

Sarampión: Lo que los empleadores deben saber



Saber algunas cosas clave sobre el sarampión podría proteger a sus trabajadores y los resultados finales.

El sarampión es una enfermedad que se propaga fácilmente y puede enfermar gravemente a las personas. Algunas personas mueren a causa del sarampión.

Si el sarampión afectara su lugar de trabajo, muchos trabajadores podrían enfermarse rápidamente.

Si no se controla, podría propagarse a sus familias y a la comunidad local.

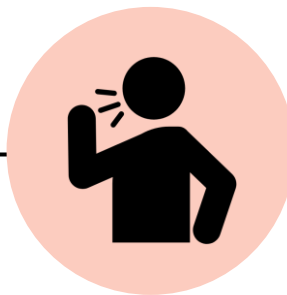
El sarampión es tan contagioso que hasta **9 de cada 10** personas no vacunadas se enfermarán si están expuestas.

Puede estar expuesto al sarampión cuando viaja o si está en contacto con alguien que tiene sarampión. Los residentes locales que no estén vacunados y hayan estado en lugares con sarampión también pueden poner en riesgo a otras personas, incluidos usted y otros trabajadores.

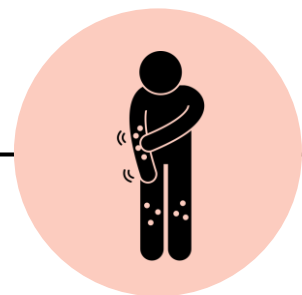
Signos de sarampión:



Fiebre alta



Tos



Erupción



Bureau of Communicable Diseases

Wisconsin Department of Health Services | Division of Public Health

<https://www.dhs.wisconsin.gov/dph/bcd.htm> | DHSDPHBCD@dhs.wi.gov

Lista de verificación para empleadores

- ☐ **Solicite el estado de vacunación:** Solicite a sus trabajadores que traigan copias de su cartilla de vacunación para que puedan demostrar que están al día con la vacuna contra el sarampión, las paperas y la rubéola (MMR). Las personas que no estén vacunadas o tengan dudas deben consultar con su médico, clínica gratuita o departamento de salud local para ver si la vacuna está disponible.
- ☐ **Tenga listo su plan de aislamiento:** Deberá usarlo si se detecta o incluso se sospecha sarampión en su centro. (Tenga en cuenta que esto solo aplica a los lugares de trabajo con viviendas proporcionadas por el empleador).
- ☐ **Actúe con rapidez:** Si sospecha que tiene sarampión, asegúrese de que la persona enferma acuda al médico de inmediato. Actuar con rapidez ayuda a protegerlos a ellos y a los que les rodean. Si la persona enferma no tiene seguro médico, pídale que se comuniquen con una sala de emergencias local, una clínica gratuita o el departamento de salud local para preguntar sobre las pruebas de detección del sarampión.
- ☐ **Notifíquelo a la salud pública local:** En cuanto alguien presente síntomas de sarampión, notifíquelo al departamento de salud pública local. La salud pública hablará entonces con esa persona sobre sus contactos cercanos, lo que probablemente lo incluya a usted y a otros empleados. Dado que el tiempo es importante y que a los trabajadores puede preocuparles facilitar la información de su empleador a los funcionarios de salud, es útil que usted, como empleador, notifique directamente a la salud pública local si tiene conocimiento de algún problema relacionado con el sarampión.
- ☐ **Colabore con la salud pública local:** Una vez que la salud pública local esté en contacto con usted, asegúrese de que pueden comunicarse con los empleados afectados. Vigilarán a las personas en busca de síntomas y les proporcionarán orientación para ayudarles a mantenerse protegidas y recibir atención cuando sea necesario. Asegure a los empleados que la salud pública local está ahí para protegerlos y ayudarlos a volver al trabajo lo antes posible.
- ☐ **Ponga en marcha su plan de aislamiento:** Si proporciona vivienda a los empleados, tendrá que aislar a los que tengan sarampión. Puede ser necesario separar la vivienda, el transporte y otros entornos para evitar que otros enfermen.

