



ບໍລິສັດເມນອີ້ງການບົງເຫຼືອ ເວົ່າທິກິດ ກໍານົດ

ມຄອງ

(MCO, Managed Care Organization)

ຄາຖາມໍທາມເວົ້ອຍງ

(Managed Care Organization (MCO) Scorecard Frequently Asked Questions)

ଲବ୍ଧି ଗୁଣାବ୍ୟକ୍ତିର ଉପରେ କେବେଳାଙ୍କିତ ହେଉଥିଲା?

ຈ ດປະເນີນ ແກ້ໄຂຂອງບໍລິສັດ ເພື່ອມາດີວິທະຍາກົມ ໂດຍບໍ່ມີບໍລິສັດແລ້ວດັ່ງນີ້ ຕັ້ງ ອົບການຄ່າມຄອງ (MCO, Managed Care Organization) ຂູ້ຕາມມັບຕື່ມີກົງຫາວ່າ ໜີ້ ທີ່ມີກົງຫາ ໃນການບໍດຸລະຫວ່າງໃຫ້ ຂັ້ນນັດຕາ ໜ້າມີວິທະຍາກົມ ພົມວັກ ບໍລິສັດ MCO ຂອງພວກເຮົາຂາຍແວດີແລ້ວ MCO ຄ ດັ່ງຕາມ ມາດຕະຖານຂອງລົດປາກໃດ ເນັ້ນ ນີ້ ດະເລີຍເນັ້ນລື້ນ ຫຼື ຂັ້ນນຳຕາ ແລ້ວ ຂໍ້ທີ່ ດັ່ງລື້ນ ປົກກົງ ບໍລິສັດ MCO ຖື່ນໆ ທີ່ເຫັນວ່າ

వు ప్యా మ్య క్రమాంగ

କେମ୍ବଲ୍‌ଟିନ୍‌ପ୍ ରାଜ୍ୟବ୍ୟବମାର୍ଗରେ ଅତି ଶିଖିମନ୍ଦିର

- ພາກພາກນອບຖາວ ວັດທະນາອຸປະກອດໄດ້ໃຫ້ ຕໍ່ ໜີ້ ນີ້ ຮັບລາງການນຳມັງ ວັດທະນາມີ ໄດ້ຂອງສະມາຊຸກປະຈຸບັນຂອງ ດ
 - ພາກພາກ ນິຍື່ພາບແວ່ງການປະຕົບ ບໍລິຄານນະໂດຍ ນີ້ ຮັບລາງການນຳມັງ ປະກວບການປະຕົບ ບໍລິຄານຄ ນິຍື່ພາບ MCO
 - ປະຈຸບັນ ດ
ພາກພາກ ນີ້ ລະບວມຂອງທຸກໆທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດ ແລ້ວ ແລ້ວ ໜັກຂຶ້ນ ນິຍື່ພາບ ມະໂດຍຂຶ້ນ ນີ້ ລາຍງານໄດ້ຢ
ກົດຕໍ່ ເຊື້ອງການ ຕໍ່ ຂອບພາວີ້ເຊ

ການຫຼາຍ ວະຄວາມຢ່າງໃຈຂອງນາຄາກເພື່ອ ບໍລິຫານ?

ການນີ້ ອັດຄວາມພ ໄຈຂອງສະມາຟີ ບໍລິ ດຕາຖາມປະລາຍື້ນ ສູງໃບເຫຼື່ອ ລະມາອຸດຕົກຕໍ່ ວິຊາ MCO ນີ້ ປະເທດຕາ ທາເຄົາ ອຸນ໌ວັນ ປະເທດ ບານນະຂອງພວກ ຂ້າກ ປ MCO ຂອງພວກ ຂ້າວັນ ບໍລິ ທາແລະ ວະຄາງຄາຕະຫຼກການສູ່ ຜົນໃບ ກົດສະມາຊັກນົມຄວາມພ ໄຈກ ບກມງານ ປຶ້ງແລງດ, ແລະຂອງພວກ ຂ້າເປັນໄດ້. ພວກ ຂ້າສົ່ວນແນວໄດ້ໃນການສ ກາງແຜນການ ສູງ ແລະຂອງພວກ ຂ້າແລະ MCO ສູງໃບໆ, ແລ້ວ ຂ້າ ບໍລິ ຕ້ອງມີການປະຕິບັດ ສຳເນົາ ແລ້ວ ບໍລິ ຕ້ອງມີການປະຕິບັດ.

ກວມທີ່ໃຫຍ້ຂອງພວກເຮົາ ເປັນ ປິບຄະນະອາໄຫັມ-ອາວຸ MCO ແລ້ວໆ ນໍາຫຼັກໃຈ

ການງານທີ່ບໍລິຫານການປະຕົມ ບັດການຄົມ ນຸ່ງພາບ MCO ແນ້ນການປະຕົມ ຫຼື MCOs ຕໍ່ຕໍ່ ຕາມ
ມາດຕະຖານການປະຕົມ ບັດການຮະແຊູ້ ໜັ້ນຕໍ່ນີ້ ດັ່ງນັ້ນໃຊ້ດັ່ງນີ້ການທີ່ບໍລິຫານຄົມທີ່
ທີ່ບໍລິຫານຄົມ ນຸ່ງພາບທາງນອນທາງເຄວັດຢັກກຳ ຍັດຊື່ການທີ່ບໍລິຫານຄົມ ນຸ່ງພາບທາງນອນທາງ
ດຕາມກວດສິນໃຫ້ ແລ້ວ MCO ມູນວິໄລບາລີ, ຂັ້ນຕອນດ້າວັນການ ແລະ ຂະບວນການພົມ ສັ່ວະໃຫ້ ການບນ
ການໂຄງການຂອງລົງຈາກ.

శ్రీ మహా జ్యోతిష్ మాటలు వ్యవస్థలు?

ప్రాంతములలో వ్యవసాయిక కుటుంబాలలో నుండి వ్యవసాయిక వ్యక్తిగతిలు ఉన్నాయి.

ପଦିନ୍ଦମୁଣ୍ଡ କରାଯାଇଥାଏ କି ବଳି ଜାତିମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟ ଯୁଦ୍ଧ ହେଲା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା ?

ດែលក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន ត្រូវបាន យកទៅ នគរបាល 2022 និង ចាប់
ពេលវេលាដែលមិនមែនព័ត៌មាន និង ការងារ ដែលត្រូវបាន ក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ជាអនុវត្តន៍

బందించు ప్రాణములు కూడా వున్నాయి అన్న వాడ.

ବିଜ୍ଞାନ ପର୍ଯ୍ୟାନ ଏବେଳ୍ଡର ବିଭାଗ ମାତ୍ରାନ୍ତରେ ମାନ୍ୟମାନଙ୍କ (MCO, Managed Care Organization)
2023

ຄົວໍ່ມະນະກວະບີ ບວ້ ດແກ້າ

(2023 Managed Care Organization (MCO) Scorecard Measures Guide)

ການສ້າງ ວະສັດມາຊາ

ລັບ ບັນ ຕະຫາ	ຄວາມ ໄລດລວມ																		
ເຫັນຂໍ້ມູນ	<p>ການສ້າງ ວະສັດມາຊາ ໃຈປະຈາປ 2021—</p> <p>ຄະແນນວ່ວມດ້ວຍການໃຊ້ ອາຕີຍບລາກຄາຖາມການສ້າງ ຕື່ປັນ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ບຶກນໍາມາດຕ ຕີ່ ກມງານໄຟ ເຊິ່ງ ການໄດ້ ປັດທິນ ທາງການຕ ຕີ່ ? 2. ບຶກນໄດ້ ຂໍ ແລ້ວ ອະນຸມ ທາງການລາກເມືອງ ເຊິ່ງ ການເວັ້ນ ອລບານໃດ? 3. ໝາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ການຂະແຫຼງງົງໃຫ້ ຫຶນໄດ້ ລະດົບ ກົບານໄດ? 4. ໝາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ນໍາ ຖື່ນ ພົມ ຖື່ນ ດປານໄດ? 5. ໝາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ການປະຕ ບັດທິນ ວະສັດມາຊາ ຕີ່ ສຳໃດ? 6. ໝາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ການຂະທຳບາຍທາງເວທິກການສະຫຼຸບ ແຜນ້ ນໍາ ວິຊາ ສິ່ງ ກໍາ ຖື່ນ ຖື່ນ ກໍາ ທີ່ ດປານໄດ? 7. ບຶກນໍາມີວິທີໃນຂະບວນການຕ ດີ່ ປົກ ແຜນາຍື ບົງແລງດຸ ແລະ ຊົ່ວ ການແນວໃດ? 8. ແຜນາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ການສະຫຼຸບ ແຜນ້ ນາ ດລະກ ຫຶນ ທາງການ ຂໍ ສື່ນີ້ ຂໍ ແລ້ວ ການໄດ້ ດປານໃດ, ວິວທີ ຖື່ນ ປົມປານຄອບຄ ວ ແລະ ໜີ້ ການຕ ດບັກ, ການປ່ ນອກສະຫຼຸບ ກໍາແລະ ອົງ? 9. ແຜນາຍື ບົງແລງດຸ ເຊິ່ງ ການວ່າມ ອາຫຼືກສາຄ ສິ່ງ ບົນຂີ້ ຫຼື ມ ບານໃດ? 10. ໄດລວມແລ້ວ ວ, ຄື້ນໍ້ ບຶກນໍາມ ການສະຫຼຸບ ແຜນ້ ນ ແລະ ການປະມາດ ບຶກນປະຕ ບັດທິນ ວ ວະສັດມາຊາ ຕີ່ ຢູ່ ຍັງປານໄດ? 11. ການສະຫຼຸບ ແຜນ້ ນ ແລະ ການປະມາດ ການໄດ້ ຂໍ ຕັ້ງ ຕາມຄວາມ ຕ ອົານສູງ ການດປານໃດ? 12. ໄດລວມແລ້ວ ວ, ບຶກນມ ກ MCO ຊົ່ວ ສູ່ ຍັງປານໃດ? 																		
ລັບ ບາກນໃຫ້ ຕະແລງ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th> <th>ດາວ</th> <th>ອໍ ນໍາ ແຊວຍ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td> <td>5</td> <td>ດແວດ</td> </tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td> <td>4</td> <td>ຫຼື ຍັງ</td> </tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td> <td>3</td> <td>ດ</td> </tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td> <td>2</td> <td>ປານກາງ</td> </tr> <tr> <td>< 60.0%</td> <td>1</td> <td>ບດ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ເປົ້າ ນຂອງອາຕີຍບລາກຄາຖາມການສ້າງ ວະສັດມາຊາ ໃຈປະຈາປ 2021 ໃຈປະຈາປ 2021 ໃຈປະຈາປ 2021.</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອໍ ນໍາ ແຊວຍ	90.0% - 100.0%	5	ດແວດ	80.0% - 89.9%	4	ຫຼື ຍັງ	70.0% - 79.9%	3	ດ	60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ	< 60.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອໍ ນໍາ ແຊວຍ																	
90.0% - 100.0%	5	ດແວດ																	
80.0% - 89.9%	4	ຫຼື ຍັງ																	
70.0% - 79.9%	3	ດ																	
60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ																	
< 60.0%	1	ບດ																	

ຄານນະເງົາບ ແລະ ລາກປະລາດ ບໍລິສັດ																				
ລັບ ພັດທະນາ	ມາດຕະຖານດ ນນະພາບໄດ້ລວມ																			
ຫຼື້ອ ຂູ້ມູນ	<p>quality compliance review (ການທີ່ ບໍລິສັດການປະລາດ ບໍດາມາມ ນນະພາບ) (QCR) ຂອງອ່າງການທີ່ ບໍລິສັດ ນນະພາບທາງນອກ 2020-2021 ແລະ 2021-2022</p> <p>ຄະແນນນັ້ນມາຈາກການລວມການປະລາດ ບໍດັບຊັງ MCO ຫຼື້ວລມັດສື່ງໝັ້ນ ອົງກ່ຽວຂ້ອງ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ການໃຫ້ ການຕື່ມໍ່ບົງລົງດຸ ເລື່ອທັນ ບົດສັດ ປິດຕະພາບ ນິຈາກງານ; MCO ຫຼື້ການວ່າງແຜນການຕື່ມໍ່ບົງລົງດຸ ເພີ້ມ ສື່ວະມາຊຸມ ນິຈາກງານ, ການຕື່ມໍ່ໃຫ້ ດັບການໄດ້ ທັນວລາ, ຕົວເລກກະນະມາຊຸມ ແລະ ການປັບປຸງ ສົ່ງ ທັງສອດຂອງຮະມາຊຸມໄດ້ ດັບປຸງ** ລັບ ບໍລິສັດ ອົງກ່ຽວຂ້ອງ MCO ທີ່ ດັບປຸງໄດ້ໃນການຕື່ມໍ່ບົງລົງດຸ ດວຍກຳນົດ ປະມາຊີຟິບແຕ່ ໄຂຂ້ອ້າຍ ແລະ ຫຼື້ ພວກເຂົາໄດ້ ຖັດ ຈັກມາຫຼຸດ ອົດຂະບວນການ* 																			
ລັບ ພາກນິ້ນ ຂະແນນ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th> <th>ດາວ</th> <th>ອ້ານ ພະຍານ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td> <td>5</td> <td>ດະວັດ</td> </tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td> <td>4</td> <td>ຫຼຸດ ກາຍ</td> </tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td> <td>3</td> <td>ດ</td> </tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td> <td>2</td> <td>ປ່ານກາງ</td> </tr> <tr> <td>< 60.0%</td> <td>1</td> <td>ບດ</td> </tr> </tbody> </table>		ຄະແນນ	ດາວ	ອ້ານ ພະຍານ	90.0% - 100.0%	5	ດະວັດ	80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ ກາຍ	70.0% - 79.9%	3	ດ	60.0% - 69.9%	2	ປ່ານກາງ	< 60.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອ້ານ ພະຍານ																		
90.0% - 100.0%	5	ດະວັດ																		
80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ ກາຍ																		
70.0% - 79.9%	3	ດ																		
60.0% - 69.9%	2	ປ່ານກາງ																		
< 60.0%	1	ບດ																		

	<p>ເປັດໝາຍຄະແນນ QCR ທີ່ກໍ ກັບມາຈາກລານວນທີ່ ຫຼື ດຂອງຄະແນນ QCR ບໍ່ ນໄປດ້ .</p> <p>ນີ້ແມ່ນ ອານວນຕາມຄະແນນທີ່ ຫຼື ເຕີ້ ກັບໃນພາກການໃຫ້ ຂໍ້ມີບ່າງແລ້ງດີ ແລ້ວ</p> <p>ຍີ້ສີສະມາຊຸກເປົ່າ ບໍລິສັດກາງປ 2021-2022 ແລ້ວ ອະແນນທີ່ ຫຼື ເຕີ້ ຢື່ນໃນພາກ</p> <p>ຕົວເລີ່ມຢູ່ ທີ່ ບວການແລະ ການບວການທີ່ ນວຍວາ ແລະ ສົ່ງ ບການຕົກ ທັງທີ່ ກາປ 2019-2020,</p> <p>ທາງນີ້ໃຫ້ ດີລານວນຄະແນນທີ່ ຫຼື ດັ່ງນີ້ໄປດ້ ຢື່ນໃນພາກ.</p>																		
ຮັບ ພົມ ຕະຫາ	ການໃຫ້ ການຄື່ອນບ່າງແຍງດີ ແລ້ວ ບິສິ່ງ ຂະມາຊາຍີ ບໍລິສັດ																		
ແຫ່ງ ຊື້ ມູນ	<p>quality compliance review (ການທີ່ ບໍລິສັດການປະຕິ ບັດຕາມຄ ນນະພາບ) (QCR)</p> <p>ຂອງຈີ່ ການທີ່ ບໍລິສັດ ນນະພາບບາງປານທາ 2021-2022</p> <p>ພາການຈັດຕະຖານ MCO</p> <p>MCO ໃຫ້ ການວາງແຜນການຄື່ອນບ່າງແຍງດີ ແລ້ວ ບິສິ່ງ ຂະມາຊາຍີ ບໍລິສັດ</p> <p>ການຄື່ອນ ໂດຍບວການໄດ້ ທີ່ ນວຍວາ, ຕີ່ ວະລັດກະສຳຊາກ ແລະ ການປໍ ກັບ ອົງ</p> <p>ຮັດຂອງລະສົມາ</p> <p>ຊັກໄດ້ ດັບານໄດ.</p>																		
ຮັບ ພາກໃຫ້ ຄະລານ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th><th>ດາວ</th><th>ອັນດັບ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td><td>5</td><td>ດັວດ</td></tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td><td>4</td><td>ຫຼຸດ</td></tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td><td>3</td><td>ດ</td></tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td><td>2</td><td>ປານກາງ</td></tr> <tr> <td>< 60.0%</td><td>1</td><td>ບດ</td></tr> </tbody> </table> <p>ເປັດໝາຍການໃຫ້ ອະແນນທີ່ ກະບັດບັນຫຼາມ, ອະກາຈາກລານວນຂອງການ</p> <p>ທີ່ ອະແນນທີ່ ພົມ ບໍ່ ນໄປດ້ ຢື່ນໃນພາການຈັດຕະຖານ QCR MCO.</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບ	90.0% - 100.0%	5	ດັວດ	80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ	70.0% - 79.9%	3	ດ	60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ	< 60.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບ																	
90.0% - 100.0%	5	ດັວດ																	
80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ																	
70.0% - 79.9%	3	ດ																	
60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ																	
< 60.0%	1	ບດ																	
ຮັບ ພົມ ຕະຫາ	ການຄົ້ນຄອງຄຸນນະພາບ																		
ແຫ່ງ ຊື້ ມູນ	<p>quality compliance review (ການທີ່ ບໍລິສັດການປະຕິ ບັດຕາມຄ ນນະພາບ) (QCR)</p> <p>ຂອງຈີ່ ການທີ່ ບໍລິສັດ ນນະພາບບາງປານທາ 2021-2022</p> <p>ພາການຕົກ ປະຕິ ນນະພາບ ແລະ ການປໍ ຍັງຂະຫຼານການ</p> <p>MCO ກັດ ລົດ ດັບານໄດ້ໃນການຮັບບັນຫຼາມ ນວຍວາ ຖ້າ ການບວການແລະ ຮັດຂອງລະສົມາ</p> <p>ຜົດ ຂົນທີ່ ຍັງຂະຫຼານການປໍ ຍັງຄື່ອນບ່າງແຍງດີ ດັ່ງນີ້ ມີ ອົງຫົວ ຖ້າ ອົ່ວ່ມ ດັ່ງນີ້ ການບວການຊັ້ນ ອົງຫົວ</p> <p>*</p>																		
ຮັບ ພາກໃຫ້ ຄະລານ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th><th>ດາວ</th><th>ອັນດັບ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td><td>5</td><td>ດັວດ</td></tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td><td>4</td><td>ຫຼຸດ</td></tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td><td>3</td><td>ດ</td></tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td><td>2</td><td>ປານກາງ</td></tr> <tr> <td>< 60.0%</td><td>1</td><td>ບດ</td></tr> </tbody> </table>	ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບ	90.0% - 100.0%	5	ດັວດ	80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ	70.0% - 79.9%	3	ດ	60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ	< 60.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອັນດັບ																	
90.0% - 100.0%	5	ດັວດ																	
80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸດ																	
70.0% - 79.9%	3	ດ																	
60.0% - 69.9%	2	ປານກາງ																	
< 60.0%	1	ບດ																	

	<p>ແຜ່ນ ນຂອງທີ່ ໃນພາກການນັກ ບະກາງ ນຳ ນນະພາບ ແລະ ການປໍ ປະ ຜຂະບວນການ QCR ໜີ້ ມີ ດັ່ງນັ້ນ ດັ່ງນັ້ນ</p>																		
ວິສີ ພັດທະນາ	<p>ວິສີ ພັດທະນາ ອຸງກາ ກ</p> <p>quality compliance review (ການກໍ ປະກວນການປະຕ ບັດຕາມຄ ນນະພາບ) (QCR) ຂອງພ ຖງການກໍ ປະກວນຄ ນນະພາບກຽມຫວາ 2021-2022</p> <p>ພາກພ ບາການ ອຸງກາ ກ</p> <p>MCO ຕ ດີ ດັບໃຈໃນການນັກ ດວຍກັກ ປະເມີນກົງກົງ ໂດຍຕັ້ງ ໄຂ້ຂໍ ດັ່ງ ກະແວ ໃຫ້ ພວກເຮົາໄດ້ ຂ ປະເວັດ ງັ້ນ ມີ ນຕະຫຼ ອັດຂະບວນການ.</p> <p>ຕື່</p>																		
ວິສີ ພັດທະນາ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ຄະແນນ</th><th>ດາວ</th><th>ອ ນຳ ພະຍາ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90.0% - 100.0%</td><td>5</td><td>ດະເດ</td></tr> <tr> <td>80.0% - 89.9%</td><td>4</td><td>ຫຼຸ ກະ</td></tr> <tr> <td>70.0% - 79.9%</td><td>3</td><td>ດ</td></tr> <tr> <td>60.0% - 69.9%</td><td>2</td><td>ບານກາງ</td></tr> <tr> <td>< 60.0%</td><td>1</td><td>ບັດ</td></tr> </tbody> </table>	ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນຳ ພະຍາ	90.0% - 100.0%	5	ດະເດ	80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸ ກະ	70.0% - 79.9%	3	ດ	60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ	< 60.0%	1	ບັດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນຳ ພະຍາ																	
90.0% - 100.0%	5	ດະເດ																	
80.0% - 89.9%	4	ຫຼຸ ກະ																	
70.0% - 79.9%	3	ດ																	
60.0% - 69.9%	2	ບານກາງ																	
< 60.0%	1	ບັດ																	
	<p>ແຜ່ນ ນຂອງທີ່ ໃນພາກວະບ ບາການກໍ ອຸງກາ ກ QCR ແລະ ມີ ດັ່ງນັ້ນ ດັ່ງນັ້ນ</p> <p>ບັດ ມີ ດັ່ງນັ້ນ</p>																		

ຄານວ່າ ກະຊວງຂະມຽງການໃຫ້ ບົງເບິງດ

๔๙

ລັບ ພັດທະນາ	ການພື້ນ ກໍາລັງ ທະຍູ້ ແລະ ດາການໃຫ້ ບົງເບິງດ ແລະ																		
ແຫຼ່ງ ຂໍ້ມູນ	ຂໍ້ມູນປະຈາບ 2019–2021 ບໍ່ ນດາ MCO ລາຍງານໃຫ້ ກັບ Wisconsin Department of Health Services (ພະແນກບັນລາການສ ຂະພາບຂອງນ ດວດນະໂຄນອຸນ)																		
ລັບ ທ່ານທີ່ ຄະລານ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">ຄະແນນ</th><th style="text-align: center; padding: 2px;">ດາວ</th><th style="text-align: center; padding: 2px;">ອ ນັກ ໜັກ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">0.0% - 10.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">5</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ດັວດ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">10.1% - 20.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">4</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ຫຼຸ ກີບ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">20.1% - 30.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">3</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ດ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">30.1% - 40.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">2</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ປານກາງ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">> 40.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">1</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ບດ</td></tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 10px;">ເບື້ອໍ ນຫຍຸ້ ຈ ຕົ້ມີບົງເບິງດ, ແລະ ດາຍກະໂລກຈາກ MCO, ອີ ຕົມາສົກ ລາຍງານປ. ເບື້ອໍ ນການລ ສົ ຫ້າສະແດງໃຫ້ ຕ ທຶນຟະນ ກາງານອອກຈາກ MCO ບັນຍົ ຫຼືນ ກົບ, ດິນ ນເບື້ອໍ ນຂອງການລ ສົ ຫ້າ ສົ ຫຼືນ ນີ້ ທົການ ແລະ ສົ ອົກ ບການລ ດ ນັກ ປດວສ ຂົ້ນ.</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນັກ ໜັກ	0.0% - 10.0%	5	ດັວດ	10.1% - 20.0%	4	ຫຼຸ ກີບ	20.1% - 30.0%	3	ດ	30.1% - 40.0%	2	ປານກາງ	> 40.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນັກ ໜັກ																	
0.0% - 10.0%	5	ດັວດ																	
10.1% - 20.0%	4	ຫຼຸ ກີບ																	
20.1% - 30.0%	3	ດ																	
30.1% - 40.0%	2	ປານກາງ																	
> 40.0%	1	ບດ																	
ລັບ ພັດທະນາ	ການຫຼຸ ນວກນິຍາການ																		
ແຫຼ່ງ ຂໍ້ມູນ	ຂໍ້ມູນປະຈາບ 2019–2021 ບໍ່ ນດາ MCO ລາຍງານໃຫ້ ກັບ Wisconsin Department of Health Services (ພະແນກບັນລາການສ ຂະພາບຂອງນ ດວດນະໂຄນອຸນ)																		
ລັບ ທ່ານທີ່ ຄະລານ	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 2px;">ຄະແນນ</th><th style="text-align: center; padding: 2px;">ດາວ</th><th style="text-align: center; padding: 2px;">ອ ນັກ ໜັກ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">0.0% - 10.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">5</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ດັວດ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">10.1% - 20.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">4</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ຫຼຸ ກີບ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">20.1% - 30.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">3</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ດ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">30.1% - 40.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">2</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ປານກາງ</td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">> 40.0%</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">1</td><td style="text-align: center; padding: 2px;">ບດ</td></tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 10px;">ເບື້ອໍ ນຂອງພະຍາບານ ດາຍກະໂລກຈາກ MCO, ອີ ຕົມາສົກ ລາຍງານປ. ເບື້ອໍ ນການລ ສົ ຫ້າສະແດງໃຫ້ ຕ ທຶນຟະນ ກາງານອອກຈາກ MCO ບັນຍົ ຫຼືນ ກົບ, ດິນ ນເບື້ອໍ ນຂອງການລ ສົ ຫ້າ ສົ ຫຼືນ ນີ້ ທົການ ແລະ ສົ ອົກ ບການລ ດ ນັກ ປດວສ ຂົ້ນ.</p>	ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນັກ ໜັກ	0.0% - 10.0%	5	ດັວດ	10.1% - 20.0%	4	ຫຼຸ ກີບ	20.1% - 30.0%	3	ດ	30.1% - 40.0%	2	ປານກາງ	> 40.0%	1	ບດ
ຄະແນນ	ດາວ	ອ ນັກ ໜັກ																	
0.0% - 10.0%	5	ດັວດ																	
10.1% - 20.0%	4	ຫຼຸ ກີບ																	
20.1% - 30.0%	3	ດ																	
30.1% - 40.0%	2	ປານກາງ																	
> 40.0%	1	ບດ																	

