

# 安全第一：COVID-19 和您的在职工作

安全第一的威斯康辛州会更加强大。只有雇员需求被放在首位时，企业才会发展壮大。

## 如果在工作中接触了 COVID-19，我该怎么办？

- 请立刻告知您的主管或雇主。
- 进行检测。拨打 211 找到最近的检测点。在网页 <https://www.dhs.wisconsin.gov/testing> 找到社区测试点，或者联系您的医生。
- 当地或部落公共卫生部门可能会要求您在下班后居家隔离 14 天并对症状进行监测。虽然隔离 14 天仍是最安全的选择，但也可以根据其他指示可以进一步缩短隔离时间。有关更多信息，请访问 COVID-19：密切接触者网页，网址为 <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/close-contacts.htm>。
- 如果您已经接种了 COVID-19 疫苗，然后与 COVID-19 患者有过接触，您可能无需隔离：访问 <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/close-contacts.htm>，以了解更多。

## 我怎样才能从医疗保险、医疗护理或心理健康辅导机构获取帮助？

在威斯康辛州，我们互助守护，以保证每个人的安全。

- 了解更多关于如何获得医疗保险、免费或低保医疗服务，和心理健康辅导的信息，请访问 DHS COVID-19 资源网页：<https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm>。
- 找寻低保医疗服务机构，请访问以下威州医疗协会和威州慈善诊所协会的资讯网页：  
<https://www.wphca.org/page/FindHealthCenter>，  
<http://www.wafclinics.org/find-a-clinic.html>
- 请访问 DHS COVID-19 资源网页 <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm> 或 <https://www.wellbadger.org> 上的 Well Badger 资源中心，了解更经济实惠的医疗保健方案。
- 在紧急情况下，多数急诊室和医院都不能拒收病人。
- 所有孕妇，无论身份是移民还是公民，都可以在威斯康星州获得医疗服务。请拨打 800-362-3002 索取 BadgerCare Plus Prenatal Plan（孕产低保计划）。

## 我是个移民。如果我需要医疗保健，该从哪里获取？

除了之前列出的选项外：

- 在威斯康辛州的五个边远地区，Family Health La Clinica（家庭医疗诊所）都有提供医疗服务。请访问 <https://www.famhealth.com/locations.html> 或拨打 800-942-5330 找到离您最近的诊所。
- 请访问 <https://www.coveringwi.org/immigration>，以了解更多有关移民及公众福利的资料。

## 我在工作环境感到不安全。我该怎么办？

### 我的雇主是一家私营企业：

- 如果合宜您可以向您的雇主或人力资源部门反映您的忧虑。
- 您可以在 <https://www.osha.gov/> 网页上向职业安全与健康管理局（OSHA）提交健康与安全投诉。许多投诉都会由 OSHA 进行调解。有检举人法来帮助保护投诉的雇员免于失业或失去工资。您也可以与 OSHA 的人谈谈。请在 <https://www.osha.gov/contactus> 上找到您所属的 OSHA 办公点。
- 威斯康辛州人力发展部（DWD）的网页上有更多信息：  
<https://dwd.wisconsin.gov/wc/safety/>

### 我的雇主是州或地方政府：

- 从您的人力资源部了解雇主的 COVID-19 政策。如果合宜您可以把这一问题告知您的主管。
- 您可以向安全与专业服务部，（DSPS）发送电子邮件，邮箱地址为

[dspsSbHealthAndSafetyTech@wisconsin.gov](mailto:dspsSbHealthAndSafetyTech@wisconsin.gov), 或在  
<https://dspscomplaintform.wi.gov/dspslsonlinecomplaint.aspx> 网站提出投诉。

## 我说过因为 COVID-19, 使我感到工作不安全。如果因为这一原因而被老板找麻烦报复, 我该怎么办?

- 有法律保护举报人不会因投诉而受到报复。如果您被不公平地解雇、下岗、降职、拒付加班费或晋升, 或被减薪或减少工作时间, 则您可以在 <https://www.osha.gov/whistleblower/WBComplaint.html> 上向 OSHA 举报。
- 如果您是州政府雇员, 可在 <https://dwd.wisconsin.gov/er/civilrights/retaliation/> 网站向威斯康辛州人力发展部 (DWD) 投诉。

## 由于族群、国籍、移民身份、年龄、性别或残疾原因, 我在工作中没有得到公平对待。这是违法的吗?

是的。以下是您可以采取的措施:

- 如果合宜您可以把这一问题告知您的主管、雇主或人力资源部门。
- 在网站 <https://dwd.wisconsin.gov/dwd/forms/erd/erd-4206-e.htm> 上您可以向威斯康辛州人力发展部就业机会均等委员会 (DWD) 提出歧视投诉。您也可以拨打 608-266-6860 或 414-227-4384, 亦或发送电子邮件给 DWD, 地址为 [erinfo@dwd.wisconsin.gov](mailto:erinfo@dwd.wisconsin.gov)。

## 我因为检疫或隔离被要求呆在家里。我可以获得带薪假吗?

- 家庭第一冠状病毒应对法案, (FFCRA) 要求部分雇主提供与 COVID-19 相关的带薪病假, 法案有效期限至 2020 年 12 月 31 日或更长。请访问 <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave> 了解更多。
- 您可以在 <https://www.dol.gov/agencies/whd/ffcra/benefits-eligibility-webtool> 网站上使用该工具来确定您是否在 FFCRA 法案保护范围。
- 您或许有资格获得其他类型的假期和薪水, 如家庭假期、病假或失业。了解这些项目的更多信息, 请访问 DHS COVID-19 雇员网页 <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/employers.htm>

## 我的雇主不提供带薪病假。我怎样才能伸张权利?

- 并不是所有的雇主都必须提供带薪假期。
- 请向您的雇主询问您工作场所的带薪休假方案。
- 在 <https://workerjustice.org/> 网站上联系劳工权利中心 获取信息和帮助。请拨打 608-255-0376, 或发送邮件至 [kristen@workerjustice.org](mailto:kristen@workerjustice.org) 或 [socorro@workerjustice.org](mailto:socorro@workerjustice.org)。
- 美国劳工部联系方式: <https://www.dol.gov/agencies/whd/covid-response>, 或者拨打 866-487-9243。
- 威斯康星州人力发展部 DWD 的网页 <https://dwd.wisconsin.gov/er/civilrights/fmla/> 提供有关家庭和医疗休假法案(FMLA) 的更多信息。
- 威州劳工学校的网页提供你一本关于 COVID-19 劳工权利的小册子: <https://schoolforworkers.wisc.edu/wp-content/uploads/sites/795/2020/04/COVID-19-Legal-Rights-Booklet.pdf>

## 我和家人需要食物、心理辅导, 或住房。我从哪里可以得到帮助?

如需获得食物和其他的帮助, 您可以拨打 2-1-1 或访问 <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm> 或 <https://211wisconsin.communityos.org/>。

