

FoodShare



WISCONSIN

A Recipe for Good Health



ກົດລະບຽບການເຮັດວຽກພື້ນຖານຂອງ FoodShare ສໍາລັບຜູ້ສະໝັກ ແລະ ສະມາຊິກ FoodShare ທີ່ມີອາຍຸ 16 ຫາ 59 ປີ

(FoodShare Basic Work Rules for FoodShare Applicants and Members Ages 16 Through 59)

ກົດລະບຽບພື້ນຖານຂອງ FoodShare ແມ່ນຫຍັງ?

ກົດລະບຽບຂອງລັດຖະບານກາງຮຽກຮ້ອງໃຫ້ຜູ້ສະໝັກ FoodShare ແລະ ສະມາຊິກທີ່ມີອາຍຸ 16 ຫາ 59 ປີປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການເຮັດວຽກພື້ນຖານຂອງ FoodShare. ເມື່ອທ່ານເຮັດໃບສະໝັກ FoodShare ຫຼື ຕໍ່ອາຍຸຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານ, ສະແດງວ່າທ່ານຕົກລົງທີ່ຈະປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການເຮັດວຽກພື້ນຖານຂອງ FoodShare ແລະ ໄດ້ຮັບການລົງທະບຽນເຂົ້າເຮັດວຽກ.

ກົດລະບຽບການເຮັດວຽກພື້ນຖານຂອງ FoodShare ແມ່ນແຕກຕ່າງຈາກຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງ FoodShare ສໍາລັບຜູ້ໃຫຍ່ບາງຄົນທີ່ມີອາຍຸ 18 ຫາ 54 ປີທີ່ບໍ່ມີລູກອາໄສຢູ່ໃນເຮືອນ.

ຖ້າທ່ານບໍ່ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານຂອງ FoodShare ແລະ ທ່ານບໍ່ມີການຍົກເວັ້ນ, ທ່ານຈະບໍ່ສາມາດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຂອງ FoodShare ໄດ້ເປັນໄລຍະເວລາໜຶ່ງ. ນີ້ເອີ້ນວ່າໄລຍະການລົງໂທດ.

ຖ້າທ່ານຕ້ອງການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານ, ທ່ານຕ້ອງ:

- ແຈ້ງສະຖານະການຈ້າງງານ ຫຼື ຄວາມສາມາດໃນການເຮັດວຽກໄດ້ແກ່ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານ.
- ບໍ່ໄດ້ລາອອກຈາກການວຽກເຮັດແຕ່ 30 ຊົ່ວໂມງຂຶ້ນໄປຕໍ່ອາທິດໂດຍສະໝັກໃຈ ແລະ ໂດຍບໍ່ມີເຫດຜົນທີ່ດີ (ຫຼື ການເຮັດວຽກທີ່ມີລາຍໄດ້ອາທິດຕັ້ງແຕ່ 217.50 ໂດລາຂຶ້ນໄປ)

- ບໍ່ຫຼຸດຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກຂອງທ່ານໃຫ້ໜ້ອຍກວ່າ 30 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ ໂດຍບໍ່ມີສາເຫດທີ່ດີ (ເວັ້ນເສຍແຕ່ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງປະຈຳອາທິດຕັ້ງແຕ່ 217.50 ໂດລາຂຶ້ນໄປ).
- ຍອມຮັບຂໍ້ສະເໜີວຽກຖ້າທ່ານໄດ້ຮັບການສະເໜີວຽກເຮັດງານທຳທີ່ເໝາະສົມ.
- ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງໂຄງການຊົດເຊີຍການຫວ່າງງານ ຖ້າທ່ານສະໝັກ ຫຼື ກຳລັງໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດການຫວ່າງງານ.
- ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຂົ້າຮ່ວມ Wisconsin Works (W-2) ຖ້າທ່ານ ເຂົ້າຮ່ວມໃນ W-2.

ແມ່ນຫຍັງຄືຂໍ້ຍົກເວັ້ນຈາກກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານຂອງ FoodShare?

ທ່ານໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນຈາກກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານຂອງ FoodShare ຖ້າຂໍ້ໃດ ຂໍ້ໜຶ່ງຕໍ່ໄປນີ້ເປັນຄວາມຈິງ:

- ທ່ານມີອາຍຸ 16 ຫຼື 17 ປີ ແລະ ບໍ່ແມ່ນບຸກຄົນຫຼັກໃນຄົວເຮືອນ FoodShare.
- ທ່ານອາຍຸ 16 ຫຼື 17 ປີ ແລະ ແມ່ນບຸກຄົນຫຼັກໃນຄົວເຮືອນ FoodShare ແຕ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນໂຮງຮຽນ ຫຼື ໃນໂຄງການຈ້າງງານ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມຢ່າງໜ້ອຍເຄິ່ງເວລາ.
- ພົບວ່າທ່ານບໍ່ມີຄວາມພ້ອມສໍາລັບການເຮັດວຽກ ນີ້ໃຊ້ບັງຄັບ ຖ້າຫາກ:
 - ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຄວາມພິການຊົ່ວຄາວ ຫຼື ຖາວອນຈາກລັດຖະບານ ຫຼື ແຫຼ່ງເອກະຊົນ.



- ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານພົບວ່າສະພາບຈິດໃຈ ຫຼື ຮ່າງກາຍບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກໄດ້.
- ທ່ານຖືກຍືນຍັນວ່າບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກໂດຍໃບຢັ້ງຢືນຈາກຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານການຮັກສາສຸຂະພາບ ຫຼື ພະນັກງານສັງຄົມ.
- ທ່ານໄດ້ລົງທະບຽນຢູ່ໃນ W-2 ແລະ ຍອມປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຂົ້າຮ່ວມ W-2.
- ທ່ານແມ່ນຜູ້ໃຫ້ການເບິ່ງແຍງຕົ້ນຕໍສໍາລັບເດັກໃນການອຸປະຖຳທີ່ອາຍຸນ້ອຍກວ່າ 6 ປີ (ເຖິງວ່າເດັກນັ້ນອາໄສຢູ່ໃນເຮືອນ ຫຼື ນອກເຮືອນຂອງທ່ານກໍຕາມ). ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ຖ້າທ່ານ ແລະ ບຸກຄົນອື່ນສາມາດຄວບຄຸມເດັກໂດຍຜູ້ປົກຄອງໄດ້, ມີພຽງທ່ານຜູ້ດຽວເທົ່ານັ້ນທີ່ສາມາດໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນຈາກຂໍ້ກຳນົດການລົງທະບຽນເຮັດວຽກໃນຖານະຜູ້ເບິ່ງແຍງຫຼັກຂອງເດັກນັ້ນ.
- ທ່ານເປັນຜູ້ໃຫ້ການເບິ່ງແຍງຫຼັກຂອງບຸກຄົນອື່ນທີ່ບໍ່ສາມາດເບິ່ງແຍງຕົນເອງໄດ້ (ເຖິງວ່າບຸກຄົນນັ້ນຈະອາໄສຢູ່ໃນເຮືອນ ຫຼື ນອກເຮືອນຂອງທ່ານກໍຕາມ).
- ທ່ານໄດ້ສະໝັກຂໍ ຫຼື ກຳລັງໄດ້ຮັບເງິນຊົດເຊີຍການຫວ່າງງານ.
- ທ່ານກຳລັງເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການພັກພື້ນ ຫຼື ຮັກສາການຕິດ alcohol or other drug abuse (ເຫຼົ້າ ຫຼື ສິ່ງເສບຕິດອື່ນໆ) (AODA) ເປັນປະຈຳ
- ທ່ານເຮັດວຽກ 30 ຊົ່ວໂມງຂຶ້ນໄປຕໍ່ອາທິດ ຫຼື ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງປະຈຳອາທິດຕັ້ງແຕ່ 217.50 ໂດລາຂຶ້ນໄປ.
- ທ່ານໄດ້ລົງທະບຽນຢ່າງໜ້ອຍເຄິ່ງເວລາໃນໂຮງຮຽນ, ໂຄງການການຝຶກອົບຮົມ ຫຼື ສະຖາບັນຂອງການສຶກສາຂັ້ນສູງທີ່ເປັນທີ່ຍອມຮັບ.

ທ່ານອາດຈຳເປັນຕ້ອງມອບຫຼັກຖານໃຫ້ແກ່ຕົວແທນຂອງທ່ານຖ້າຫາກທ່ານມີເງື່ອນໄຂໜຶ່ງໃນບັນດາຂໍ້ຍົກເວັ້ນນີ້.

ຈະເກີດຫຍັງຂຶ້ນຖ້າຂ້າພະເຈົ້າບໍ່ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນ?

ຖ້າວ່າທ່ານບໍ່ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານ ແລະ ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນ, ທ່ານຈະບໍ່ສາມາດມີສິດໄດ້ຮັບສິດທິປະໂຫຍດ FoodShare ຕາມໄລຍະເວລາມາດຕະການລົງໂທດທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້. ອັນນີ້ລວມໄປເຖິງຖ້າຫາກວ່າທ່ານເຮັດສິ່ງໃດໜຶ່ງຕໍ່ໄປນີ້ຢ່າງສະໝັກໃຈ ແລະ ບໍ່ມີເຫດຜົນທີ່ດີ:

- ປະຕິເສດຂໍສະເໜີວຽກທີ່ເໝາະສົມ.
- ອອກວຽກທີ່ເຮັດເປັນເວລາ 30 ຊົ່ວໂມງຂຶ້ນໄປຕໍ່ອາທິດ (ຫຼື ວຽກທີ່ມີລາຍຮັບເທົ່າກັບ 30 ຊົ່ວໂມງຂຶ້ນໄປຕໍ່ອາທິດຕາມແຮງງານຂັ້ນຕໍ່າຂອງລັດຖະບານກາງ).

- ຫຼຸດຊົ່ວໂມງການເຮັດວຽກຂອງທ່ານໃຫ້ໜ້ອຍກວ່າ 30 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ອາທິດ (ຫຼື ລາຍຮັບຂອງທ່ານໃຫ້ໜ້ອຍກວ່າ 30 ເທື່ອຂອງຄ່າຈ້າງຂັ້ນຕໍ່າຂອງລັດຖະບານກາງ).
- ເຂົ້າຮ່ວມໃນ W-2 ແຕ່ບໍ່ໄດ້ກົງຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງໂຄງການ W-2.
- ສະໝັກຂໍ ຫຼື ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານ, ແຕ່ບໍ່ກົງຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງໂຄງການຄ່າຊົດເຊີຍການຫວ່າງງານ.

ຈະເກີດຫຍັງຂຶ້ນຖ້າຂ້າພະເຈົ້າສູນເສຍການຍົກເວັ້ນ?

ຖ້າທ່ານສູນເສຍການຍົກເວັ້ນ, ຫຼັງຈາກນັ້ນທ່ານຈະຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານຂອງ FoodShare. ຖ້າທ່ານສູນເສຍການຍົກເວັ້ນຢ່າງໃດຢ່າງໜຶ່ງຕໍ່ໄປນີ້ໂດຍບໍ່ມີເຫດຜົນທີ່ດີ, ທ່ານຈະບໍ່ສາມາດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ FoodShare ຕາມໄລຍະເວລາການລົງໂທດທີ່ລະບຸໄວ້, ເວັ້ນເສຍແຕ່ວ່າທ່ານໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນອື່ນ:

- ທ່ານໄດ້ລົງທະບຽນຢູ່ໃນ W-2 ແລະ ຍອມປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງ W-2.
- ທ່ານໄດ້ສະໝັກຂໍ ຫຼື ກຳລັງໄດ້ຮັບເງິນຊົດເຊີຍການຫວ່າງງານ.
- ທ່ານກຳລັງເຮັດວຽກເປັນເວລາ 30 ຊົ່ວໂມງ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຕໍ່ອາທິດ ຫຼື ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເທົ່າກັບຄ່າຈ້າງຂັ້ນຕໍ່າຂອງລັດຖະບານກາງສໍາລັບການເຮັດວຽກເປັນເວລາ 30 ຊົ່ວໂມງ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຕໍ່ອາທິດ.

ໄລຍະເວລາການລົງໂທດແມ່ນດົນປານໃດ?

ໄລຍະເວລາການລົງໂທດແມ່ນຂຶ້ນກັບວ່າ ທ່ານເຄີຍຖືກລົງໂທດມາກ່ອນບໍ່.

- ໄລຍະເວລາການລົງໂທດຄັ້ງທຳອິດແມ່ນຍາວໜຶ່ງເດືອນ.
- ໄລຍະເວລາການລົງໂທດຄັ້ງທີສອງແມ່ນຍາວສາມເດືອນ.
- ໄລຍະເວລາການລົງໂທດຄັ້ງທີສາມ ຫຼື ຕໍ່ມາແມ່ນຍາວຫົກເດືອນ.

ຂ້າພະເຈົ້າສາມາດສິ້ນສຸດໄລຍະເວລາການລົງໂທດກ່ອນກຳນົດໄດ້ບໍ່?

ທ່ານສາມາດສິ້ນສຸດໄລຍະການລົງໂທດກ່ອນກຳນົດໄດ້ ຖ້າຫາກທ່ານໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນຈາກຂໍ້ກຳນົດການລົງທະບຽນເຮັດວຽກ.

ເມື່ອໄລຍະເວລາການລົງໂທດຂອງຂ້າພະເຈົ້າສິ້ນສຸດລົງ, ຂ້າພະເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບ FoodShare ອີກຄັ້ງໄດ້ແນວໃດ?

ທ່ານຈະຕ້ອງສະໝັກໃໝ່. ຖ້າທ່ານເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງກຸ່ມ FoodShare, ທ່ານຈະຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ພະນັກງານຂອງທ່ານຮູ້ເພື່ອອັບເດດກໍລະນີຂອງທ່ານແທນທີ່ຈະມີການສະໝັກໃໝ່.

ເຫດຜົນດີໝາຍຄວາມວ່າແນວໃດ?

ສາເຫດທີ່ດີໝາຍຄວາມວ່າມີສະຖານະການທີ່ຢູ່ນອກເໝືອນການຄວບຄຸມຂອງທ່ານເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ທ່ານບໍ່ສາມາດປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດໃນການລົງທະບຽນວຽກໄດ້. ຖ້າທ່ານບໍ່ມີສາເຫດທີ່ດີ, ທ່ານອາດຈະບໍ່ສາມາດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ FoodShare ຕາມໄລຍະເວລາການລົງທຶນທີ່ກຳນົດໄວ້. ຖ້າທ່ານມີເຫດຜົນທີ່ດີ, ທ່ານຈະສາມາດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກ FoodShare ດັ່ງນີ້ໄດ້. ພະນັກງານຂອງທ່ານຈະພິຈາລະນາສະຖານະການຂອງທ່ານເພື່ອເບິ່ງວ່າມີສາເຫດທີ່ດີ ຫຼື ບໍ່.

ຕົວຢ່າງຂອງເຫດຜົນທີ່ດີໄດ້ແກ່:

- ທ່ານບໍ່ຍອມຮັບຂໍ້ສະເໜີ ຫຼື ລາອອກຈາກການເຮັດວຽກ, ເນື່ອງຈາກວ່າວຽກເຮັດງານທຳບໍ່ເໝາະສົມ.
- ທ່ານຖືກໄລ່ອອກ ຫຼື ລາອອກຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງນາຍຈ້າງ.
- ທ່ານຖືກນາຍຈ້າງເລືອກປະຕິບັດໂດຍພິຈາລະນາຈາກ, ເຊື້ອຊາດ, ເພດ, ເພດ, ສີຜິວ, ຄວາມພິການ, ຄວາມເຊື່ອທາງສາສະໜາ, ຊາດກຳເນີດ ຫຼື ຄວາມເຊື່ອທາງດ້ານການເມືອງ.
- ທ່ານອອກຈາກວຽກໄປເຮັດວຽກອື່ນ, ການຝຶກອົບຮົມ ຫຼື ໂຮງຮຽນ.
- ທ່ານບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກຕໍ່ໄດ້ເນື່ອງຈາກທ່ານໄດ້ຍ້າຍ.
- ບັນຫາສຸຂະພາບສ່ວນຕົວຂອງທ່ານ ຫຼື ບັນຫາສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອື່ນ, ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ທ່ານເຮັດວຽກຕໍ່.
- ຊົ່ວໂມງວຽກຂອງທ່ານຫຼຸດລົງໂດຍນາຍຈ້າງຂອງທ່ານໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກທ່ານ.

- ທ່ານລາອອກຈາກວຽກເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການອາສາສະໝັກເຊັ່ນ: AmeriCorps ຫຼື AmeriCorps VISTA.
- ທ່ານບໍ່ມີລົດເພື່ອໄປບ່ອນເຮັດວຽກ.
- ທ່ານບໍ່ມີການດູແລເດັກສຳລັບເດັກທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 12 ປີ.
- ມີສະຖານະການອື່ນທີ່ຢູ່ນອກເໝືອນຈາກການຄວບຄຸມຂອງທ່ານທີ່ໜ່ວຍງານຮູ້ສຶກວ່າເປັນເຫດຜົນທີ່ດີ.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມໄດ້ແນວໃດ?

ສຳລັບລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຂໍ້ກຳນົດໃນການລົງທະບຽນວຽກ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຕົວແທນຂອງທ່ານ ຫຼື ເບິ່ງຄູ່ມືການລົງທະບຽນ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານ, www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf ເພື່ອຊອກຫາຕົວແທນຂອງທ່ານ, ໃຫ້ໄປທີ່ www.dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm ຫຼື ໂທຫາຝ່າຍບໍລິການສະມາຊິກທີ່ໝາຍເລກ 1-800-362-3002 (ມີບໍລິການ TTY ແລະ ບໍລິການແປ).

ໝາຍເຫດ: ຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບການເຮັດວຽກຂັ້ນພື້ນຖານຂອງ FoodShare ແຕກຕ່າງຈາກຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກຂອງ FoodShare ສຳລັບຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ມີຮ່າງກາຍສົມບູນອາຍຸ 18 ຫາ 54 ປີ. ໃຫ້ໄປເບິ່ງ FoodShare Wisconsin ຂໍ້ກຳນົດການເຮັດວຽກສຳລັບຜູ້ໃຫຍ່ອາຍຸ 18 ຫາ 54 ປີ (P-00710) ສຳລັບລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຂໍ້ກຳນົດນີ້. ເອກະສານຂໍ້ແທ້ຈິງມີຢູ່ທີ່ www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf.

ຄຳຖະແຫຼງການບໍ່ຈຳແນກ

ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍສິດທິພົນລະເມືອງຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ກົດລະບຽບ ແລະ ນະໂຍບາຍດ້ານສິດທິພົນລະເມືອງຂອງ U.S. Department of Agriculture (ກະຊວງກະສິກຳຂອງສະຫະລັດອາເມລິກາ, USDA), ສະຖາບັນນີ້ ບໍ່ໄດ້ຮັບອານຸຍາດໃຫ້ຈຳແນກບົນພື້ນຖານຂອງເຊື້ອຊາດ, ສີຜິວ, ຊາດກຳເນີດ, ເພດ (ລວມທັງເອກະລັກທາງເພດ ແລະ ແນວທາງທາງເພດ), ສາສະໜາ, ຄວາມພິການ, ອາຍຸ, ຄວາມເຊື່ອທາງດ້ານການເມືອງ ຫຼື ການຕອບໂຕ້ ຫຼື ຕອບໂຕ້ສຳລັບກົດຈະກຳ ສິດທິພົນລະເມືອງກ່ອນໜ້ານີ້.

ຂໍ້ມູນໂຄງການອາດມີໃຫ້ບໍລິການໃນພາສາອື່ນທີ່ບໍ່ແມ່ນພາສາອັງກິດ. ຄົນພິການທີ່ ຕ້ອງການວິທີການສື່ສານອື່ນເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນໂຄງການ (ເຊັ່ນ: ອັກສອນນູນ, ພິມໃ ຫຍ່, ເທບສຽງ, ພາສາສັນຍະລັກອາເມລິກາ), ຄວນຕິດຕໍ່ກັບໜ່ວຍງານ (ລັດ ຫຼື ທ້ອງຖິ່ນ) ບ່ອນທີ່ເຂົາເຈົ້າສະໜັກເພື່ອຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ບຸກຄົນທີ່ຫຼຸດໜວກ, ມີບັນຫາໃນການໄດ້ຍິນ ຫຼື ພິການທາງການປາກເວົ້າສາມາດຕິດຕໍ່ຫາ USDA ຜ່ານທາງ Federal Relay Service (ບໍລິການຊ່ວຍເຫຼືອຂອງລັດຖະບານ) ໄດ້ທີ່ (800) 877-8339.

ເພື່ອຍື່ນຄຳຮ້ອງຮຽນການຈຳແນກໂຄງການ, ຜູ້ຮ້ອງຮຽນຄວນຕື່ມແບບຟອມ AD-3027, ເຊິ່ງເປັນແບບຟອມການຮ້ອງຮຽນການຈຳແນກໂຄງການຂອງ USDA ທີ່ສາມາດຮັບການອອນລາຍໄດ້ທີ່: <https://www.usda.gov/sites/default/files/documents/ad-3027.pdf>, ຈາກສຳນັກງານ USDA ໃດໆ, ໂດຍໂທຫາ (833) 620-1071 ຫຼື ໂດຍການຂຽນຈົດໝາຍສົ່ງໄປຫາ USDA. ຈົດໝາຍຈະ ຕ້ອງມີຊື່, ທີ່ຢູ່, ໝາຍເລກໂທລະສັບຂອງຜູ້ຮ້ອງຮຽນ ແລະ ຄຳອະທິບາຍເປັນລາ ຍລັກອັກສອນກ່ຽວກັບການດຳເນີນການຈຳແນກຖືກກ່າວຫາໃນລາຍລະອຽດທີ່ພຽງ ພໍເພື່ອແຈ້ງໃຫ້ Assistant Secretary for Civil Rights (ຜູ້ຊ່ວຍເລຂາທິການ ດ້ານສິດທິພົນລະເມືອງ, ASCR) ຊາບກ່ຽວກັບລັກສະນະ ແລະ ວັນທີຂອງການລະ ເມີດສິດທິພົນລະເມືອງທີ່ຖືກກ່າວຫາ. ຕ້ອງສົ່ງແບບຟອມ ຫຼື ຈົດໝາຍ AD-3027 ທີ່ເຮັດສຳເລັດແລ້ວສົ່ງໄປທີ່:

(1) **ທາງໄປສະນີ:**

Food and Nutrition Service, USDA
1320 Braddock Place, Room 334
Alexandria, VA 22314; ຫຼື

(2) **ແຟັກ:**

(833) 256-1665 ຫຼື (202) 690-7442 ຫຼື

(3) **ອີເມລ:**

FNSCIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov

ສະຖາບັນນີ້ແມ່ນຜູ້ໃຫ້ບໍລິການທີ່ໃຫ້ໂອກາດເທົ່າທຽມກັນ.

2/15/2023