laj thawj tias vim li cas [koj/lawv] thiaj li tsis tas yuav tsum tau ua kom tau raws txoj cai hais txog kev yuav tsum ua hauj lwm.

[Koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm yog tias [koj/lawv]:

- Cev xeeb me nyuam, los sis
- Puas yog ib tug tswv cuab ntawm Pawg Neeg, los yog
- Muaj ib qho kev zam uas peb tau tham txog ua ntej, uas suav nrog yog tias [koj/lawv] ua tsis tau hauj lwm vim yog kev noj qab haus huv ntawm lub hlwb los sis lub cev. Qhov no suav nrog qhov uas [koj/lawv] tsis tuaj yeem ua tau hauj lwm vim [koj/lawv] yog neeg tsis muaj vaj tsev nyob.

Qhia rau peb paub yog tias koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] zam tau thiab tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm. Koj tuaj yeem qhia kuv tam sim no, hu rau peb rov qab tom qab ntawv, los sis tshaj tawm qhov kev zam hauv ACCESS.

Cov Kev Zam (ABAWD hom 60-64)

Cov kev zam yog cov laj thawj tias vim li cas [koj/lawv] thiaj li tsis tas yuav tsum tau ua kom tau raws txoj cai hais txog kev yuav tsum ua hauj lwm.

[Koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm yog tias [koj/lawv]:

- Ua tsis tau hauj lwm vim yog kev noj qab haus huv ntawm lub hlwb los sis lub cev. Qhov no suav nrog yog tias [koj/lawv] tsis tuaj yeem ua tau hauj lwm vim [koj/lawv] yog neeg tsis muaj vaj tsev nyob, los sis
- Cev xeeb me nyuam, los sis
- Puas yog ib tug tswv cuab ntawm Pawg Neeg, los yog
- Kev saib xyuas ib tug me nyuam yaus uas hnuv nyoog qis dua 6 xyoo los sis ib tug neeg uas tsis tuaj yeem saib xyuas lawv tus kheej, los sis
- Tab tom tau txais los sis thov nyiaj pab rau kev poob hauj lwm, los sis
- Tab tom kawm ntawv, kawm ib qho kev cob qhia, los sis kawm tsev kawm qib siab yam tsawg kawg yog ib nrab sij hawm, los sis

- Koom nrog hauv ib lub khoos kas pab kho mob txog kev siv yeeb tshuaj los sis dej cawv.

Qhia rau peb paub yog tias koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] tau txais kev zam thiab tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm. [Koj/Lawv] tuaj yeem qhia kuv tam sim no, hu rau peb rov qab tom qab ntawv, los sis tshaj tawm qhov kev zam hauv ACCESS.

Qhov Tshwm Sim Zoo

Yog tias peb txiav txim siab tias [koj/lawv] muaj ib qhov tshwm sim zoo rau kev ua tsis tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm, [koj/lawv] tuaj yeem tau txais cov nyiaj pab txuas ntiv mus.

Qhov tshwm sim zoo yog tias muaj qee yam tshwm sim hauv [koj/lawv] lub neej uas [koj/lawv] tsis tuaj yeem tswj hwm, thiab [koj/lawv] ua tsis tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm 80 teev hauv ib hlis. Qee qhov qauv piv txwv ntawm qhov tshwm sim zoo suav nrog kev muaj mob, lub tsheb puas, los sis tsis muaj neeg saib xyuas me nyuam yaus uas muaj hnuv nyoog qis dua 12 xyoos.

Yog koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] [muaj/muaj] ib qhov tshwm sim zoo rau kev ua tsis tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm ntawm FoodShare, koj tuaj yeem qhia rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li sai tau.

FSET

Kev koom nrog cov khoos kas pab cuam ua hauj lwm xws li FSET (FoodShare Employment and Training) ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm.

Yog tias [koj los sis ib tus neeg hauv koj tsev neeg] xav kom ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm, koj yuav tau txais kev hu xov tooj thiab tsab ntawv uas muab cov ntaub ntawv hais txog kev sau npe rau hauv FSET.

FSET yog ib qho khoos kas pab cuam pub dawb rau txhua tus neeg uas muaj hnuv nyoog 16 xyoo thiab laus dua uas tau txais FoodShare.

- FSET tuaj yeem pab cov neeg ntawv kawm cov txuj ci kev ua hauj lwm tshiab, tau txais kev kawm thiab kev cob qhia, thiab nrhiav tau ib txoj hauj lwm uas nws nyiam. Cov neeg koom nrog ua hauj lwm ib leeg rau ib leeg nrog tus thawj tswj hwm qhov xwm txheej uas nyob ntawv los pab lawv ua kom tiav lawv cov hom phiaj.
- Yog tias cov dej num FSET uas muaj cov nqi, qhov khoos kas pab cuam no tuaj yeem pab them rau cov khoom xws li roj, cov phau ntawv, cev khaub ncaws, kom cov tswv cuab FoodShare tuaj yeem koom nrog tau.

Lwm cov khoos kas pab cuam ua hauj lwm uas ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm suav nrog qee cov khoos kas pab cuam Qhov Tswv Yim Tshiab thiab Lub Cib Fim Kev Ua Hauj Lwm, Cov Kev Pab Cuam Rau Kev Ntiav Neeg Ua Hauj Lwm Rau Cov Qub Tub Rog, thiab Cov Pawg Neeg Ua Hauj Lwm.

Koj puas muaj lus nug dab tsi tam sim no txog qhov yuav tsum tau ua hauj lwm los sis FSET?

Cov Kev Cai Ua Hauj Lwm ntawm FoodShare rau cov tswv cuab ntawm FoodShare uas muaj hnub nyoog 18-64 xyoo uas tsis muaj me nyuam yaus uas muaj hnub nyoog 13 xyoo thiab qis dua – Kev Zam Txim

Cov Cai Uas Yuav Tsum Tau Ua

Lub sij hawm no, [koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm. Yav tom ntej, yog tias [koj/lawv] xav kom ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm ntawm FoodShare txhawm rau kom khaws tau cov nyiaj pab FoodShare, [koj/lawv] yuav tau txais ib tsab ntawv hais li no.

Txawm hais tias [koj/lawv] tsis tas yuav tsum ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm tam sim no, kuv yuav qhia rau koj txog qhov yuav tsum tau ua fab kev hauj lwm rau **[Cov npe ntawm cov tswv cuab hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm thiab kev zam rau thaj chaw]**, yog tias [koj/lawv] yuav tsum ua raws li nws yav tom ntej.

Yuav kom ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm ntawm FoodShare, ib tus neeg yuav tsum ua hauj lwm, koom nrog hauv ib lub khoos kas pab cuam hauj lwm, los sis kev ua hauj lwm pab dawb rau tag nrho yam tsawg kawg yog 80 teev hauv txhua lub hlis. Lawv yuav tsum qhia rau peb paub txog hnub tim 10 ntawm lub hlis tom ntej yog tias [koj/lawv] cov sij hawm ua hauj lwm tsawg dua 80 teev.

Cov Teeb Meem ntawm Kev Ua Tsis Tau Raws Li Qhov Yuav Tsum Tau Ua

Yog tias ib tug neeg xav kom ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm thiab tsis ua, lawv tsuas yog tau txais hauv peb lub hlis ntawm cov nyiaj pab cuam hauv ncuaj sij hawm peb xyoos, tshwj tsis yog tias lawv muaj kev zam.

Cov Kev Zam (ABAWD hom 18-59)

Cov kev zam yog cov laj thawj tias vim li cas ib tug neeg thiaj li tsis tas yuav tsum tau ua kom tau raws txoj cai hais txog kev yuav tsum ua fab kev ua hauj lwm.

Ib tug neeg tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm yog tias:

- Cev xeeb me nyuam, los sis
- Puas yog ib tug tswv cuab ntawm Pawg Neeg, los yog
- Muaj ib qho kev zam uas peb tau tham txog ua ntej, uas suav nrog yog tias lawv ua tsis tau hauj lwm vim yog kev noj qab haus huv ntawm lub hlwb los sis lub cev. Qhov no suav nrog yog tias lawv tsis tuaj yeem ua tau hauj lwm vim nws yog neeg tsis muaj vaj tsev nyob.

Qhia rau peb paub yog tias koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] zam tau thiab tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm. Koj tuaj yeem qhia kuv tam sim no, hu rau peb rov qab tom qab ntawv, los sis tshaj tawm qhov kev zam hauv ACCESS.

Cov Kev Zam (ABAWD hom 60-64)

Cov kev zam yog cov laj thawj tias vim li cas ib tug neeg thiaj li tsis tas yuav tsum tau ua kom tau raws txoj cai hais txog kev yuav tsum ua fab kev ua hauj lwm.

Ib tug neeg tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm yog tias:

- Ua tsis tau hauj lwm vim yog kev noj qab haus huv ntawm lub hlwb los sis lub cev. Qhov no suav nrog yog tias lawv tsis tuaj yeem ua tau hauj lwm vim nws yog neeg tsis muaj vaj tsev nyob, los sis
- Cev xeeb me nyuam, los sis
- Puas yog ib tug tswv cuab ntawm Pawg Neeg, los yog
- Kev saib xyuas ib tug me nyuam yaus uas hnuv nyoog qis dua 6 xyoo los sis ib tug neeg uas tsis tuaj yeem saib xyuas lawv tus kheej, los sis
- Tab tom tau txais los sis thov nyiaj pab rau kev poob hauj lwm, los sis
- Tab tom kawm ntawv, kawm ib qho kev cob qhia, los sis kawm tsev kawm qib siab yam tsawg kawg yog ib nrab sij hawm, los sis
- Koom nrog hauv ib lub khoos kas pab kho mob txog kev siv yeeb tshuaj los sis dej cawv.

Qhia rau peb paub yog tias koj xav tias koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg] zam tau thiab tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua hauj lwm. Koj tuaj yeem qhia kuv tam sim no, hu rau peb rov qab tom qab ntawv, los sis tshaj tawm qhov kev zam hauv ACCESS.

FSET

Ib tug neeg uas xav kom ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm kuj yuav tau txais kev hu xov tooj thiab tsab ntawv uas muab cov ntaub ntawv hais txog kev sau npe rau hauv FSET, uas yog sawv cev rau FoodShare Employment and Training.

FSET yog ib qho khoos kas pab cuam pub dawb rau txhua tus neeg uas muaj hnuv nyoog 16 xyoo thiab laus dua uas tau txais FoodShare.

- FSET tuaj yeem pab cov neeg ntawv kawm cov txuj ci kev ua hauj lwm tshiab, tau txais kev kawm thiab kev cob qhia, thiab nrhiav tau ib txoj hauj lwm uas nws nyiam. Cov neeg koom nrog ua hauj lwm ib leeg rau ib leeg nrog tus thawj tswj hwm qhov xwm txheej uas nyob ntawv los pab lawv ua kom tiav lawv cov hom phiaj.
- Yog tias cov dej num FSET uas muaj cov nqi, qhov khoos kas pab cuam no tuaj yeem pab them rau cov khoom xws li roj, cov phau ntawv, cev khaub ncaws, kom cov tswv cuab FoodShare tuaj yeem koom nrog tau.

Txawm hais tias [koj/lawv] tsis tas yuav ua raws li qhov yuav tsum tau ua fab kev ua hauj lwm rau lub sij hawm no, [koj/lawv] tuaj yeem koom nrog FSET txhua lub sij hawm thaum tau txais FoodShare. Nws yeej ib txwm muaj, pub dawb xwb.

Koj puas muaj lus nug dab tsi tam sim no txog FSET los sis qhov yuav tsum tau ua hauj lwm?