



Fecha: 3 de junio de 2022

BCD 2022-08

Para: Empleadores de trabajadores migrantes y estacionales, proveedores de atención médica, funcionarios de salud locales y tribales

De: Ryan Westergaard, MD, PhD, MPH Chief Medical Officer and State Epidemiologist for Communicable Diseases

Jonathan Meiman, MD Chief Medical Officer and State Epidemiologist for Occupational and Environmental Health

**Recomendaciones para la prevención y mitigación del COVID-19 entre los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales**

**POR FAVOR DISTRIBUYA AMPLIAMENTE**

**Antecedentes**

Durante los dos últimos años de la pandemia del COVID-19, los empleadores han tomado medidas para proteger a los trabajadores migrantes y estacionales contra el COVID-19 mediante mejoras en la seguridad en el lugar de trabajo y pruebas proactivas. Estas medidas han sido de vital importancia para reducir el riesgo de enfermedad, en particular entre los trabajadores migrantes que viven en viviendas colectivas. A medida que los trabajadores migrantes y estacionales lleguen a Wisconsin este año, es importante continuar con estas medidas para garantizar la salud y la seguridad de la fuerza laboral.

Este memorándum **actualiza y sustituye** las recomendaciones descritas en el memorándum numerado BCD 2020-29 del DPH emitido el 12 de noviembre de 2020. La información que se presenta a continuación describe las medidas de salud pública para que los empleadores reduzcan el riesgo de contraer el COVID-19 entre los trabajadores migrantes y estacionales, incluidas las recomendaciones para la prevención, la detección, la vacunación y el referimiento para el tratamiento.

**Recomendaciones**

*Pruebas del COVID-19 a la llegada y a la salida*

Cualquier empleado sintomático debe ser referido inmediatamente a un proveedor de atención médica para que se le realicen pruebas del COVID-19. Para reducir aún más el riesgo, **los empleadores deben ofrecer la prueba del COVID-19 a todos los trabajadores migrantes y estacionales, independientemente de los síntomas, a su llegada a Wisconsin y antes de su partida al final de la temporada.** Los trabajadores migrantes y estacionales que comienzan su empleo a mediados de la temporada también deben hacerse la prueba del COVID-19 antes de unirse a otros trabajadores. Las pruebas son una herramienta crítica que puede identificar a los trabajadores que son mínimamente

sintomáticos o asintomáticos y evitar que transmitan el virus a sus compañeros de trabajo, a las personas con las que viajan y a otros miembros de la comunidad. Se anima a los empleadores a que se asocien con los proveedores de atención médica locales para realizar las pruebas o a que refieran a los trabajadores a un centro de pruebas de la comunidad local ([local community test site](#)).

Se alienta a los empleadores que realizan pruebas a todos los trabajadores migrantes y estacionales antes de su partida a que colaboren estrechamente con los proveedores de servicios médicos y los departamentos de salud locales para ayudar en la gestión de los trabajadores que necesitan completar el aislamiento o la cuarentena antes de abandonar el lugar de trabajo. Debe recopilarse información de contacto precisa que incluya el número de teléfono personal y la dirección de envío de cada empleado, lo cual es esencial para el seguimiento de la salud pública. Se anima a los empleadores a que cubran los costos asociados con el aislamiento y la cuarentena para minimizar los riesgos para la salud pública. Las personas que den positivo en la prueba del COVID-19 y sus contactos cercanos no deben utilizar el transporte público, como autobuses o aviones, durante sus períodos de aislamiento y cuarentena.

#### *Prácticas recomendadas para prevenir contraer el COVID-19 en el lugar de trabajo*

Todos los empleadores deben tener un plan para prevenir la transmisión del COVID-19 y manejar adecuadamente a los trabajadores enfermos en su lugar de trabajo. Se alienta a los empleadores a revisar la guía del DHS para la prevención y el manejo del COVID-19 en el lugar de trabajo ([guide for preventing and managing COVID-19 in the workplace](#)) que describe la detección de los síntomas de los trabajadores, el equipo de protección personal, la ventilación, las pruebas, la vacunación y otras medidas que pueden utilizarse para prevenir contraer el COVID-19. Los empleadores deben implementar políticas de enmascaramiento basadas en los niveles comunitarios de los CDC ([CDC Community levels](#)) en el condado de la empresa.

Los empleadores deben coordinarse con su departamento de salud local y tener un plan sobre cómo informar y tomar las medidas apropiadas si a algún trabajador se le diagnostica con el COVID-19. Esto incluye planes adecuados para el aislamiento y la cuarentena de los trabajadores si se identifica un caso de COVID-19.

Los empleadores deben estar preparados para los brotes del COVID-19 en su fuerza laboral, particularmente con la aparición de variantes más altamente transmisibles. Debe existir un plan para referir de inmediato a los trabajadores sintomáticos para la prueba del COVID-19, y el aislamiento adecuado de los casos y la cuarentena de los contactos cercanos. Si ocurre un brote del COVID-19 en una instalación de vivienda colectiva, puede ser necesario tener un hotel o una instalación de vivienda separada lista para recibir a los trabajadores que necesitan aislarse o ponerse en cuarentena.

#### *Vacunación contra el COVID-19*

La vacunación contra el COVID-19 es la medida más eficaz para prevenir enfermedades graves. Se alienta a los empleadores a asociarse con proveedores de atención médica o departamentos de salud locales para garantizar que los trabajadores estén al día ([up to date](#)) con las vacunas recomendadas. Los trabajadores que se pusieron las vacunas de Pfizer o Moderna deben ponerse las vacunas de refuerzo 5 meses después de la última dosis de la serie primaria. Aquellos que se pusieron la vacuna Johnson and Johnson (J&J) deben ponerse la vacuna Pfizer o Moderna al menos 2 meses después de recibir la vacuna J&J. Se recomienda que los trabajadores de 50 años o más se pongan una segunda vacuna de Pfizer o Moderna al menos 4 meses después de su primera vacuna de refuerzo. **Nota:** los CDC pueden actualizar la guía de

vacunación en 2022; se alienta a los empleadores a trabajar en estrecha colaboración con los proveedores de atención médica para garantizar que los trabajadores permanezcan actualizados si las recomendaciones cambian.

*Conectar a los trabajadores que den positivos al COVID con el tratamiento*

Desde marzo de 2022, los medicamentos orales para el tratamiento del COVID-19 están ampliamente disponibles. Los antivirales orales para el COVID-19 son píldoras que se toman por vía oral en casa después de que alguien haya dado positivo en la prueba del COVID-19. Ayudan al cuerpo a combatir el virus que causa el COVID-19 y reducen los síntomas graves que pueden llevar a la hospitalización y a la muerte. Estos tratamientos deben iniciarse en los 5 días siguientes a la aparición de los síntomas.

Se requiere una receta para las píldoras antivirales orales del COVID-19, y están ampliamente disponibles en todo el estado ([throughout the state](#)) en las farmacias minoristas, los sistemas de salud, las clínicas de salud de la comunidad y en los sitios de Test to Treat. Se alienta a los empleadores a trabajar con los proveedores de atención médica y los departamentos locales de salud pública para garantizar que cualquier trabajador que dé positivo en la prueba del COVID-19 y corra el riesgo de contraer una enfermedad grave ([risk for severe illness](#)) sea referido de inmediato para una evaluación clínica y un tratamiento, si corresponde.

*Recursos del empleador*

Además de los departamentos locales de salud pública, los empleadores también pueden ponerse en contacto con el Department of Health Services de Wisconsin y el Occupational Health and Safety Surveillance Program si tienen preguntas. Los empleadores que deseen una consulta confidencial pueden ponerse en contacto con el programa WisCon del Wisconsin State Laboratory of Hygiene. Commit To Care es una iniciativa nacional con recursos de formación para los empleadores sobre la reducción de los riesgos del COVID-19. El centro nacional para la salud de los trabajadores agrícolas ([The National Center for Farmworker Health](#)) tiene recursos tanto para los empleadores como para los trabajadores.