

FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for Agencies

Introduction

Now, I will review the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement that [names of individuals in the household who are subject to FoodShare basic work rules and FoodShare work requirement] may need to follow to keep getting FoodShare benefits.

Work Registrants

Requirements

First, I will review the **FoodShare basic work rules**.

[Names of household members who are subject to FoodShare basic work rules] [need/needs] to follow these four basic work rules:

- Accept any reasonable job offer.
- Not quit a job of 30 or more hours per week (or a job with weekly earnings of \$217.50 or more) voluntarily and without good cause.
- Tell us about [your/their] job and how much [you/they] are working.
- Keep meeting the unemployment benefits work requirement or the Wisconsin Works participation requirement if [you/they] are in these programs.

If [you/they] don't follow the basic work rules, [you/they] may lose FoodShare benefits unless [you/they] have a good cause.

Exemptions

People in your household may be exempt and not have to follow the basic work rules for reasons like:

- They care for a child under 6 or someone who needs help caring for themselves,
- They are not working because of a physical or mental health reason,
- They are going to school or a training program at least half time, or
- They are participating in a drug or alcohol treatment program.

More examples of exemptions are listed on the DHS FoodShare website. Let us know as soon as possible if you think you [or someone in your household] are exempt and don't need to follow these basic work rules. You can tell me now or call us later at [phone number].

Consequences

You could stop getting FoodShare benefits if [names of members who are subject to FoodShare basic work rules] [doesn't/don't] follow the basic work rules, unless [you/they] have a good cause:

- The first time [you/they] don't follow the rules, [you/they] can't get benefits for 1 month.
- The second time, [you/they] can't get benefits for 3 months.
- The third time and any time after, [you/they] can't get benefits for 6 months.

Good Cause

If [you/they] have a good cause for not following the basic work rules, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause means a reason for not working that a person can't control, like getting sick, not having childcare for a child under 12, or facing unreasonable working conditions. These are some examples, but not all of them.

If you think you [or someone in your household] [have/has] a **good cause**, you can tell me now or call us as soon as you can.

Do you have any questions now about the basic work rules?

Foodshare Work Requirement – No Waiver

Requirements

[Names of members subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 54, able to work, and do not have a child in your household.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must—

- Work, participate in a work program, or volunteer for at least 80 hours each month, or
- Work and participate in an allowable work program for a combined total of at least 80 hours each month.

Examples of allowable work programs include the FoodShare Employment and Training program and certain programs authorized by the Workforce Innovation and Opportunity Act (also known as the WIOA).

If [you/they] have been working more than 80 hours a month and [your/their] hours drop below 80 a month, you need to call us at [phone number] to tell us about the change by the 10th day of the next month.

Consequences and How to Regain Benefits

If [names of members subject to FoodShare work requirement] [doesn't/don't] meet the work requirement, [you/they] can only get benefits for three total months in a three-year period.

Once you have not met the work requirement for **3 full months**, [you/they] **will lose your benefits**. The current 3-year period started [January 1, 2025], and goes until [December 31, 2027]. [You/they] can also get benefits again during this time if [you/they] met the work requirement in a month when [you/they] were not eligible for FoodShare, start meeting the work requirement, or [you/they] have an exemption.

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless, a veteran, or being an 18–24-year-old who was previously in foster care at the time when [you/they] turned 18.

Let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us back later.

Good Cause

If we determine that there is a good cause for [you/them] not meeting the work requirement, [you/they] can keep getting benefits.

Good cause is a reason for not working or participating in a work program that people can't control that we talked about earlier.

You can tell me now or call us as soon as you can if you think you [or someone in your household] [have/has/had] **good cause** for not meeting the work requirement.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and a letter that provides information about enrolling in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is a free program that offers participants access to education, training, help with barriers to work, and work experience. Participation in FSET not required but does count to help people meet the work requirement.
- If FSET activities have costs, the program can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms, and much more so that [you/they] can participate.

Do you have any questions now about the work requirement or FSET?

FoodShare Work Requirement – Waiver

Requirements

Normally, [Names of household member subject to FoodShare work requirement] [has/have] to meet both the FoodShare basic work rules and the FoodShare work requirement because [you/they] are age 18 to 54, able to work, and do not have a child in [your/their] household. **However, currently [you/they] don't have to meet the work requirement. If, in the future, [you/they] need to meet the FoodShare work requirement to continue getting FoodShare benefits, [you/they] will get a letter letting you know this.**

Even though [you/they] don't currently have to meet the work requirement, I am going to tell you about the work requirement so that [Names of household member subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] know what to expect when it is back in place.

To meet the FoodShare work requirement [you/they] must work, participate in a job program, or volunteer for a combined total of at least 80 hours each month, and tell us if your hours drop below 80.

Consequences, Good Cause, and Regaining Benefits

When the work requirement returns, [names of members subject to FoodShare work requirement and geographic waiver] can only get benefits for three total months in a three-year period unless they meet the FoodShare work requirement.

When the work requirement returns, once you have not met the work requirement for **3 full months** of not meeting the work requirement, [you/they] **will lose benefits until the current three-year period ends**, unless [you/they] have a good cause, start meeting the work requirement, or have an exemption. The current three-year period started [January 01, 2025], and goes until [December 31, 2027].

Exemptions

People in your household may not have to meet the work requirement if [you/they] have any of the exemptions we talked about earlier, or if [you/they] are pregnant, or can't work because of a physical or mental health reason. This includes being homeless, a veteran, or being an 18–24-year-old who was previously in foster care at the time when [you/they] turned 18. Even though [you/they] don't currently have to meet the work requirement, let us know as soon as possible if you think one of these exemptions describes you [or someone in your household]. You can tell me now or call us.

FSET

A person who needs to meet the work requirement may get a phone call and letter that provides information about enrolling in the FoodShare Employment and Training program, also known as FSET.

- FSET is a free program that offers participants access to education, training, help with barriers to work, and work experience. Participation in FSET not required but does count to help people meet the work requirement.
- If FSET activities have costs, the program can help pay for things like gas, childcare, books, uniforms, and much more so that [you/they] can participate.

You can participate in FSET at any time when you are getting FoodShare benefits, but remember that [you/they] do not need to meet the work requirement right now. If [you/they] need to meet the FoodShare work requirement to continue getting FoodShare benefits, [you/they] will get a letter letting [you/them] know this.

Do you have any questions now about the work requirement or FSET?

Reglas básicas de trabajo de FoodShare y guion de requisitos de trabajo de FoodShare para los trabajadores de IM

(FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers)

Introducción

Ahora, revisaré las reglas básicas de trabajo y el requisito de trabajo de FoodShare que [nombres de los miembros del hogar que están sujetos a las reglas básicas de trabajo y al requisito de trabajo de FoodShare] deben cumplir para seguir recibiendo beneficios de FoodShare.

Registrantes de trabajo

Requisitos

Primero, revisaré las reglas básicas de trabajo de FoodShare.

[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare] [necesitan] seguir estas cuatro reglas básicas de trabajo:

- Aceptar cualquier oferta de trabajo razonable.
- No dejar voluntariamente un trabajo de 30 horas semanales o más (o un trabajo con un sueldo semanal de \$217.50 o más) sin un motivo justificado.
- Informarnos sobre [su] trabajo y cuánto [trabaja/trabajan].
- Seguir cumpliendo el requisito de trabajo de los beneficios por desempleo o el requisito de participación en Wisconsin Works si [usted/ellos] están en estos programas.

Si [usted no sigue/ellos no siguen] las reglas básicas de trabajo, [puede/pueden] perder los beneficios de FoodShare a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado.

Exenciones

Las personas que viven en su casa pueden estar exentas y no tener que seguir las reglas básicas de trabajo por motivos como los siguientes:

- Cuidan a un niño menor de 6 años o a alguien que necesita ayuda para cuidar de sí mismo.
- No trabajan por un motivo de salud física o mental.
- Asisten a la escuela o a un programa de capacitación al menos medio tiempo.
- Participan en un programa de tratamiento de drogas o alcohol.

Hay más ejemplos de las exenciones en el sitio web del DHS FoodShare. Infórmenos lo antes posible si considera que usted [o algún miembro del hogar] está exento y no deben seguir estas reglas básicas de trabajo. Puede informarme ahora o llamarnos más tarde al [número de teléfono].

Consecuencias

Podría dejar de recibir los beneficios de FoodShare si **[nombres de los miembros que están sujetos a las reglas básicas de trabajo de FoodShare]** [no cumple/no cumplen] con las reglas básicas, a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado:

- La primera vez que [usted no siga/ellos no sigan] las reglas, [no podrá/no podrán] recibir beneficios durante 1 mes.
- La segunda vez, [usted no podrá/ellos no podrán] recibir beneficios durante 3 meses.
- La tercera vez y en cualquier otro momento posterior, [usted no podrá/ellos no podrán] recibir beneficios durante 6 meses.

Motivo justificado

Si [usted tiene/ellos tienen] un motivo justificado para no seguir las reglas básicas de trabajo, [usted puede/ellos pueden] seguir recibiendo beneficios.

Un motivo justificado se refiere a una razón para no trabajar que sea incontrolable para la persona, como enfermarse, no tener quién se encargue de un niño menor de 12 años o enfrentar condiciones de trabajo irrazonables. Estos son algunos ejemplos, pero no todos los ejemplos.

Si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen] un **motivo justificado**, puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda.

¿Tiene alguna pregunta sobre las reglas básicas de trabajo?

Requisito de trabajo de FoodShare - No hay exenciones

Requisitos

[Nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare] [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 54 años, [puede/pueden] trabajar, y no [tiene/tienen] niños que vivan en la casa.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare [usted/ellos] [debe/deben]:

- Trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario durante al menos 80 horas al mes.
- Trabajar y participar en un programa de trabajo permitido durante un total combinado de al menos 80 horas al mes.

Los ejemplos de programas de trabajo permitidos incluyen el programa FoodShare Employment and Training (Programa de Empleo y Formación FoodShare) y ciertos programas autorizados por la

Workforce Innovation and Opportunity Act (Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral, WIOA).

Si [usted ha/ellos han] estado trabajando más de 80 horas al mes y sus horas bajan a menos de 80 horas al mes, [tiene/tienen] que llamarnos al [número de teléfono] para informarnos el cambio antes del día 10 del mes siguiente.

Consecuencias y cómo recuperar los beneficios

Si [nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare] [no cumple/no cumplen] con el requisito de trabajo, [usted/ellos] solo [puede/pueden] recibir beneficios durante tres meses en total en un período de tres años.

Cuando no se cumplan con el requisito de trabajo por **tres meses completos**, [usted perderá/ellos perderán] **los beneficios**. El período actual de tres años empezó el [1 de enero de 2025] y termina el [31 de diciembre de 2027]. Durante este período, [usted puede/ellos pueden] volver a obtener beneficios si [cumplió/cumplieron] con el requisito de trabajo durante un mes en el que [usted no era elegible/ellos no eran elegibles] para FoodShare, [comenzó/comenzaron] a cumplir con el requisito de trabajo o si [tiene/tienen] una exención.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted tiene/ellos tienen] alguna de las exenciones mencionadas anteriormente, o si [usted está embarazada/ellas están embarazadas], o no [puede/pueden] trabajar por un motivo de salud física o mental. Esto incluye estar en situación de calle, ser veterano o tener entre 18 y 24 años y haber estado anteriormente en cuidados de crianza al momento de cumplir 18.

Infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarme ahora o llamarnos después.

Motivo justificado

Si determinamos que existe un motivo justificado para que [usted no cumpla/ellos no cumplan] con el requisito de trabajo, [usted puede/ellos pueden] seguir recibiendo los beneficios.

Un motivo justificado es una razón para no trabajar o participar en un programa de trabajo que la persona no puede controlar y de la que hablamos antes.

Puede informarme ahora o llamarnos tan pronto como pueda si cree que usted [o alguien en su casa] [tiene/tienen/tenía/tenían] un **motivo justificado** para no cumplir con el requisito de trabajo.

FSET

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta que proporcione información sobre la inscripción en el programa FoodShare Employment and Training (Programa de Empleo y Formación FoodShare), también conocido como FSET.

- FSET es un programa gratuito que ofrece a los participantes acceso a la educación, capacitación, ayuda con los obstáculos laborales y experiencia laboral. La participación en el FSET no es obligatoria, pero sirve para ayudar a las personas a cumplir con el requisito de trabajo.
- Si las actividades del FSET tienen costos, el programa puede ayudar a pagar cuestiones como el gas, el cuidado de niños, los libros, los uniformes y muchas cosas más para que [usted pueda/ellos puedan] participar.

¿Tiene alguna pregunta en este momento sobre el requisito de trabajo o el FSET?

Requisito de trabajo de FoodShare - Waiver (exención)

Requisitos

Normalmente, **[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare]** [tiene/tienen] que cumplir tanto las reglas básicas de trabajo como el requisito de trabajo de FoodShare porque [tiene/tienen] entre 18 y 54 años, [puede/pueden] trabajar y no [tiene/tienen] niños que vivan en la casa. **Sin embargo, actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo. Si, en el futuro, [usted tiene/ellos tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para seguir recibiendo los beneficios de FoodShare, [recibirá/recibirán] una carta donde se [le/les] informará.**

Si bien actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, [le/les] voy a brindar información sobre dicho requisito para que **[Nombres de los miembros del hogar que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica]** [sepa/sepan] qué esperar al regresar al trabajo.

Para cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare, [usted debe/ellos deben] trabajar, participar en un programa de trabajo o ser voluntario(s) por un total combinado de, al menos, 80 horas mensuales e informarnos si las horas bajan de 80.

Consecuencias, motivos justificados y recuperación de beneficios

Cuando el requisito de trabajo vuelve a estar vigente, **[nombres de los miembros que están sujetos al requisito de trabajo de FoodShare, pero tienen una exención geográfica]** solo pueden obtener beneficios durante tres meses en total en un período de tres años, a menos que cumplan con el requisito de trabajo de FoodShare.

Cuando el requisito de trabajo vuelve a estar vigente, una vez que no haya cumplido el requisito de trabajo durante **tres meses completos**, [usted perderá/ellos perderán] **los beneficios hasta que termine el período actual de tres años**, a menos que [usted tenga/ellos tengan] un motivo justificado, [comience/comiencen] a cumplir con el requisito de trabajo o [tenga/tengan] una exención. El período actual de tres años comenzó el **[01 de enero de 2025]** y termina el **[31 de diciembre de 2027]**.

Exenciones

Es posible que las personas que viven en su casa no tengan que cumplir con el requisito de trabajo si [usted tiene/ellos tienen] alguna de las exenciones mencionadas anteriormente, o si [usted está embarazada/ellas están embarazadas], o no [puede/pueden] trabajar por un motivo de salud física o mental. Esto incluye estar en situación de calle, ser veterano o tener entre 18 y 24 años y haber estado anteriormente en cuidados de crianza al momento de cumplir 18. Si bien actualmente [usted no tiene/ellos no tienen] que cumplir con el requisito de trabajo, infórmenos lo antes posible si cree que una de estas exenciones lo describe a usted [o a alguien de su casa]. Puede informarme ahora o llamarnos.

FSET

Una persona que necesita cumplir con el requisito de trabajo puede recibir una llamada telefónica y una carta que proporcione información sobre la inscripción en el programa FoodShare Employment and Training (Programa de Empleo y Formación FoodShare), también conocido como FSET.

- FSET es un programa gratuito que ofrece a los participantes acceso a la educación, capacitación, ayuda con los obstáculos laborales y experiencia laboral. La participación en el FSET no es obligatoria, pero sirve para ayudar a las personas a cumplir con el requisito de trabajo.
- Si las actividades del FSET tienen costos, el programa puede ayudar a pagar cuestiones como el gas, el cuidado de niños, los libros, los uniformes y muchas cosas más para que [usted pueda/ellos puedan] participar.

Usted puede participar en el FSET en cualquier momento mientras reciba los beneficios de FoodShare, pero recuerde que [usted no debe/ellos no deben] cumplir con el requisito de trabajo en este momento. Si [usted tiene/ellos tienen] que cumplir con el requisito de trabajo de FoodShare para seguir recibiendo los beneficios de FoodShare, [recibirá/recibirán] una carta donde se [le/les] informará.

¿Tiene alguna pregunta en este momento sobre el requisito de trabajo o el FSET?

Cov Ncauj Lus Sau txog FoodShare Cov Hauv Paus Kev Cai Thiab FoodShare Cov Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm rau IM Cov Neeg Ua Hauj Lwm (FoodShare Basic Work Rules and FoodShare Work Requirements Script for IM Workers)

Lus Qhia Ua Ntej

Tam sim no, kuv yuav tshab xyuas FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm uas [lub npe ntawm cov neeg hauv yim neeg uas raug rau FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm] uas tej zaum yuav tsum tau ua raws los tswj kev tau txais cov txiaj ntsig nyiaj pab ntawm FoodShare mus ntxiv.

Cov Neeg Rau Npe Ua Hauj Lwm

Cov Cai Teeb Tseg

Xub thawj, kuv yuav muab **FoodShare cov hauv paus kev cai ua hauj lwm xyuas.**

[Lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare cov cai hauv paus rau kev ua hauj lwm] [xav tau/cov kev xav tau] txhawm rau ua raws li plaub lub hauv paus rau kev ua hauj lwm no:

- Txais tej hauj lwm zoo ua tsim nyog ua muab.
- Tsis txhob tsum txoj hauj lwm 30 los sis ntau teev sij hawm hauv ib lub lim tiam (los sis ib txoj hauj lwm nrog cov nyiaj tau los txhua lub lim tiam li \$217.50 los sis ntau dua) yam yeem siab thiab tsis muaj laj thawj zoo.
- Qhia rau peb txog [koj/lawv] txoj hauj lwm thiab [koj/lawv] ua hauj lwm ntau npaum li cas.
- Tswj cia txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm hauv txoj kev poob hauj lwm los sis Wisconsin Works cov kev txwv kev koom tes yog tias [koj/lawv] yeej nyob rau hauv cov khoos kas pab cuam no.

Yog tias [koj/lawv] tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav plam cov txiaj ntsig nyiaj pab hauv FoodShare tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj qhov laj thawj zoo.

Cov Tsev Tshwj Tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj yim neeg yuav tau kev zam thiab tsis tag yuav ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm vim cov laj thawj xws li:

- Lawv zov tu ib tug me nyuam yau dua 6 xyoo los sis ib tug neeg uas yuav tau muaj neeg pab tu xyuas lawv,
- Lawv tsis ua hauj lwm vim yog qhov laj thawj ntawm txoj kev muaj mob muaj nkeeg rau lub cev ntaj ntsug los sis lub siab ntsws lub hlwb,
- Lawv mus kawm ntawv los sis kawm hauj lwm tsawg kawg yog ib nrab hnuv, los sis

- Lawv koom nrog ib txoj kev pab txiav tshuaj yeeb los sis dej caw.

Muaj ntau cov qauv ua piv txwv ntawm kev zam uas tau teev nyob rau hauv DHS FoodShare lub vev xaib. Qhia rau peb paub kom sai li sai tau yog koj xav tias koj [los sis ib tus hauv koj yim neeg] yeej tau txais kev zam thiab tsis tas yuav tau ua raws cov kev cai rau kev ua hauj lwm no. Koj tuaj yeem qhia paub kuv tam sim no los sis hu rau peb ntawm [tus naj npawb xov tooj].

Cov teeb meem muaj taus

Koj tuaj yeem nres kev tau txais cov nyiaj pab ntawm FoodShare yog tias [lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm] [tsis txhob/tsis txhob] ua raws li cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm, tshwj tsis yog tias [koj/lawv] muaj qhov laj thawj zoo:

- Thawj zaug [koj/lawv] tsis ua raws li cov cai, [koj/lawv] tsis tuaj yeem tau txais cov txiaj ntsig rau hauv 1 lub hlis.
- Zaum thib ob, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 3 lub hlis.
- Zaum thib peb, [koj/lawv] yuav tsis tau cov txiaj ntsim nyiaj pab mus 6 lub hlis.

Chiv Keeb Zoo

Yog tias [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo tsis ua raws cov hauv paus kev cai ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsim nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo txhais tau tias yog qhov laj thawj rau txoj kev tsis ua hauj lwm uas ib tus neeg tsis tuaj yeem tswj tau, xws li kev muaj mob, tsis muaj neeg zov tu tus me nyuam yau dua 12 xyoos, los sis ntsib cov kev ua hauj lwm yam tsis tsim nyog. Cov no yog qee cov qauv ua piv txwv, tiam sis tsis tau yog tag nrho.

Yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo**, koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau.

Tam sim no koj puas muaj lus nug hais txog cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm?

Foodshare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Tsis Muaj Kev Zam

Cov Cai Teeb Tseg

[Lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev hauj lwm] [muaj/muaj] txhawm rau ua tau raws li FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm ob qho tib si vim tias [koj/lawv] muaj hnuv nyoog 18 xyoos txog 54 xyoos, muaj peev xwm ua hauj lwm, thiab tseem tsis tau muaj me tub me nyuam.

Txhawm rau ua raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum—

- Ua hauj lwm, koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm, los sis pab dag zog pub dawg tsawg kawg li 80 teev ib lub hlis twg, los sis
- Ua hauj lwm thiab koom nrog ib txoj kev kawm hauj lwm uas tau kev pom zoo kom tag nrho muaj tsawg kawg li 80 teev ib hlis twg.

Piv txwv ntawm kev tso cai cov khoos kas ua hauj lwm muaj xws li lub khoos kas FoodShare Employment and Training program (FoodShare Saib Xyuas Kev Ua Huaj Lwm thiab Kev Cob Qhia) thiab qee cov khoos kas pab cuam uas tau txais kev tso cai los ntawm Workforce Innovation and Opportunity Act (Tsab Cai Txhim Kho Tshiab thiab Lub Cib Fim Kev Ua Hauj Lwm) (kuj tseem hu ua WIOA).

Yog tias [koj/lawv] tau ua hauj lwm ntau dua 80 teev sij hawm hauv ib lub hlis thiab [koj/lawv] cov teev sij hawm poob qis dua 80 teev hauv ib lub hlis, koj yuav tau hu rau peb ntawm **[tus naj npawb xov tooj]** txhawm rau qhia peb txog qhov hloov pauv ua ntej hnuv tim 10 ntawm lub hlis tom ntej.

Cov Teeb Meem Muaj Taus thiab Kev Ua Kom Rov Tau Cov Txiaj Ntsim Nyiaj Pab Li Cas

Yog tias **[lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm]** [tsis txhob/tsis txhob] ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] tuaj yeem tau txais txiaj ntsig hauv peb lub hlis nkaus xwb hauv ncuaj sij hawm peb lub xyos.

Thaum koj tsis tau ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm rau **3 txwm lub hlis**, [koj/lawv] **yuav plam koj cov txiaj ntsig nyiaj pab**. Lub sij hawm 3 xyos tam sim no pib **[Lub Ib Hlis Ntuj Tim 1, 2025]**, thiab mus txog rau **[Lub Kaum Ob Hlis Ntuj Tim 31, 2027]**. [Koj/lawv] tseem tuaj yeem tau txais cov nyiaj ntxiv rau lub sij hawm no yog tias [koj/lawv] ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua hauv ib hlis thaum [koj/lawv] tsis tsim nyog tau txais FoodShare, pib ua kom tau raws li qhov yuav tsum tau ua, los sis [koj/lawv] muaj kev zam.

Cov Tsev Tshwj Tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj tsev neeg yuav tsis ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj ib qho kev zam uas peb tau tham dhau los saum toj no, los sis yog tias [koj/lawv] cev tab tom xeeb tub, los sis tsis tuaj yeem ua hauj lwm tau vim yog muaj mob hauv lub nrog cev los sis lub hlwb. Qhov no suav nrog kev tsis muaj tsev nyob, ib tug qub tub rog, los sis ua ib tug neeg laus uas muaj hnuv nyoog 18-24-xyoo uas yav tas los nyob rau hauv kev tu me nyuam thaum lub sij hawm thaum [koj/lawv] muaj 18 xyoo.

Qhia rau peb paub sai li sai tau yog koj xav tias muaj ib qho ntawm cov kev zam ntawm no yog piav txog koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg]. Koj tuaj yeem qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb tom qab.

Chiv Keeb Zoo

Yog peb ntsuas tias yeej muaj qhov chiv keeb zoo rau [koj/lawv] txoj kev tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] yuav tau cov txiaj ntsig nyiaj pab txuas mus ntxiv.

Chiv keeb zoo yog lub laj thawj tsis ua hauj lwm los sis tsis koom rau hauv ib qho khoos kas rau kev ua hauj lwm uas tib neeg tswj hwm tsis tau uas peb tau tham txog nyob rau saum toj no.

Koj qhia tau rau kuv tam sim no los sis hu rau peb sai li koj hu tau yog koj xav tias koj [los sis lwm tus hauv koj yim neeg] [muaj/muaj] qhov **chiv keeb zoo** tsis ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

FSET

Tus tib neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav tau txais ib tsab xov tooj hu thiab ib tsab ntawv kom rau npe koom txoj kev pab lub khoos kas FoodShare Employment and Training (FoodShare Saib Xyuas Kev Ua Huaj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas sawv daws paub hu ua FSET.

- FSET yog ib lub koom haum pab dawb uas muab cov neeg tuaj koom nkag mus rau kev kawm, kev cob qhia, pab nrog cov teeb meem kev ua hauj lwm, thiab kev paub ntawm kev ua hauj lwm. Tsis tas yuav koom tes hauv FSET tab sis suav los pab tib neeg kom ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, lub khoos kas tuaj yeej pab koj them rau tej yam xws li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] tuaj yeem koom tau.

Tam sim no koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm los sis FSET?

FoodShare Kev Txwv Rau Kev Ua Hauj Lwm – Waiver (Kev Zam)

Cov Cai Teeb Tseg

Li ib txwm, [Lub npe ntawm cov neeg hauv tsev neeg uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm] [muaj/muaj] txhawm rau kom ua tau raws li FoodShare cov hauv paus kev cai rau kev ua hauj lwm thiab FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm ob qho tib si vim yog [koj/lawv] muaj hnuv nyoog 18 xyos txog 54 xyos, muaj peev xwm ua hauj lwm, thiab tseem tsis tau muaj me tub me nyuam nyob hauv [koj/lawv] tsev neeg. **Txawm li cas los xij, tam sim no [koj/lawv] tsis tas yuav ua kom tau raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm. Yog tias, yav tom ntej, [koj/lawv] xav ua tau raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau kom txuas ntxiv tau txais FoodShare cov txiaj ntvig, [koj/lawv] yuav tau txais tsab ntawv qhia kom koj paub txog qhov no.**

Txwm li cas los xij tam sim no [koj/lawv] tsis tau ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, kuv yuav qhia koj txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau [Lub npe ntawm cov neeg hauv koj tsev neeg uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] kom paub tias yuav muaj dab tsi tshwm sim thaum rov qab rau hauv qhov chaw.

Txhawm rau ua raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm [koj/lawv] yuav tsum tau ua hauj lwm, koom tes hauv txoj dej num, los sis tuaj yeem pab dawb xam tag nrho yam tsawg kawg yog 80 teev sij hawm nyob rau ib lub hlis, thiab qhia rau peb paub yog tias koj cov sij hawm poob qis dua 80.

Cov Teeb Meem Muaj Taus, Cov Laj Thawj Zoo, thiab Tau Txais Cov Txiaj Ntsig Rov Qab

Thaum txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm rov qab los, [Lub npe ntawm cov tswv cuab uas raug rau FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm thiab kev zam keeb kwm thaj chaw] tuaj yeem tau txais

txiaj ntsig li peb lub hlis nkaus xwb hauv ncuaj sij hawm peb lub xyoo tshwj tsis yog tias koj ua tau raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm.

Thaum qhov kev txwv rau kev ua hauj lwm rov qab los, thaum koj ua tsis tau raws li cov cai kev txwv rau kev ua hauj lwm **3 txwm lub hlis** ntawm kev ua tsis tau raws li qhov kev txwv rau kev ua hauj lwm, [koj/lawv] **yuav plam cov nyiaj pab kom txog thaum lub sij hawm peb xyoo tam sim no xaus**, tshwj tsis yog [koj/lawv] muaj qhov chiv keeb zoo, pib ua tau raws li qhov kev txwv rau kev ua hauj lwm, los sis muaj kev zam. Lub sij hawm peb xyoo tam sim no tau pib [Lub Ib Hlis Ntuj Tim 01, 2025], thiab mus txog rau [Lub Kaum Ob Hlis Ntuj Tim 31, 2027].

Cov Tsev Tshwj Tseg

Tej zaum cov neeg hauv koj tsev neeg yuav tsis ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yog tias [koj/lawv] muaj ib qho kev zam uas peb tau tham dhau los saum toj no, los sis yog tias [koj/lawv] cev tab tom xeeb tub, los sis tsis tuaj yeem ua hauj lwm tau vim yog muaj mob hauv lub nrog cev los sis lub hlwb. Qhov no suav nrog kev tsis muaj tsev nyob, ib tug qub tub rog, los sis ua ib tug neeg laus uas muaj hnub nyoog 18-24-xyoo uas yav tas los nyob rau hauv kev tu me nyuam thaum lub sij hawm thaum [koj/lawv] muaj 18 xyoo. Txawm li cas los xij tam sim no [koj/lawv] tsis tau ua raws li txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm, qhia rau peb paub sai li sai tau yog tias koj xav tias ib qho ntawm cov kev zam no piov qhia raug nrog koj [los sis ib tug neeg hauv koj tsev neeg]. Koj yeej qhia tau rau kuv tam sim no los si shu rau peb.

FSET

Ib tus neeg uas yuav tsum ua raws txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm yuav tau txais ib tsab xov tooj hu thiab ib tsab ntawv kom rau npe koom txoj kev pab lub khoos kas FoodShare Employment and Training (FoodShare Saib Xyuas Kev Ua Huaj Lwm thiab Kev Cob Qhia), uas sawv daws paub hu ua FSET.

- FSET yog ib lub koom haum pab dawb uas muab cov neeg tuaj koom nkag mus rau kev kawm, kev cob qhia, pab nrog cov teeb meem kev ua hauj lwm, thiab kev paub ntawm kev ua hauj lwm. Tsis tas yuav koom tes hauv FSET tab sis suav los pab tib neeg kom ua tau raws li qhov yuav tsum tau ua.
- Yog tias cov dej num ntawm FSET raug nqi, lub khoos kas tuaj yeej pab koj them rau tej yam xws li roj tsheb, nqi zov me nyuam, cov phau ntawv, cov khaub ncaws hnav kawm, thiab ntau yam ntxiv kom [koj/lawv] tuaj yeem koom tau.

Koj tuaj yeem koom nrog FSET tau txhua lub sij hawm thaum koj tau txais cov txiaj ntsig nyiaj pab hauv FoodShare, tab sis nco ntsoov tias [koj/lawv] tsis tas yuav ua kom tau raws li txoj kev txwv rau kev hauj lwm tam sim no. Yog tias [koj/lawv] xav ua raws li FoodShare txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm txhawm rau txuas ntxiv kom tau txais FoodShare cov txiaj ntvig, [koj/lawv] yuav tau txais tsab ntawv qhia rau [koj/lawv] kom paub txog qhov no.

Tam sim no koj puas muaj cov lus nug txog txoj kev txwv rau kev ua hauj lwm los sis FSET?