

Trabajando de manera segura: COVID-19 y su trabajo

Un Wisconsin más seguro es un Wisconsin más fuerte. Cuando las necesidades de los trabajadores son lo primero, los negocios prosperan.

Creo que estuve expuesto a COVID-19 en el trabajo. ¿Qué debo hacer?

- Informe a su supervisor o empleador inmediatamente.
- Hágase la prueba. Llame al 211 para localizar el sitio de pruebas más cercano, encuentre un sitio de pruebas en la comunidad en <https://www.dhs.wisconsin.gov/testing>, o póngase en contacto con su proveedor de atención médica.
- Es posible que salud pública local o tribal le solicite quedarse en casa sin ir al trabajo durante 14 días y realizar el monitoreo de sus síntomas. Si bien una cuarentena de 14 días sigue siendo la opción más segura, existe una guía adicional para reducir aún más la cuarentena. Para obtener más información, visite la página web COVID-19: Contactos Cercanos en <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/close-contacts.htm>.
- Si ha sido completamente vacunado contra el COVID-19 y estuvo expuesto a alguien con COVID-19, es posible que no tenga que ponerse en cuarentena. Visite <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/close-contacts.htm> para obtener más información.

¿Cómo puedo obtener ayuda con el seguro médico, la atención médica o los servicios de apoyo para la salud mental?

En Wisconsin, nos cuidamos unos a otros para que todos puedan estar protegidos.

- Obtenga más información sobre dónde obtener seguro médico, atención médica gratuita o de bajo costo y servicios de apoyo para la salud mental en la página web de recursos de DHS COVID-19 en <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm>.
- Busque atención médica en Wisconsin visitando el sitio web de la Primary Health Care Association de Wisconsin en <https://www.wphca.org/page/FindHealthCenter> o el sitio web de la Association of Free & Charitable Clinics de Wisconsin en <http://www.wafcclinics.org/find-a-clinic.html>.
- Conozca las opciones de atención médica de bajo costo en la página web de recursos de DHS COVID-19 en <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm>, o en el Well Badger Resource Center en <https://www.wellbadger.org>.
- En caso de emergencia, la mayoría de las salas de emergencia y hospitales no pueden rechazar a los pacientes.
- Si está embarazada, puede recibir atención médica en Wisconsin, sin importar su estado de inmigración o ciudadanía. Llame al 800-362-3002 para obtener información sobre el Prenatal Plan de BadgerCare Plus.

Soy un trabajador migrante. ¿Dónde puedo obtener atención médica si la necesito?

Además de las opciones indicadas en la sección anterior:

- Family Health/La Clínica ofrece servicios de atención médica en cinco lugares de la zona rural de Wisconsin. Visite <https://www.famhealth.com/locations.html> o llame al 800-942-5330 para localizar la clínica más cercana a usted.
- Obtenga más información sobre inmigración y beneficios públicos en <https://www.coveringwi.org/immigration>.

No me siento seguro en el trabajo. ¿Que puedo hacer?

Mi empleador es una empresa privada:

- Si cree que es seguro hacerlo, hable con su empleador o con el departamento de recursos humanos sobre sus preocupaciones.
- Presente una queja de salud y seguridad ante la Occupational Safety and Health Administration (OSHA) en <https://www.osha.gov/>. OSHA maneja muchas quejas de manera informal. Existen leyes de denuncia de irregularidades para ayudar a proteger a los trabajadores que presentan una queja de perder su empleo o su salario. También puede hablar con alguien de OSHA. Localice su oficina de OSHA en <https://www.osha.gov/contactus>.
- El Department of Workforce Development de Wisconsin (DWD) tiene más información en

<https://dwd.wisconsin.gov/wc/safety/>.

Mi empleador es el gobierno estatal o local:

- Averigüe cuál es la política de su empleador en cuanto al COVID-19 en su departamento de recursos humanos. Si cree que es seguro hacerlo, informe a su supervisor sobre el problema.
- Puede enviar un correo electrónico al buzón del Department of Safety and Professional Services (DSPA) en dspaSbHealthAndSafetyTech@wisconsin.gov, o presentar una queja en la página web del DSPA en <https://dspa.complaintform.wi.gov/dspasconlinecomplaint.aspx>.

Informé que no me siento seguro en el trabajo debido al COVID-19. ¿Qué puedo hacer si me meto en problemas con mi empleador por esto (represalias)?

- Hay leyes que protegen a las personas (conocidas como denunciantes) contra las represalias por presentar una denuncia. Si ha sido despedido injustamente, degradado, se le han negado horas extras o ascensos, o se le ha reducido su salario o sus horas injustamente, puede presentar una queja de denunciante ante la OSHA en <https://www.osha.gov/whistleblower/WBComplaint.html>.
- Si es un empleado del estado, puede presentar una queja ante el DWD de Wisconsin en <https://dwd.wisconsin.gov/er/civilrights/retaliation/>.

No recibo un trato justo en el trabajo debido a mi raza, etnia, origen nacional, estado migratorio, edad, sexo o discapacidad. ¿Es eso contra la ley?

Sí. Estos son los pasos que puede seguir:

- Si cree que es seguro hacerlo, informe a su supervisor, empleador o departamento de recursos humanos sobre el problema.
- Puede presentar una queja por discriminación ante la Equal Employment Opportunity Commission del DWD en <https://dwd.wisconsin.gov/dwd/forms/erd/erd-4206-e.htm>. También puede llamar al 608-266-6860 o al 414-227-4384, o enviar un correo electrónico a DWD a erinfo@dwd.wisconsin.gov.

Me pidieron que me quedara en casa y no trabajara para ponerme en cuarentena o aislamiento. ¿Puedo obtener un tiempo libre pagado?

- La Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) requiere que algunos empleadores proporcionen tiempo libre por enfermedad pagada por razones relacionadas con COVID-19, al menos hasta el 31 de diciembre de 2020. Obtenga más información en <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>.
- Puede usar la herramienta en <https://www.dol.gov/agencies/whd/ffcra/benefits-eligibility-webtool> para averiguar si es elegible para FFCRA.
- Puede ser elegible para otros tipos de tiempo libre y pago, como licencia familiar y médica o desempleo. Obtenga más información sobre estos programas en la página web para trabajadores del DHS COVID-19 en <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/employers.htm>.

Mi empleador no ofrece tiempo libre por enfermedad pagada por COVID-19. ¿Cómo puedo averiguar cuáles son mis derechos?

- No todos los empleadores están requeridos a proporcionar tiempo libre pagado.
- Pregúntele a su empleador sobre las opciones de licencia pagada en el lugar donde trabaja.
- Comuníquese con el Worker's Rights Center en <https://workerjustice.org/> para obtener información y ayuda. Llame al 608-255-0376 o envíe un correo electrónico a kristen@workerjustice.org o socorro@workerjustice.org.
- Comuníquese con el U.S. Department of Labor en <https://www.dol.gov/agencies/whd/covid-response> o llame al 866-487-9243.
- El DWD de Wisconsin tiene más información en su página web de la Family and Medical Leave Act (FMLA) en <https://dwd.wisconsin.gov/er/civilrights/fmla/>.
- La Wisconsin School for Workers tiene un folleto sobre los derechos de COVID-19 para los trabajadores en <https://schoolforworkers.wisc.edu/wp-content/uploads/sites/795/2020/04/COVID-19-Legal-Rights-Booklet.pdf>.

Mi familia necesita comida, servicios de apoyo de salud mental, o vivienda. ¿Dónde puedo obtener ayuda?

Para obtener ayuda con la comida y otras necesidades en todo el estado, puede llamar al 2-1-1 o visitar <https://www.dhs.wisconsin.gov/covid-19/help.htm> o <https://211wisconsin.communityos.org/>.