



ບັດຄະແນນ Fiscal Employer Agent (FEA) ຄຳຖາມທີ່ຖາມເລື້ອຍໆ

ຈຸດປະສົງຂອງບັດຄະແນນນີ້ແມ່ນຫຍັງ?

ຈຸດປະສົງຂອງບັດຄະແນນແມ່ນເພື່ອຊ່ວຍທ່ານເລືອກ IRIS fiscal employer agent (FEA)

ອີງຕາມບັດໃຈຕ່າງໆທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດຕໍ່ທ່ານ.

ບັດຄະແນນໃຫ້ຂໍ້ມູນແກ່ທ່ານກ່ຽວກັບວ່າ

ສະມາຊິກບັດຈຸບັນມີຄວາມຮູ້ສຶກກ່ຽວກັບ FEA ຂອງພວກເຂົາແນວໃດ.

ນອກນັ້ນບັດຄະແນນຍັງໃຫ້ຂໍ້ມູນຕິດຕໍ່ແລະຂໍ້ເທັດຈິງອື່ນໆກ່ຽວກັບ FEAs
ທີ່ມີໃຫ້ທ່ານເລືອກໄດ້.

ຂໍ້ມູນຢູ່ໃນບັດຄະແນນມາຈາກໃສ?

ຂໍ້ມູນຢູ່ໃນພາກການສຳຫຼວດຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຈາກການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ

ເຊື້ອຮ່ວມປີ 2024 ຂອງລັດ.

ຂໍ້ເທັດຈິງຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຢູ່ໃນພາກຂໍ້ມູນເພື່ອມາຈາກ FEA ໂດຍກົງ.

ການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແມ່ນຫຍັງ?

ການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແມ່ນການເກັບກຳຄຳຖາມປະຈຳປີທີ່ໄດ້ສົ່ງ

ໄປໃຫ້ສະມາຊິກຂອງແຕ່ລະ FEA

ໃນບັດຈຸບັນເພື່ອເກັບກຳຄຳຕີຊົມກ່ຽວກັບປະສົບການຂອງພວກເຂົາກັບ FEA

ຂອງພວກເຂົາ. ລັດເກັບເອົາແລະວິເຄາະຄຳຕອບການສຳຫຼວດເພື່ອໃຫ້ຮູ້ວ່າ

ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມມີຄວາມພໍໃຈກັບ FEA ຂອງພວກເຂົາແນວໃດແລະ FEA

ຊ່ວຍໃຫ້ພວກເຂົາບັນລຸໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງພວກເຂົາແນວໃດ.

ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລ ແລະ ຫວັງຜົນກຳໄລໝາຍຄວາມວ່າແນວໃດ?

ປະເພດຂອງພາກໜ່ວຍງານຢູ່ໃນບັດຄະແນນອະທິບາຍໃຫ້ຮູ້ວ່າແຕ່ລະ MCO

ແມ່ນອົງການປະເພດໃດ.

ອົງການບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລແມ່ນກຸ່ມທີ່ຈັດຕັ້ງຂຶ້ນມາເພື່ອຈຸດປະສົງທີ່ບໍ່

ແມ່ນການສ້າງຜົນກຳໄລແລະ

ບໍ່ມີລາຍຮັບຂອງອົງການສ່ວນໃດຖືກນຳໄປແບ່ງບັນທຶກກັບບັນດາຫົວໜ້າທີ່

ພະນັກງານອົງການ.

ສຳລັບອົງການຫວັງຜົນກຳໄລແມ່ນທຸລະກິດທີ່ດຳເນີນເພື່ອຈຸດປະສົງຂອງການສ້າງ

ຜົນກຳໄລ.

ບັດຄະແນນ Fiscal Employer Agent (FEA)
ຄູ່ມືແນະນຳລະບົບບັດແທກ

ການສຳຫຼວດຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ	
ລະບົບບັດແທກ	ຄວາມພໍໃຈໂດຍລວມ
ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ	ການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈຳປີ 2024 — ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄຳຖາມການສຳຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້: 1. ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານໄດ້ບໍ່ ເມື່ອທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງຕິດຕໍ່? 2. ເມື່ອຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ, ທ່ານໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈາກ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານເລື້ອຍໆທ້າໃດ? 3. ໃນເວລາທີ່ທ່ານສົ່ງອີເມວ, ໂທຫາ ຫຼື ວາງຂໍຄວາມສຽງສຳລັບ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານ, ທ່ານພໍໃຈກັບຄວາມທັນເວລາຂອງການຕອບສະໜອງແນວໃດ? 4. ໃນເວລາທີ່ທ່ານສົ່ງອີເມວ, ໂທຫາ ຫຼື ວາງຂໍຄວາມສຽງສຳລັບ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານດ້ວຍຄວາມກັງວົນໃຈ, ທ່ານພໍໃຈກັບຜົນໄດ້ຮັບແນວໃດ? 5. ເຈົ້າພໍໃຈກັບການໄດ້ຮັບຄຳອະທິບາຍທີ່ຊັດເຈນຈາກ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານຫຼາຍປານໃດ? 6. ເມື່ອທ່ານເວົ້າກັບ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານ, ເຂົາເຈົ້າຝັງທ່ານໄດ້ດີປານໃດ?

ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ	ຄະແນນ	ດາວ	ອັດຕາສ່ວນຄະແນນ
	95.0% - 100%	5	ດີເລີດ
	90.0% - 94.9%	4.5	ດີເລີດ
	85.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ
	80.0% - 84.9%	3.5	ດີຫຼາຍ
	75.0% - 79.9%	3	ດີ
	70.0% - 74.9%	2.5	ດີ
	65.0% - 69.9%	2	ປານກາງ
	60.0% - 64.9%	1.5	ປານກາງ
	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ເປີເຊັນຂອງຄໍາຕອບຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດທັງໝົດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”			
ລະບົບວັດແທກ	ການຕອບຮັບ		
ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ	ການສໍາຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈຳປີ 2024 — ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້: 1. ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານໄດ້ບໍ່ ເມື່ອທ່ານຈໍາເປັນຕ້ອງຕິດຕໍ່? 2. ເມື່ອຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ, ທ່ານໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈາກ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານເລື້ອຍໆເທົ່າໃດ?		
ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ	ຄະແນນ	ດາວ	ອັດຕາສ່ວນຄະແນນ
	95.0% - 100%	5	ດີເລີດ
	90.0% - 94.9%	4.5	ດີເລີດ
	85.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ
	80.0% - 84.9%	3.5	ດີຫຼາຍ
	75.0% - 79.9%	3	ດີ
	70.0% - 74.9%	2.5	ດີ
	65.0% - 69.9%	2	ປານກາງ
	60.0% - 64.9%	1.5	ປານກາງ
	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ເປີເຊັນຂອງຄໍາຕອບຄໍາຖາມການສໍາຫຼວດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”			

ລະບົບວັດແທກ	ຄຸນນະພາບຂອງການສຶກສາ																														
ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ	ການສຳຫຼວດຄວາມພໍໃຈປະຈຳປີ 2024 — ຄະແນນລວມດ້ວຍການໃຊ້ຂໍ້ມູນຈາກຄຳຖາມການສຳຫຼວດຕໍ່ໄປນີ້: 1. ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານໄດ້ບໍ່ ເມື່ອທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງຕິດຕໍ່? 2. ເມື່ອຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ, ທ່ານໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຕ້ອງການຈາກ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານເລື້ອຍໆເທົ່າໃດ? 3. ໃນເວລາທີ່ທ່ານສົ່ງອີເມວ, ໂທຫາ ຫຼື ວາງຂໍຄວາມສຽງສໍາລັບ fiscal employer agent (ຕົວແທນນາຍຈ້າງທາງດ້ານການເງິນ) ຂອງທ່ານ, ທ່ານພໍໃຈກັບຄວາມທັນເວລາຂອງການຕອບສະໜອງແນວໃດ?																														
ລະບົບການໃຫ້ຄະແນນ	<table><tr><th>ຄະແນນ</th><th>ດາວ</th><th>ອັດຕາສ່ວນຄະແນນ</th></tr><tr><td>95.0% - 100%</td><td>5</td><td>ດີເລີດ</td></tr><tr><td>90.0% - 94.9%</td><td>4.5</td><td>ດີເລີດ</td></tr><tr><td>85.0% - 89.9%</td><td>4</td><td>ດີຫຼາຍ</td></tr><tr><td>80.0% - 84.9%</td><td>3.5</td><td>ດີຫຼາຍ</td></tr><tr><td>75.0% - 79.9%</td><td>3</td><td>ດີ</td></tr><tr><td>70.0% - 74.9%</td><td>2.5</td><td>ດີ</td></tr><tr><td>65.0% - 69.9%</td><td>2</td><td>ປານກາງ</td></tr><tr><td>60.0% - 64.9%</td><td>1.5</td><td>ປານກາງ</td></tr><tr><td>< 60.0%</td><td>1</td><td>ບໍ່ດີ</td></tr></table> ເປີເຊັນຂອງຄຳຕອບຄຳຖາມການສຳຫຼວດທີ່ “ພໍໃຈຫຼາຍ” ຫຼື “ພໍໃຈເປັນພິເສດ.”	ຄະແນນ	ດາວ	ອັດຕາສ່ວນຄະແນນ	95.0% - 100%	5	ດີເລີດ	90.0% - 94.9%	4.5	ດີເລີດ	85.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ	80.0% - 84.9%	3.5	ດີຫຼາຍ	75.0% - 79.9%	3	ດີ	70.0% - 74.9%	2.5	ດີ	65.0% - 69.9%	2	ປານກາງ	60.0% - 64.9%	1.5	ປານກາງ	< 60.0%	1	ບໍ່ດີ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັດຕາສ່ວນຄະແນນ																													
95.0% - 100%	5	ດີເລີດ																													
90.0% - 94.9%	4.5	ດີເລີດ																													
85.0% - 89.9%	4	ດີຫຼາຍ																													
80.0% - 84.9%	3.5	ດີຫຼາຍ																													
75.0% - 79.9%	3	ດີ																													
70.0% - 74.9%	2.5	ດີ																													
65.0% - 69.9%	2	ປານກາງ																													
60.0% - 64.9%	1.5	ປານກາງ																													
< 60.0%	1	ບໍ່ດີ																													