



ບັດຄະແນນ Fiscal Employer Agent (FEA) ຄໍາຖາມທີ່ຖາມເລື້ອຍໆ

ຈຸດປະສົງຂອງບັດຄະແນນນີ້ແມ່ນຫຍັງ?

ຈຸດປະສົງຂອງບັດຄະແນນແມ່ນເພື່ອຊ່ວຍທ່ານເລືອກ IRIS fiscal employer agent (FEA) ອີງຕາມບັດໃຈຕ່າງໆທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຕໍ່ທ່ານ. ບັດຄະແນນໃຫ້ຂໍ້ມູນແກ່ທ່ານກ່ຽວກັບວ່າ ສະມາຊິກບັດຈຸບັນມີຄວາມຮູ້ສຶກກ່ຽວກັບ FEA ຂອງພວກເຂົາແນວໃດ. ນອກນັ້ນບັດຄະແນນຍັງໃຫ້ຂໍ້ມູນຕິດຕໍ່ ແລະ ຂໍ້ເທັດຈິງອື່ນໆກ່ຽວກັບ FEAs ທີ່ມີໃຫ້ທ່ານເລືອກໄດ້.

ຂໍ້ມູນຢູ່ໃນບັດຄະແນນມາຈາກໃສ?

ຂໍ້ມູນຢູ່ໃນພາກການສໍາຫຼວດຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຈາກການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມປີ 2019 ຂອງລັດ. ຂໍ້ເທັດຈິງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຢູ່ໃນພາກຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມມາຈາກ FEA ໂດຍກົງ.

ການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແມ່ນຫຍັງ?

ການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແມ່ນການເກັບກໍາຄໍາຖາມປະຈໍາປີທີ່ໄດ້ສົ່ງໄປໃຫ້ສະມາຊິກຂອງແຕ່ລະ FEA ໃນບັດຈຸບັນເພື່ອເກັບກໍາຄໍາຕິຊົມກ່ຽວກັບປະສົບການຂອງພວກເຂົາກັບ FEA ຂອງພວກເຂົາ. ລັດເກັບເອົາ ແລະ ວິເຄາະຄໍາຕອບການສໍາຫຼວດເພື່ອໃຫ້ຮູ້ວ່າ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມມີຄວາມພໍໃຈກັບ FEA ຂອງພວກເຂົາແນວໃດ ແລະ FEA ຊ່ວຍໃຫ້ພວກເຂົາບັນລຸໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງພວກເຂົາແນວໃດ.

ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລ ແລະ ຫວັງຜົນກໍາໄລໝາຍຄວາມວ່າແນວໃດ?

ປະເພດຂອງພາກໜ່ວຍງານຢູ່ໃນບັດຄະແນນອະທິບາຍໃຫ້ຮູ້ວ່າ ແຕ່ລະ MCO ແມ່ນອົງການປະເພດໃດ. ອົງການບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລແມ່ນກຸ່ມທີ່ຈັດຕັ້ງຂຶ້ນມາເພື່ອຈຸດປະສົງທີ່ບໍ່ແມ່ນການສ້າງຜົນກໍາໄລ ແລະ ບໍ່ມີລາຍຮັບຂອງອົງການສ່ວນໃດຖືກນໍາໄປແບ່ງບັນໃຫ້ກັບບັນດາຫົວໜ້າ ຫຼື ພະນັກງານອົງການ. ສໍາລັບອົງການຫວັງຜົນກໍາໄລແມ່ນທຸລະກິດທີ່ດໍາເນີນເພື່ອຈຸດປະສົງຂອງການສ້າງຜົນກໍາໄລ.

ບັດຄະແນນ Fiscal Employer Agent (FEA) ຄູ່ມືແນະນຳລະບົບວັດແທກ

ການສໍາຫຼວດຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ	
ລະບົບວັດແທກ	ຄວາມພໍໃຈໂດຍລວມ

<p>ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ</p>	<p>ການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈໍາປີ 2019— ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານໄດ້ບໍ່ເມື່ອທ່ານຈໍາເປັນຕ້ອງຕິດຕໍ່? 2. ທ່ານໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈາກຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານເລື້ອຍປານໃດ? 3. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານອະທິບາຍສິ່ງຕ່າງໆໃຫ້ທ່ານໄດ້ຈະແຈ້ງປານໃດ? 4. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານຕັ້ງໃຈຮັບຟັງທ່ານດີປານໃດ? 5. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານປະຕິບັດຕໍ່ທ່ານດ້ວຍຄວາມເຄົາລົບປານໃດ? 6. ໂດຍລວມແລ້ວ, ທ່ານມັກຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານຫຼາຍປານໃດ? 																				
<p>ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ</p>	<table border="1" data-bbox="418 869 997 1136"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th> <th>ດາວ</th> <th>ອັນດັບຄະແນນ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td> <td>5</td> <td>ດີເລີດ</td> </tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td> <td>4</td> <td>ດີຫຼາຍ</td> </tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td> <td>3</td> <td>ດີ</td> </tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td> <td>2</td> <td>ປານກາງ</td> </tr> <tr> <td>< 60.0%</td> <td>1</td> <td>ບໍ່ດີ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ເປີເຊັນຂອງຄໍາຕອບຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດທັງໝົດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”</p>			ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ	90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ	80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ	70.0% - 79.9%	3	ດີ	60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ																			
90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ																			
80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ																			
70.0% - 79.9%	3	ດີ																			
60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ																			
< 60.0%	1	ບໍ່ດີ																			
<p>ລະບົບວັດແທກ</p>	<p>ການຕອບຮັບ</p>																				
<p>ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ</p>	<p>ການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈໍາປີ 2019— ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານໄດ້ບໍ່ເມື່ອທ່ານຈໍາເປັນຕ້ອງຕິດຕໍ່? 2. ທ່ານໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈາກຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນເລື້ອຍປານໃດ? 																				
<p>ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ</p>																					

	<table border="1" data-bbox="488 184 1065 449"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th> <th>ດາວ</th> <th>ອັນດັບຄະແນນ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td> <td>5</td> <td>ດີເລີດ</td> </tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td> <td>4</td> <td>ດີຫຼາຍ</td> </tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td> <td>3</td> <td>ດີ</td> </tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td> <td>2</td> <td>ບານກາງ</td> </tr> <tr> <td>< 60.0%</td> <td>1</td> <td>ບໍ່ດີ</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="488 449 1235 537">ເປີເຊັນຂອງຄຳຕອບຄຳຖາມການສຳຫຼວດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ	90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ	80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ	70.0% - 79.9%	3	ດີ	60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ																	
90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ																	
80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ																	
70.0% - 79.9%	3	ດີ																	
60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ																	
< 60.0%	1	ບໍ່ດີ																	
ລະບົບວັດແທກ	ຄຸນນະພາບຂອງການສື່ສານ																		
ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ	<p data-bbox="488 684 984 726">ການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈຳປີ 2019—</p> <p data-bbox="488 726 1333 768">ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄຳຖາມການສຳຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້:</p> <ol data-bbox="488 789 1414 1052" style="list-style-type: none"> 1. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານອະທິບາຍສິ່ງຕ່າງໆໃຫ້ທ່ານໄດ້ຈະແຈ້ງບານໃດ? 2. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານຕັ້ງໃຈຮັບຜັງທ່ານດີບານໃດ? 3. ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນຂອງທ່ານປະຕິບັດຕໍ່ທ່ານດ້ວຍຄວາມເຄົາລົບບານໃດ? 																		
ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ	<table border="1" data-bbox="488 1140 1065 1404"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th> <th>ດາວ</th> <th>ອັນດັບຄະແນນ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td> <td>5</td> <td>ດີເລີດ</td> </tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td> <td>4</td> <td>ດີຫຼາຍ</td> </tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td> <td>3</td> <td>ດີ</td> </tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td> <td>2</td> <td>ບານກາງ</td> </tr> <tr> <td>< 60.0%</td> <td>1</td> <td>ບໍ່ດີ</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="488 1415 1235 1503">ເປີເຊັນຂອງຄຳຕອບຄຳຖາມການສຳຫຼວດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ	90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ	80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ	70.0% - 79.9%	3	ດີ	60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບຄະແນນ																	
90.0% - 100.0%	5	ດີເລີດ																	
80.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ																	
70.0% - 79.9%	3	ດີ																	
60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ																	
< 60.0%	1	ບໍ່ດີ																	