

FoodShare



WISCONSIN

A Recipe for Good Health



FoodShare Основні правила роботи для заявників та учасників FoodShare віком від 16 до 59 років

Які основні правила FoodShare?

Федеральні правила вимагають, щоб заявники та учасники FoodShare віком від 16 до 59 років дотримувалися основних правил роботи FoodShare. Коли ви заповнюєте заявку на FoodShare або поновлюєте свої пільги, ви погоджуєтесь дотримуватися основних правил працевлаштування FoodShare і реєструєтесь для роботи.

Основні правила роботи FoodShare відрізняються від вимог FoodShare до роботи для деяких дорослих віком від 18 до 64 років, які не мають дітей віком 13 років і молодше, що проживають у домі.

Якщо ви не дотримуєтесь основних правил роботи FoodShare і не маєте звільнення від них, ви не зможете отримувати переваги FoodShare протягом певного періоду часу. Це називається періодом санкцій.

Якщо вам потрібно дотримуватися основних правил роботи, ви повинні:

- Надавати вашому агентству інформацію про свій статус зайнятості або здатність до роботи.
- Не звільнятися з роботи, де ви зайняті 30 або більше годин на тиждень, добровільно та без поважних причин (або з роботи з тижневим заробітком \$217.50 або більше).
- Не скорочувати свій робочий час до менш ніж 30 годин на тиждень без поважних причин

(якщо тільки ваш тижневий заробіток не становить \$217.50 або більше).

- Приймати пропозицію про роботу, якщо запропонована робота вам підходить.
- Відповідати вимогам програми компенсації по безробіттю (unemployment compensation program), якщо ви подали заявку на отримання допомоги по безробіттю або вже отримуєте її.
- Відповідати вимогам щодо участі у Wisconsin Works (W-2), якщо ви берете участь у W-2.

Які існують звільнення від основних правил щодо працевлаштування у програмі FoodShare?

Ви звільняєтесь від дотримання основних правил роботи FoodShare, якщо виконується **будь-яка** з наступних умов:

- Вам 16 або 17 років, і ви не є основною особою в домогосподарстві FoodShare.
- Вам 16 або 17 років, і ви є основною особою в домогосподарстві FoodShare, але ви зараховані до школи або до програми навчання та працевлаштування щонайменше на неповний робочий день.
- Вас визнано непридатним до роботи. Це застосовується, якщо:
 - Ви отримуєте тимчасову або постійну допомогу по інвалідності від держави або з приватних джерел.
 - Ваше агентство визнало вас ментально або фізично нездатним до роботи.



- Ваша нездатність до роботи підтверджена заявою від медичного працівника або соціального працівника.
- Ви зараховані до програми W-2 і дотримуєтеся вимог щодо участі в W-2.
- Ви є основною особою, яка здійснює догляд за залежною дитиною віком до 6 років (незалежно від того, проживає дитина з вами чи окремо). Однак, якщо ви та ще одна особа спільно здійснюєте батьківський контроль над дитиною, лише один із вас може бути звільнений від вимог щодо реєстрації для роботи як основна особа, яка здійснює догляд за цією дитиною.
- Ви є основною особою, яка здійснює догляд за іншою людиною, яка не може піклуватися про себе самостійно (незалежно від того, проживає ця особа з вами чи окремо).
- Ви подали заявку на отримання допомоги по безробіттю (unemployment compensation) або вже отримуєте її.
- Ви регулярно проходите програму лікування або реабілітації від алкогольної чи іншої наркотичної залежності (AODA).
- Ви працюєте 30 або більше годин на тиждень або отримуєте щотижневу заробітну плату в розмірі \$217.50 США або більше.
- Ви зараховані щонайменше на неповний навчальний день до визнаної школи, програми навчання або закладу вищої освіти.

Вам може знадобитися надати підтвердження вашому агентству, якщо ви відповідаєте одній із цих умов для звільнення від вимог.

Що станеться, якщо я не дотримуватимуся основних правил роботи і не відповідатиму умовам для звільнення від них?

Якщо ви не дотримуєтеся основних правил роботи FoodShare і не відповідаєте умовам для звільнення від них, ви не зможете отримувати переваги FoodShare протягом певного періоду часу. Це стосується випадків, якщо ви добровільно та без поважної причини вчините будь-що з наступного:

- Відмовитися від підходящої пропозиції роботи.

- Звільнитися за власним бажанням з роботи, де ви працювали 30 або більше годин на тиждень (або з роботи, зарібок на якій дорівнював оплаті за 30 або більше годин на тиждень за федеральною мінімальною заробітною платою).
- Скоротите свій робочий час до менш ніж 30 годин на тиждень (або зменшите свій зарібок до рівня, нижчого за 30-кратну федеральну мінімальну заробітну плату).
- Берете участь у програмі W-2, але не виконуєте вимоги цієї програми щодо роботи.
- Ви подали заявку на отримання допомоги по безробіттю (unemployment benefits) або отримуєте її, але не виконуєте вимоги щодо роботи, встановлені цією програмою.

Що станеться, якщо я втрачу право на звільнення від вимог?

Якщо ви втрачаєте право на звільнення від вимог, ви повинні почати виконувати основні правила роботи програми FoodShare. Якщо ви втрачаєте одне з наведених нижче звільнень без поважної причини, ви не зможете отримувати виплати FoodShare протягом визначеного періоду санкцій, за винятком випадків, коли у вас є інше звільнення:

- Ви зараховані до програми W-2 і дотримуєтесь вимог цієї програми щодо роботи.
- Ви подали заявку на отримання допомоги по безробіттю (unemployment compensation) або вже отримуєте її.
- Ви працюєте 30 або більше годин на тиждень або отримуєте заробітну плату, що дорівнює оплаті за 30 або більше годин на тиждень за федеральною мінімальною заробітною платою.

Яка тривалість періоду санкцій?

Тривалість періоду санкцій залежить від того, чи накладалися на вас санкції раніше.

- Перший період санкцій триває один місяць.
- Другий період санкцій триває три місяці.
- Третій або наступні періоди санкцій тривають шість місяців.

Чи можу я завершити період санкцій достроково?

Ви можете завершити період санкцій достроково, якщо отримаєте звільнення від вимог щодо реєстрації для роботи.

Коли період санкцій закінчується, як мені знову отримати FoodShare?

Вам потрібно буде подати заяву повторно. Якщо ви є частиною групи FoodShare, замість того, щоб подавати нову заяву, вам потрібно просто повідомити свого соціального працівника про необхідність оновити вашу справу.

Що таке «поважна причина»?

Поважна причина означає, що виникла ситуація поза вашим контролем, яка заважає вам виконувати вимоги щодо реєстрації для роботи. Якщо у вас немає поважної причини, ви не зможете отримувати виплати FoodShare протягом визначеного періоду санкцій. Якщо у вас є поважна причина, ви зможете продовжувати отримувати виплати FoodShare. Ваш соціальний працівник розгляне вашу ситуацію, щоб визначити, чи була причина поважною.

Кілька прикладів поважних причин:

- Ви не прийняли пропозицію про роботу або звільнилися з роботи через те, що ця робота вам не підходила.
- Вас звільнили або ви пішли з роботи на вимогу роботодавця.
- Ви зіткнулися з дискримінацією з боку роботодавця за ознакою віку, раси, статі, гендеру, кольору шкіри, інвалідності, релігійних переконань, національного походження або політичних поглядів.
- Ви залишили роботу заради іншої роботи, навчання або професійної підготовки.
- Ви не змогли продовжувати роботу через переїзд.
- Ваші особисті проблеми зі здоров'ям або проблеми зі здоров'ям інших людей не дозволили вам продовжувати роботу.
- Ваш робочий час був скорочений роботодавцем без вашої згоди.

- Ви звільнилися з роботи, щоб приєднатися до волонтерської програми, як-от AmeriCorps або AmeriCorps VISTA.
- У вас не було транспорту, щоб дістатися до місця роботи.
- У вас не було можливості забезпечити догляд за дитиною віком до 12 років.
- Виникли інші ситуації поза вашим контролем, які агенція вважає поважною причиною.

Як я можу дізнатися більше?

Дізнайтеся більше про основні правила роботи FoodShare на сторінці:
dhs.wisconsin.gov/foodshare/basic-work-rules.htm

Для отримання детальнішої інформації про вимоги до реєстрації для роботи зверніться до вашої агенції або перегляньте ваш Enrollment and Benefits Handbook (Довідник з реєстрації та пільг) за посиланням: dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf. Щоб знайти свою агенцію, перейдіть на сайт: dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm або зателефонуйте до Member Services (служби обслуговування клієнтів) за номером 1-800-362-3002 (доступні послуги ТТТ та перекладу).

Примітка: Основні правила FoodShare щодо працевлаштування відрізняються від вимог для працездатних дорослих віком від 18 до 64 років. Див. інформацію про FoodShare Wisconsin: Докладнішу інформацію про цю вимогу можна знайти в інформаційному бюлетені The Work Requirement for Adults Ages 18 Through 64 (Вимога щодо працевлаштування для дорослих віком від 18 до 64 років) (P-00710). Інформаційний бюлетень доступний за адресою dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf.

Заява про недискримінацію

Відповідно до федерального законодавства про громадянські права та нормативних актів і політик U.S. Department of Agriculture (Міністерства сільського господарства США) (USDA) у сфері громадянських прав, цій установі заборонено здійснювати дискримінацію за ознаками раси, кольору шкіри, національного походження, статі (включно з гендерною ідентичністю та сексуальною орієнтацією), релігійних переконань, інвалідності, віку, політичних поглядів, а також застосовувати покарання чи переслідування за попередню діяльність у сфері громадянських прав.

Інформація про програму може бути доступна іншими мовами, крім англійської. Особи з інвалідністю, які потребують альтернативних способів комунікації для отримання інформації про програму (наприклад, шрифт Брайля, великий шрифт, аудіозапис, американська жестова мова), повинні звернутися до установи (державної або місцевої), до якої вони подавали заявку на отримання допомоги. Особи, які є глухими, мають порушення слуху або мовлення, можуть звернутися до USDA через Federal Relay Service (Федеральну релейну службу) за номером телефону (800) 877-8339.

Щоб подати скаргу щодо дискримінації в програмі, заявник повинен заповнити форму AD-3027 — USDA Program Discrimination Complaint Form (форму скарги про дискримінацію в програмі USDA), яку можна отримати онлайн за адресою:

<https://www.usda.gov/sites/default/files/documents/ad-3027.pdf>, у будь-якому офісі USDA, зателефонувавши за номером (833) 620-1071 або написавши листа на адресу USDA. Лист має містити ім'я заявника, адресу, номер телефону та письмовий опис імовірної дискримінаційної дії з достатніми деталями, щоб поінформувати Assistant Secretary for Civil Rights (ASCR) (помічника секретаря з громадянських прав) (ASCR) про характер і дату ймовірного порушення цивільних прав. Заповнену форму AD-3027 або лист необхідно надіслати на адресу:

- (1) **адреса:**
Food and Nutrition Service (Служба продовольства та харчування), USDA
1320 Braddock Place, Room 334
Alexandria, VA 22314; або
- (2) **факс:**
(833) 256-1665 чи (202) 690-7442; або
- (3) **ел. адреса:**
FNSCIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov

Ця установа забезпечує рівні можливості для всіх.

2/15/2023