

# FoodShare



## WISCONSIN

A Recipe for Good Health



## Основные правила работы FoodShare для заявителей и участников FoodShare в возрасте от 16 до 59 лет включительно

### Каковы основные правила работы FoodShare?

Федеральные правила требуют, чтобы заявители и участники FoodShare в возрасте от 16 до 59 лет включительно следовали основным правилам работы FoodShare. Заполняя заявление о приеме в FoodShare или продлевая получение льгот, вы соглашаетесь следовать основным правилам работы FoodShare и регистрируетесь для работы.

Основные правила работы FoodShare отличаются от требований FoodShare к работе, предъявляемых к некоторым взрослым в возрасте от 18 до 64 лет включительно, у которых нет детей в возрасте 13 лет или младше, живущих дома.

Если вы не соблюдаете основные правила работы FoodShare и у вас нет освобождения от льгот, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение определённого периода времени. Это называется период санкций.

Если вам необходимо соблюдать основные правила работы, необходимо:

- Сообщить своему агентству о своей ситуации с трудоустройством или о способности работать.
- Не увольняться с работы продолжительностью 30 и более часов в неделю добровольно и без

уважительной причины (или с работы с еженедельным заработком \$217,50 или более).

- Не сокращать количество рабочих часов до менее 30 в неделю без уважительной причины (если только ваша еженедельная заработная плата не составляет \$217,50 или более).
- Принять предложение о работе, если вам предлагают работу, которая вам подходит.
- Соблюдать требования к работе по программе компенсации по безработице, если вы подали заявление о получении пособия по безработице или получаете его.
- Если вы участвуете в W-2, выполнять требования к участию в программе Wisconsin Works (W-2).

### Каковы исключения из основных правил работы FoodShare?

Вы отвечаете критериям освобождения от необходимости выполнения основных правил работы FoodShare, если выполняется **любое** из следующих условий:

- Вам 16 или 17 лет, и вы не являетесь основным лицом в домохозяйстве FoodShare.
- Вам 16 или 17 лет, и вы являетесь основным лицом в домохозяйстве FoodShare, но посещаете школу или программу трудоустройства и обучения как минимум на половину времени.



- Вы признаны непригодными для работы. Это положение применяется, если:
  - Вы получаете пособие по временной или постоянной нетрудоспособности от правительства или из частного источника.
  - Ваше агентство установило, что вы физически или умственно не способны работать.
  - Ваша неспособность работать подтверждается заявлением медицинского или социального работника.
- Вы участвуете в W-2 и соответствуете требованиям участия в W-2.
- Вы являетесь основным лицом, осуществляющим уход за ребёнком-иждивенцем младше 6 лет (независимо от того, проживает ли он в вашем доме или вне вашего дома). Однако, если вы и другой человек осуществляете родительский контроль над ребёнком, то только один из вас может быть освобожден от требований к регистрации для поиска работы в качестве основного опекуна этого ребёнка.
- Вы являетесь основным лицом, осуществляющим уход за другим человеком, который не может заботиться о себе (независимо от того, проживает ли он в вашем доме или вне вашего дома).
- Вы подали заявление о получении пособия по безработице или уже получаете его.
- Вы регулярно принимаете участие в программе лечения от алкоголизма или наркомании (AODA) или реабилитации.
- Вы работаете 30 или более часов в неделю или зарабатываете \$217,50 или больше в неделю.
- Вы как минимум на неполный рабочий день посещаете утверждённое учебное заведение, программу обучения или высшее учебное заведение.

Если вы соответствуете одному из этих исключений, то вам может потребоваться предоставить доказательства в ваше агентство.

## **А если я не соблюдаю основные правила работы и не отвечаю требованиям к освобождению?**

Если вы не соблюдаете основные правила работы FoodShare и у вас нет освобождения от льгот, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение определённого периода санкций. Это положение включает в себя ситуации, когда вы добровольно и без уважительной причины выполнили одно из следующих действий:

- Отказались от подходящего предложения о работе.
- Уволились с работы, составлявшей 30 и более часов в неделю (или с работы с заработком, равным 30 часам в неделю по федеральной минимальной заработной плате).
- Сократили рабочее время до 30 часов в неделю (или сократили свой заработок так, чтобы он был меньше 30-кратной федеральной минимальной почасовой заработной платы).
- Принимаете участие в W-2, но не отвечаете требованиям программы W-2 к работе.
- Подаёте заявление о получении пособия по безработице или получаете его, но не соответствуете требованиям к работе, предьявляемым программой компенсаций по безработице.

## **А если я лишусь освобождения?**

Если вы лишитесь освобождения, вы должны будете следовать требованиям основных правил FoodShare к работе. Если вы лишитесь одного из следующих освобождений без уважительной причины, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение определённого периода санкций, если у вас нет другого освобождения:

- Вы участвуете в W-2 и соответствуете требованиям W-2 к работе.
- Вы подали заявление о получении пособия по безработице или уже получаете его.
- Вы работаете 30 или более часов в неделю или получаете заработную плату, равную оплате 30 и более часов в неделю по федеральной минимальной ставке заработной платы.

## Как долго длится период санкций?

Продолжительность периода санкций зависит от того, применялись ли к вам санкции раньше.

- Первый период санкций длится один месяц.
- Второй период санкций длится три месяца.
- Третий или последующий период санкций длится шесть месяцев.

## Могу ли я закончить период санкций досрочно?

Вы можете досрочно завершить период санкций, если вы освобождаетесь от требований по регистрации на поиск работы.

## Как мне снова получить FoodShare после окончания периода санкций?

Вам придется отправить повторное заявление. Если вы являетесь частью домохозяйства FoodShare, вам нужно будет сообщить куратору из программы, чтобы он внёс изменения в ваше дело, вместо того, чтобы повторно подавать заявление.

## Что значит «уважительная причина»?

Термин «уважительная причина» означает, что существует ситуация, которая находится вне вашего контроля и не позволяет вам выполнять требования по регистрации работы. Если у вас нет уважительной причины, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение указанного периода санкций. Если у вас есть уважительная причина, вы сможете продолжать получать льготы FoodShare. Ваш куратор рассмотрит вашу ситуацию и установит, есть ли уважительная причина.

Некоторые примеры ситуаций, являющихся уважительной причиной:

- Вы не приняли предложение о работе или уволились с работы, потому что она вам не подходила.
- Вас уволили или вы уволились по требованию работодателя.
- Вы подверглись дискриминации со стороны работодателя на основании вашего возраста, расы, пола, цвета кожи, инвалидности, религиозных убеждений, национального происхождения или политических убеждений.

- Вы ушли с работы ради другой работы, подготовки или учёбы.
- Вы не смогли продолжить работу, поскольку переехали.
- Ваши собственные проблемы со здоровьем или проблемы со здоровьем других людей не позволили вам продолжать работу.
- Ваше рабочее время было сокращено работодателем без вашего разрешения.
- Вы бросаете работу, чтобы присоединиться к волонтерской программе, такой как AmeriCorps или AmeriCorps VISTA.
- У вас не было транспорта, чтобы добраться до работы.
- У вас не было возможности организовать присмотр за ребёнком младше 12 лет.
- Имели место другие ситуации, которые находились вне вашего контроля и, по мнению агентства, являлись уважительными.

## Где можно узнать подробнее?

Подробнее об основных правилах работы FoodShare можно узнать по адресу [dhs.wisconsin.gov/foodshare/basic-work-rules.htm](https://dhs.wisconsin.gov/foodshare/basic-work-rules.htm) Для получения более подробной информации о требованиях к регистрации работы обратитесь в своё агентство или найдите в Справочнике по регистрации и льготам, [dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf](https://dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf). Чтобы найти своё агентство, посетите сайт [dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm](https://dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm) или позвоните в Службу поддержки участников по телефону 1-800-362-3002 (доступны телетайп и услуги перевода).

**Примечание:** Требования основных правил работы FoodShare отличаются от требований к работе FoodShare для трудоспособных взрослых в возрасте от 18 до 64 лет включительно. Обратитесь к FoodShare Wisconsin: Более подробные сведения об этом требовании можно найти в документе "Требования к работе для взрослых в возрасте от 18 до 64 лет включительно" (P-00710). Данный информационный бюллетень опубликован по адресу [www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf](https://www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf).

## **Заявление о недопущении дискриминации**

В соответствии с федеральным законодательством о защите гражданских прав, а также правилами и принципами Министерства сельского хозяйства США (U.S. Department of Agriculture, USDA) в области защиты гражданских прав, данному ведомству запрещено допускать дискриминацию на основании расовой принадлежности, цвета кожи, национального происхождения, пола (включая гендерную идентичность и сексуальную ориентацию), религиозных воззрений, инвалидности, возраста и политических убеждений, а также репрессалии или возмездие в связи с предыдущей деятельностью по защите гражданских прав.

Информация о программе может быть предоставлена на других языках, помимо английского. Лицам с инвалидностью, которым для получения информации о программе необходимы альтернативные средства общения (шрифт Брайля, крупный шрифт, аудиозаписи, американский язык жестов и т.д.), следует обратиться в то учреждение (на уровне штата или округа), в которое они подали заявление о получение пособий. Лица, страдающие глухотой, нарушениями слуха или расстройствами речи, могут обратиться в USDA по каналу Федеральной диспетчерской службы (Federal Relay Service) по телефону (800) 877-8339.

Для подачи жалобы на дискриминацию заявителю необходимо заполнить форму AD-3027 -- «Жалоба на дискриминацию в программе USDA» (USDA Program Discrimination Complaint Form), которую можно найти в интернете по адресу

<https://www.usda.gov/sites/default/files/documents/ad-3027.pdf>, получить в любом отделении USDA, попросить по телефону (833) 620-1071 или в письме в адрес USDA. В этом письме необходимо указать имя и фамилию заявителя, его адрес и номер телефона, а также письменное описание предполагаемого дискриминирующего действия -- достаточно подробно для того, чтобы проинформировать помощника министра по вопросам гражданских прав (Assistant Secretary for Civil Rights, ASCR) о характере и дате предполагаемого нарушения гражданских прав. Заполненную форму AD-3027 или письмо необходимо отправить:

- (1) **по почте:**  
Food and Nutrition Service, USDA  
1320 Braddock Place, Room 334  
Alexandria, VA 22314; or
- (2) **по факсу:**  
(833) 256-1665 или (202) 690-7442; или
- (3) **по электронной почте:**  
[FNCSIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov](mailto:FNCSIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov)

Данное учреждение предоставляет равные возможности.

2/15/2023